



الأحد: ٢٠١٥/١١/٠١



دراسة علمية بجامعة بنها عن احتياجات سوق العمل بمحافظة القليوبية وتأكد: الشباب هم الأكثر الشرائح العمرية تأثرا بقضايا العمل والتشغيل

قام قطاع شئون خدمة المجتمع وتربية البيئة بعمل دراسة علمية تحليلية عن إحتياجات سوق العمل بمحافظة القليوبية وصرح الدكتور / على شمس الدين - رئيس جامعة بنها بأن الجامعة تسعى منذ نشأتها بصفة دائمة إلى تطوير وتحديث البرامج والمقررات الدراسية للارتقاء بمستوى خريجي كلياتها المختلفة وأعداد الدراسات الازمة لاحتياجات سوق العمل ولذلك حرصت الجامعة على تحقيق التواصل الفعال مع ممثلي مؤسسات القطاع الخاص وقطاع الأعمال للأرتقاء بمستوى الخريجين وفقا لاحتياجات سوق العمل ومن هذا المنطلق تم تكليف فريق العمل لأعداد هذه الدراسة.

وبدوره أكد الدكتور / جمال إسماعيل - نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتربية البيئة بأن الدراسة تأتي من منطلق حرص جامعة بنها على خدمة المجتمع الذى يحيط بها ومحاولة التوصل إلى المشاكل التى تقف أمام خريج الجامعة ليكون مؤهلا للعمل بمؤسسات القطاع الخاص وقطاع الأعمال حيث تم عمل استبيان لدراسة الطلب على التخصصات والمهارات المختلفة فى سوق العمل بمحافظة القليوبية وأستطلاع رأى أصحاب الأعمال فى كيفية أعداد خريج الجامعة وتزويده بالجانب العلمي والمعرفى والمهنى وتشجيعه على العمل بالقطاع الخاص للقضاء على البطالة ومواجهتها ولذلك قام فريق العمل بأسطلاع رأى عينات عشوائية لمنشآت القطاعين العام والخاص للوقوف على المشكلة وكيفية القضاء عليها.

وبناء على تكليف الدكتور / رئيس الجامعة ونائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتربية البيئة عقد الدكتور / محمد السيد - مدير مركز المعلومات والخدمات البحثية عدة



الأحد: ٢٠١٥/١١/٠١

اجتماعات مع فريق العمل المشكّل وتحديد الشركات التي يتم اختيارها لتمثيل سوق العمل حيث تم اختيار عدد ٥١ شركة في مجالات التصنيع الغذائي والمنسوجات وصناعة البلاستيك والصناعات الإلكترونية.

فريق العمل في إعداد إستماراة الاستبيان ممثّل في كل من الدكتورة/ عزة عبد الله - وكيل كلية الآداب لشئون خدمة المجتمع وتربية البيئة سابقاً والدكتور/ محمد السيد على - مدير مركز المعلومات والخدمات البحثية بالجامعة والدكتور/ جمال عبدالرحيم سوسة - المشرف على المدن الجامعية والدكتورة/ فاطمة محمد عبدالوهاب - بكلية التربية بجامعة بنها والدكتور/ منى سالم زعزع - بكلية التربية بجامعة بنها والدكتورة/ ميساء محمد مصطفى - بكلية التربية بجامعة بنها والدكتور/ سليمان جمعة عوض - بكلية التربية النوعية والمهندسة/ مروة عبد الغنى إبراهيم - وكيل إدارة شئون البيئة بالمحافظة.

وأشار مدير مركز المعلومات والخدمات البحثية أن الدراسة تستهدف التعرف على طبيعة المؤسسات التي يلتّحق بها خريجي جامعة بنها بعد التخرج في المحيط الأقليمي للجامعة والتعرف على آراء أصحاب العمل حول مستوى الخريج والمهارات المطلوبة لسوق العمل وأوجه القصور لدى الخريجين عند الالتحاق بمؤسساتهم.

من جانبها أوضحت الدكتورة/ عزة عبد الله بأن نتائج الدراسة قد صنفت من حيث المنطقة السكانية بالمحافظة ومن حيث القطاع التابع له المنشأة ونشاط المنشأة ومن حيث طبيعة و المجال العمل ومدى توافر خطط استثمارية لمدة ٥ سنوات وأهدافها وماذا يرى أصحاب العمل في خريجي الجامعة عند الالتحاق بالعمل

وأشار الدكتور/ جمال سوسة إلى أن أهم التساؤلات التي تحاول الدراسة الإجابة عليها هي ما هي طبيعة المؤسسات المتاحة في محافظة القليوبية للعمل بها بعد التخرج؟ وما هي احتياجات سوق العمل بمحافظة القليوبية؟ واهم نواحي القصور في أداء ومهارات الخريجين



الأحد: ٢٠١٥/١١/٠١

عن التحاقهم بسوق العمل؟ مع الاهتمام بوضع الإستراتيجية الالزمة لتنمية مهارات خريجي جامعة بنها عند التحاقهم بسوق العمل ؟

وأكّدت الدكتورة/ فاطمة عبدالوهاب أن أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة أن محافظة القليوبية بها منشآت اقتصادية متعددة النشاط سواء التي تعتمد على المواد الخام الزراعية أو البتروكيميائيات أو الأجهزة الكهربائية والألكترونية وتنتوّع مجالات الأنشطة للمؤسسات ما بين الأنشطة التجارية والطبية والصناعية والخدمية وتسعى هذه المنشآت إلى تحسين منتجاتها وزيادة الأنتاج مما يتطلّب جودة العاملين وامتلاكهـم مهارات تلبي احتياجات هذه المنشآت.

وبدوره قام الدكتور/ سليمان جمعة بعمل التحليل الإحصائي للبيانات والتي انتهت إلى إن شريحة الشباب أكثر الشرائح العمرية تأثرا بالتغييرات العلمية والإقليمية والمحلية وبخاصة قضايا العمل والتشغيل.

وتلخصت توصيات الدراسة في ضرورة إنشاء وحدة مستقلة بالجامعة للتعاون مع أصحاب المنشآت لتحديد متطلبات سوق العمل بالتعاون مع المنشآت في تنفيذ برامج تحتاجها المنشآت الاقتصادية لتنمية مهارات خريج الجامعة مع ضرورة الاهتمام بالتدريب الميداني أثناء الدراسة.