

الغاية الأولى

**١ - طلاب و خريجون متميزون
و قادرون على المنافسة والابتكار.**



الغاية الأولى

١ - طلاب و خريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

تكلفة المشروع بالألف	المشروع/المبادرة	الأهداف الاستراتيجية
	١-١-١ تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب.	١-١ تطوير سياسات ونظم القبول.
	١-٢-١ تطوير البرامج الأكademie واستحداث برامج جديدة غير تقليدية بكليات الجامعة.	٢-١ تقديم برامج تعليمية متميزة ومتطرفة توافق مستجدات واحتياجات سوق العمل.
	١-٣-١ قياس و تقويم كفاءة العملية التعليمية لمرحلة الليسانس والبكالوريوس.	٣-١ تحديث مستمر لاستراتيجيات التعليم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمي ومستجدات واحتياجات سوق العمل.
	١-٤-١ إنشاء مراكز لتنمية وتطوير ابداعات وابتكارات الشباب وريادة الأعمال.	٤-١ توفير بيئة محفزة للابتكار والاختراع وريادة الأعمال.
	١-٥-١ الدعم الأكاديمي والرعاية والأنشطة الطلابية.	٥-١ تقديم خدمات تعليمية وأنشطة طلابي ورعاية متميزة تحقق رضا الطلاب.
	١-٦-١ إنشاء مراكز لتأهيل الطلاب والخريجين بمشاركة المؤسسات المجتمعية.	٦-١ إنشاء مراكز لتنمية وتعزيز المهارات التطبيقية والتدريب للطلاب والخريجون في أماكن التوظيف.
	١-٧-١ إنشاء وتقعيل وحدات متابعة الخريجين لمؤسسات التوظيف داخل سوق العمل محلياً/ إقليمياً/ دولياً.	٧-١ تعزيز الروابط بين الخريجين والجامعة وجهات التوظيف.



الهدف الأول

١ - ١ تطوير سياسات ونظم القبول.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصادر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
ذاتي	١٠	١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. ٣. مدير إدارة شئون التعليم والطلاب بالجامعة.	١. مجلس شئون التعليم والطلاب بالجامعة. ٢. شئون التعليم والطلاب بالجامعة.	١. عدم الالتزام من قبل الكليات بقواعد القبول والتوزيع على التخصصات المختلفة. ٢. تغير القواعد الكترونيا بنسبة %١٠٠ وفق طبيعة نشاط الكلية.	١. نظم قبول الطلاب متواقة مع اللوائح والقوانين والقواعد المنظمة ومعلنة. ٢. تنفيذ القواعد الكترونيا بنسبة %١٠٠ وفق طبيعة نشاط الكلية.	٢٠١٧	٢٠١٦	١. دراسة القوانين وقواعد القبول المحددة من المجلس الأعلى للجامعات. ٢. وضع قواعد للقبول تتافق مع القوانين ولوائح الكليات بالجامعة والتخصصات بما يواكب نظم القبول العالمية. ٣. اعتماد وإعلان وتنفيذ تلك القواعد الكترونيا.	١-١-١-١ نظم قبول الطالب متواقة مع اللوائح والقوانين ومنفذة الكترونيا.	١-١-١ تطوير نظم قبول وتوزيع
ذاتي	٥٠	١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب بالجامعة.	١. مجلس شئون التعليم والطلاب بالجامعة. ٢. اللجنة العليا للبرامج الجديدة بالجامعة.	١. تزايد اعداد المحولين بما يفوق الطاقة الاستيعابية للجامعة.	١. آلية لتحويل الطلاب من وإلى الجامعة سنويًا موثقة ومعلنة بنسبة %١٠٠.	٢٠١٧	٢٠١٦	١. إعداد آلية واضحة لتحويل تتفق مع لوائح المجلس الأعلى للجامعات وتناسب امكانيات الجامعة باستخدام البرامج الالكترونية المناسبة. ٢. اعتماد الآلية من مجلس الجامعة ونشرها داخلياً وخارجياً.	٢-١-١-١ سياسة تحويل الطلاب من وإلى الجامعة موثقة ومعلنة ومنفذة الكترونيا.	٢-١-١ تحويل الطلاب.



الهدف الثاني

١ - ٢ تقديم برامج تعليمية متميزة ومتطرفة
تواكب مستجدات واحتياجات سوق العمل.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصادر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
ذاتي	٧٥	١. مجلس الجامعة.	١. مجلس شئون التعليم والطلاب.	١. انشغال بعض أعضاء هيئة التدريس بالكليات والطلاب.	١. برامج أكademie مطورة ومتقدمة مع المعايير الأكademie الأخرى.	٢٠١٨	٢٠١٦	١. مراجعة دورية للبرامج الأكademie لمتابعة مدى ملاءمتها لمستجدات التخصص وتحديث سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي. ٢. تطوير البرامج الأكademie والمتوافقة مع المعايير الأكademie لمختلف القطاعات وعرضها على مجلس شئون التعليم والطلاب تمهدًا لإقرارها. ٣. اعتماد مجلس الجامعة للبرامج الأكademie المطورة. ٤. نشر البرامج المطورة على بوابة الالكترونية للجامعة وغيرها من وسائل النشر. ٥. تسويق البرامج المطورة داخلياً وخارجياً.	١-١-٢-١ برامج أكademie لمراقبة الليسانس والبكالوريوس مطورة بما يتوافق مع المعايير الأكademie للأكademie واستحداث برامج جديدة غير تقليدية بكاليات الجامعة.	١-٢-١



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							إلى	من			
ذاتي	٢٠٠	١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة. ٣. معاون مدير لشئون التعليم والطلاب. ٤. المدير التنفيذي للبوابة الالكترونية.	١. مجلس شئون التعليم والطلاب. ٢. مركز ضمان الجودة. ٣. البوابة الالكترونية.	١. انشغال بعض أعضاء هيئة التدريس بالكليات والطلاب. ٢. مقاومة بعض أعضاء هيئة التدريس للتحول. ٣. عدم استكمال البنية التحتية لبعض كليات الجامعة.	١. برامج أكاديمية مطورة ومتقدمة مع المعايير الأكademie ل المختلفة. ٢. إنشاء برامج جديدة وفقاً لمتطلبات سوق العمل وتناسب مع حجم وطبيعة نشاط الكليات. ٣. عرض البرامج الأكاديمية المستحدثة والمتوافقة مع المعايير الأكاديمية على مجلس شئون التعليم والطلاب لإقرارها. ٤. اعتماد مجلس الجامعة للبرامج الأكاديمية المستحدثة. ٥. تعديل اللوائح الداخلية للكليات ببرامجهما المستحدثة واعتمادها. ٦. نشر البرامج المستحدثة على البوابة الالكترونية للجامعة وغيرها. ٧. تسويق البرامج المستحدثة داخلياً وخارجياً. والمتابعة الدورية لقياس فاعلية تلك البرامج.	٢٠١٩	٢٠١٦	١. دراسة دورية عن احتياجات سوق العمل ومدى ملاءمة البرامج الأكاديمية القائمة. ٢. انشاء برامج جديدة وفقاً لمتطلبات سوق العمل وتناسب مع حجم وطبيعة نشاط الكليات. ٣. عرض البرامج الأكاديمية المستحدثة والمتوافقة مع المعايير الأكاديمية على مجلس شئون التعليم والطلاب لإقرارها. ٤. اعتماد مجلس الجامعة للبرامج الأكاديمية المستحدثة. ٥. تعديل اللوائح الداخلية للكليات ببرامجهما المستحدثة واعتمادها. ٦. نشر البرامج المستحدثة على البوابة الالكترونية للجامعة وغيرها. ٧. تسويق البرامج المستحدثة داخلياً وخارجياً. والمتابعة الدورية لقياس فاعلية تلك البرامج.	٢-١-٢-١ استحداث برامج أكاديمية متميزة تتواءل مع متطلبات سوق العمل، وتنفذ بعض مقرراتها الكترونياً.	٢-١-٢-١ استحداث برامج أكاديمية متميزة تتواءل مع متطلبات سوق العمل، وتنفذ بعض مقرراتها الكترونياً.	

الهدف الثالث

٣-١ تحدث مستمر لاستراتيجيات التعليم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمي ومستجدات واحتياجات سوق العمل.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
						إلى	من			
---	---	١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة. ٣. مديري البوابات الالكترونية.	١. مجلس شئون التعليم والطلاب. ٢. البوابة الالكترونية.	١. نقصوعي بعض أعضاء هيئة التدريس بالاستراتيجيات والأساليب المحدثة. ٢. ومعلنة على البوابة الالكترونية بالجامعة وبأساليب مختلفة.	١. استراتيجية وأساليب التعليم والتعلم المحدثة والواردة من الكليات على مجلس شئون التعليم والطلاب بالجامعة تمهيدا لاعتمادها. ٢. اعتماد استراتيجية وأساليب التعليم والتعلم الواردة من الكليات من مجلس الجامعة وإعلانها. ٣. تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعانوهم على الاستراتيجيات المحدثة. ٤. تقويم ومتابعة أثر التدريب.	٢٠١٧	٢٠١٦	١. عرض استراتيجيات وأساليب التعليم والتعلم المحدثة والواردة من الكليات على مجلس شئون التعليم والطلاب بالجامعة تمهيدا لاعتمادها. ٢. اعتماد استراتيجية وأساليب التعليم والتعلم الواردة من الكليات من مجلس الجامعة وإعلانها. ٣. تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعانوهم على الاستراتيجيات المحدثة. ٤. تقويم ومتابعة أثر التدريب.	١-١-٣-١ استراتيجيات وأساليب تعليم وتعلم محدثة ومعتمدة ومعلنة.	١-٣-١ قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية لمرحلة الليسانس والبكالوريوس
ذاتي	١٠٠	١. مجلس الجامعة. ٢. مديري البوابات الالكترونية. ٣. نائب رئيس	١. مجلس شئون البيئة وخدمة المجتمع. ٢. البوابة المالية الازمة	١. نقصوعي بعض منسوبي الجامعة بأهمية التدريب المستمر. ٢. نقص الموارد المالية الازمة	١. استراتيجية وأساليب التعليم والتعلم المحدثة والتعليم محدثة ومعلنة. ٢. الخطط التدريبية للكليات	٢٠١٨	٢٠١٦	١. عرض استراتيجيات وأساليب التدريب الواردة من الكليات ومن مراكز ووحدات الجامعة (مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس - مركز الجودة، مركز المعلومات والخدمات البحثية... وغيرها) على مجلس شئون البيئة وخدمة المجتمع	٢-١-٣-١ استراتيجيات وأساليب تدريب محدثة مثل (الفيديو كونفرانس ،	٢-١-٣-١ استراتيجيات وأساليب تدريب محدثة مثل (الفيديو كونفرانس ،



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
						إلى	من			
		الجامعة لشئون البيئة وخدمة المجتمع.	٣. مركز الجودة بالجامعة.	للتدریب.	ومراكز الجامعة معتمدة.	٣. الخطط التدريبية على البوابة الالكترونية للجامعة.		بالجامعة تمهیدا لاعتمادها.	٢. اعتماد الاستراتيجيات السابق تحديدها من مجلس الجامعة.	التدريب عن بعد، المحاكاة الالكترونية.... وغيرها)
		٤. مدير مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.	٤. مدير مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.		٤. خطط التدريب مفعولة.			٣. عرض الخطط التدريبية للكليات ومراكز الجامعة الخاصة بتنفيذ الاستراتيجيات السابق اعتمادها على مجلس شؤون البيئة وخدمة المجتمع تمهیدا لاعتمادها.	٤. اعتماد الخطط التدريبية من مجلس الجامعة.	معتمدة ومعانقة ومفعلة.
		٥. مدير مركز المعلومات والخدمات البحثية.						٥. اعلان الخطط التدريبية على البوابة الالكترونية.	٦. تنفيذ الخطط التدريبية المعتمدة للمستفيدين.	
								٧. تقويم نتائج التدريب ومتابعة أثره في انجاز الأعمال.		



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							إلى	من			
ذاتي	١٠٠٠	١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة. ٣. مدير مركز القياس والتقويم بالجامعة.	١. مجلس شئون التعليم والطلاب. ٢. مرکز القياس والتقويم بالجامعة.	١. نقص الموارد المالية. ٢. مقاومة أعضاء هيئة التدريس لأساليب القياس والتقويم المستحدثة.	١. زيادة عدد وحدات القياس والتقويم بها على مجلس شئون التعليم والطلاب بالجامعة تمهدًا لاقرارها. ٢. اعتماد مجلس الجامعة لوحدات القياس والتقويم المقترحة من الكليات. ٣. اعتماد مجلس الجامعة لأساليب القياس والتقويم المتضمنة بعد عرضها على مجلس شئون التعليم والطلاب ومركز القياس والتقويم بالجامعة وإعلانها ومتابعة تنفيذها.	٢٠١٨	٢٠١٦	١. عرض مقترنات الكليات بإنشاء وحدات القياس والتقويم بها على مجلس شئون التعليم والطلاب بالجامعة تمهدًا لاقرارها. ٢. اعتماد مجلس الجامعة لوحدات القياس والتقويم المقترحة من الكليات. ٣. اعتماد مجلس الجامعة لأساليب القياس والتقويم المتضمنة بعد عرضها على مجلس شئون التعليم والطلاب ومركز القياس والتقويم بالجامعة وإعلانها ومتابعة تنفيذها.	٣-١-٣-١ أساليب تقويم تعلم الطلاب محدثة مثل (ملفات الإنجاز - بنوك الأسئلة، التق - وريم.. الإلكتروني.. وغيرهـ)، ومعتمدة ومعلنة.		



الهدف الرابع

١ - ٤ توفير بيئة محفزة للأبتكار والاختراع
ورiyادة الأعمال.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							إلى	من			
ذاتي	٥٠٠	١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة. ٣. مديرة مركز المعلومات والخدمات البحثية. ٤. مديرة شئون البيئة وخدمة المجتمع. ٥. مديرة تطوير المراكز لتنمية ووحدات التميز.	١. مركز المعلومات والخدمات البحثية. ٢. مجلس شئون البيئة وخدمة المجتمع. ٣. ضيف تسويق البرامج المقدمة لتنمية مهارات الابداع وريادة الأعمال.	١. نقص الموارد المالية. ٢. صعوبة اكتشاف الطلاب الموهوبين والمبتكرین. ٣. معايير ومتطلبات التميز السنوية في اعداد الطلاب. ٤. برامج تدريب على مهارات الابداع والابتكار وريادة الاعمال معتمدة و معلنة. ٥. زيادة اعداد الطلاب المدربين على البرامج المعتمدة بنسبة ١٠% سنويا.	١. مركز التميز للموهوبين والمبتكرین. ٢. لائحة معتمدة ومعلنة للمركز. ٣. معايير ومتطلبات التميز. ٤. برامج تدريب على مهارات الابداع والابتكار وريادة الاعمال معتمدة و معلنة. ٥. زيادة اعداد الطلاب المدربين على البرامج المعتمدة بنسبة ١٠% سنويا.	٢٠١٨	٢٠١٦	١. إعداد لائحة لمركز موضحاً بها (أهدافه - مجالاته - اختصاصاته - مصادر تمويله) واعتمادها ونشرها. ٢. تحديد مجالات ومعايير التميز وتحديثها بمعرفة لجان متخصصة. ٣. نشر ثقافة التميز بمعاييره و مجالاته المختلفة بطرق متعددة. ٤. اكتشاف وتبني المتميزون من الطلاب في كافة المجالات وتيسير اشتراكهم في المؤتمرات العلمية. ٥. إعداد برامج تدريب لتنمية مهارات الابداع والابتكار وريادة الاعمال لدى الطلاب و اعتمادها. ٦. الإعلان عن البرامج وتسويقهما وتنفيذها.	١-١-٤-١ إنشاء مركز التميز لرعاية الموهوبين والمبتكرین بالجامعة ووحدات التميز بالكليات. ١-٤-١ إنشاء مراكز لتنمية وتطوير ابداعات وابتكارات الشباب وريادة الأعمال.		



الهدف الخامس

١- ٥ تقديم خدمات تعليمية وأنشطة طلابية ورعاية متميزة تحقق رضا الطلاب.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							من	إلى			
ذاتي	٥٠٠	١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة بالجامعة. ٣. مركز لشئون التعليم والطلاب. ٤. مدير مركز ضمان الجودة. ٥. مدير الاعتماد بالجامعة. ٦. مدير البوابة الالكترونية.	١. مجلس شئون التعليم والطلاب. ٢. رئيس مجلس لتنفيذ تلك الأنشطة. ٣. مركـز ضـمان الـجودـة. ٤. الـبـوابـة الـالـكـتروـنـيـة.	١. عدم توفر الموارد البشرية والمادية اللازمة لتنفيذ تلك الأنشطة. ٢. عزوف بعض الطلاب عن ممارسة الأنشطة الطلابية.	١. برامج رعاية الطلاب الفائقين والمعترين أكاديمياً بمعرفة الكليات متقدمة وعملة. ٢. خطة تطوير خدمات دعم الطلاب أكاديمياً معتمدة ومشورة ومنفذة.	٢٠١٧	٢٠١٦	١. إعداد برامج مميزة ومنفذ بعضها الكترونياً لرعاية الطلاب الفائقين والمعترين أكاديمياً بمعرفة الكليات ووفقاً لاحتياجات الطلاب وعرضها على مجلس شئون التعليم والطلاب بالجامعة. ٢. اعتماد البرامج من مجلس الجامعة والاعلان عنها. ٣. وضع خطة لتطوير خدمات دعم الطلاب أكاديمياً واعتمادها والاعلان عنها. ٤. متابعة تنفيذ البرامج وخطبة تطوير خدمات دعم الطلاب.	١-١-٥-١ دعم الطلاب أكاديمياً ورعايتهم وفقاً لاحتياجاتهم.	١-٥-١ الدعم الأكاديمي والرعاية والأنشطة الطلابية.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							من	إلى			
ذاتي	٥٠٠		١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة. ٣. مدير مركز الجودة بالجامعة. ٤. مدير البوابة الالكترونية. ٥. مدير مركز المعلومات والخدمات البحثية.	١. مجلس شئون التعليم و الطلاب. ٢. مجلس شئون البيئة وخدمة المالية. ٣. مركز الجودة بالجامعة. ٤. البوابة الالكترونية. ٥. المعلومات والخدمات البحثية.	١. قلة أماكن ممارسة الأنشطة الطلابية في بعض الكليات. ٢. نقص الموارد المالية.	١. أماكن مخصصة لممارسة الأنشطة الطلابية بكل كلية مع وضع ضوابط بكل كلية. ٢. قائمة بضوابط ممارسة الأنشطة الطلابية موثقة من مجلس الجامعة ومنشورة. ٣. برامج واضحة ومعتمدة لانشطة الطلابية. ٤. دورات تدريبية لتطوير المهارات المرتبطة بسوق العمل ، ... وغيرها).	٢٠١٦	٢٠٢٢	١. تخصيص أماكن لممارسة الأنشطة الطلابية بكل كلية مع وضع ضوابط لممارستها. ٢. قيام الجامعة بالتنسيق مع الكليات بتنفيذ برامج واضحة وهادفة لأنشطة الطلابية والخدمات التعليمية المتميزة (الرحلات التعليمية - خدمات الرعاية الصحية - الاعانات الاجتماعية - تدريب الطلاب على المهارات المختلفة المرتبطة بسوق العمل ، ... وغيرها). ٣. قيام مجلس شئون التعليم و الطلاب بالجامعة بإعداد مقاييس الرضا عن الأنشطة الطلابية والخدمات التعليمية واعتمادها تمهيدا لتنفيذها من قبل الكليات.	٢-١-٥-١ أنشطة طلابية وخدمات تعليمية متميزة.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							من	إلى			
ذاتي	٧٠٠٠		١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة. ٣. مركز ضمان الجودة بالجامعة. ٤. المشرف عام على المدن الجامعية.	١. مجلس إدارة المدن الجامعية. ٢. مجلس شؤون البيئة وخدمة المجتمع. ٣. البوابة الإلكترونية. ٤. وحدة تكنولوجيا المعلومات. ٥. مدير عام المدن الجامعية.	١. نقص الامكانات المادية. ٢. مكتبة علمية وثقافية مجهزة ومتصلة بالمكتبة الرقمية بالجامعة.	١. مطابخ مجهزة وفقاً لمعايير جودة المدن الجامعية. ٢. مكتبة علمية وثقافية مجهزة ومتصلة بالمكتبة الرقمية بالجامعة. ٣. أماكن مناسبة للمذاكرة ولممارسة الأنشطة الطلابية. ٤. وسائل مواصلات كافية لنقل الطلاب من وإلى كلياتهم.	سنويًا	٢٠١٦	١. توفير احتياجات المطابخ والمطاعم من الأجهزة والأدوات والمواد الغذائية واللحوم باستمرار وفقاً لأعداد الطلاب التي يتم استيعابهم بالمدن، وتوفير أماكن مناسبة لتناول الطلاب لوجباتهم الغذائية. ٢. تحسين إمكانات المكتبة العلمية والثقافية وربطها بالمكتبة الرقمية بالجامعة. ٣. توفير أماكن مناسبة للمذاكرة ، ولدعم ممارسة الأنشطة الطلابية في المدن الجامعية. ٤. توفير وسائل مواصلات لنقل الطلاب من المدن الجامعية إلى كلياتهم والعكس.....	٣-١-٥-١ تطوير خدمات المدن الجامعية.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
						من	إلى			
ذاتي	٣٠٠٠	١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة. ٣. مركز ضمان الجودة بالجامعة. ٤. مشرف عام المدن الجامعية.	١. إدارة المدن الجامعية. ٢. مجلس تخصيص مكان مناسب لإقامة دار الضيافة. ٣. الهيئة الهندسية بالجامعة. ٤. مدير عام المدن الجامعية.	١. نقص الموارد المادية. ٢. صعوبة تخصيص مكان مناسب لإقامة دار الضيافة.	١. غرف كافية و المناسبة لعدد الطلاب الملتحقين بالمدن الجامعية. ٢. دار للضيافة ذات طابع ذات طابع خاص و مجهزة طبقاً لمعايير جودة المدن الجامعية. ٣. عيادة طبية داخلية مجهزة .	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. زيادة عدد غرف الإقامة وتجهيزها بأثاث مناسب . ٢. إنشاء دار للضيافة ذات طابع خاص للاوافدين وللطلاب الذين لم تطبق عليهم شروط الالتحاق بالمدن الجامعية. ٣. إنشاء عيادة داخلية للمدن الجامعية لدعم الرعاية الصحية للطلاب.	٤-١-٥-١ تطوير البنية التحتية للمدن الجامعية لزيادة طاقتها الاستيعابية.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
						من	إلى			
ذاتي	١٠	١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة. ٣. مجلس شؤون البيئة وخدمة المجتمع. ٤. مركز ضمان الجودة بالجامعة. ٥. مشرف عام المدن الجامعية.	١. مجلس إدارة المدن الجامعية. ٢. مجلس شؤون البيئة وخدمة المجتمع. ٣. مدير عام المدن الجامعية.	١. ضعف البنية التحتية لـ تكنولوجيا المعلومات. ٢. ميثاق أخلاقي معتمد ومعنون. ٣. خدمات المدن الجامعية ممكنة. ٤. هيكل تنظيمي معتمد ومعنون. ٥. توصيف وظيفي للعاملين بالمدن الجامعية معتمد ومعنون.	١. سياسات قبول الطلاب للمدن الجامعية معتمدة ومعلنة. ٢. ميثاق أخلاقي معتمد ومعنون. ٣. خدمات المدن الجامعية ممكنة. ٤. هيكل تنظيمي معتمد ومعنون. ٥. توصيف وظيفي للعاملين بالمدن الجامعية معتمد ومعنون.	٢٠١٨	٢٠١٦	١. تحديث سياسات وقواعد القبول للمدن الجامعية. ٢. إعداد ميثاق أخلاقي لضبط العلاقات بين منسوبي المدن الجامعية. ٣. ميكنة المدن الجامعية وذلك بتطبيق نظام الزهاء. ٤. التدريب المستمر للعاملين بالمدن الجامعية. ٥. تحديث الهيكل التنظيمي للعاملين بالمدن الجامعية. ٦. التوصيف الوظيفي للعاملين بالمدن الجامعية.	٥-١-٥-١ نظام جودة داخلي للمدن الجامعية.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							من	إلى			
ذاتي	١٠٠	١. مجلس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون البيئة وخدمة المجتمع. ٣. مركز ضمان الجودة بالجامعة. ٤. مشرف عام المدن الجامعية.	١. مجلس إدارة المدن الجامعية. ٢. مجلس شؤون البيئة وخدمة المجتمع. ٣. مدير عام المدن الجامعية.	١. نقص الامكانات المادية.	١. وحدة صيانة مرافق وأجهزة المدينة مفعلة طبقاً لمعايير جودة المدن الجامعية. ٢. وحدة إدارة الأزمات والكوارث مفعلة طبقاً لمعايير جودة المدن الجامعية.	سنويًا	٢٠١٦	٢٠١٦	١. تفعيل وحدة صيانة مرافق وأجهزة المدينة. ٢. تفعيل وحدة إدارة الأزمات والكوارث.	٦-١-٥-١ نظام صيانة دورية للمدن الجامعية.	



الهدف السادس

١-٦ إنشاء مراكز لتنمية وتعزيز المهارات التطبيقية والتدريب للطلاب والخريجين في أماكن التوظيف.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصادر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
ذاتي	٥٠٠	١. مجلس الجامعة.	١. مجلس شئون البيئة	١. ضعف تسويق البرامج التربوية وخدمة المجتمع.	١. مركز تأهيل الخريجين له لائحة معتمدة وعملة.	٢٠١٨	٢٠١٦	١. إعداد لائحة المركز موضحاً بها أهدافه - مجالاته - اختصاصاته - تمويله ... وغيرها بمعرفة إدارة الخريجين واعتمادها ونشرها وتطبيقها على وحدات الخريجين بالكليات. ٢. دراسة المعايير القومية للتوظيف. ٣. عقد ملتقى سنوي للتوظيف يضم مؤسسات المجتمع المستفيدة من خريجي جامعة بنها وأصحاب الأعمال. ٤. تحديد المهارات التطبيقية الازمة للتوظيف.	١-١-٦-١ مركز تأهيل الخريجين لتنمية وتعزيز المهن	١-٦-١ إنشاء مراكز التأهيل للطلاب والخريجين بمشاركة المؤسسات المجتمعية.
بتعاون مع وزارة القوى العاملة		٢. نائب رئيس الجامعة.	٢. إدارة شئون البيئة	٢. ضعف الموارد المالية.	٢. معايير قومية ومهارات تطبيقية للتوظيف محددة واضحة.			٤. إعداد البرامج والاستراتيجيات الازمة لتأهيل الخريجين على المهارات التطبيقية الازمة للتوظيف واعتمادها والاعلان عنها. ٥. عقد دورات تدريبية للخريجين على المهارات التطبيقية الازمة للتوظيف من خلال:		
الهبات والتبرعات من المؤسسات المجتمعية		٣. مدير إدارة المجمع.	٣. مدير إدارة الخريجين بالجامعة.	٣. ضعف قنوات الاتصال بين الجامعات والجامعات.	٣. ملتقى سنوي يضم رجال الأعمال وأصحاب قاعدة بيانات.					
		٤. مدير إدارة مركز المعلومات والخدمات والبحوث.	٤. مدير إدارة المعلومات والخدمات والبحوث.	٤. عدم وجود الصناعة بالجامعة.	٤. برامج تدريبية على مهارات التوظيف التطبيقيّة معتمدة ومعلنة.					
				٥. عدم وجود الصناعة بالجامعة.	٥. عدم وجود مؤسساتهم البحثية.					



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصدر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
				قاعدة بيانات محدثة سنوياً لخريجي الجامعة.	٥. تطبيق البرامج التربوية على مهارات التوظيف التطبيقية بنسبة (%) من الخريجين سنوياً. ٦. مقاييس لقياس أثر وردود تلك البرامج وتطبيقها.			▪ التدريب على مهارات التعامل الناعمة Soft Skills ▪ التدريب على المهارات المهنية hard skills ▪ التأهيل للتدريب لذوى الاحتياجات الخاصة و. قياس أثر ومردود التدريب على الخريجين		



الهدف السابع

١-٧ تعزيز الروابط بين الخريجين
والجامعة وجهات التوظيف.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصدر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
ذاتي	١٠٠٠	١. مجلس الجامعة.	١. مجلس شئون البيئة	١. ضعف الموارد المالية.	١. أساليب محددة للتواصل مع جهات استجابة مؤسسات التوظيف ذات العلاقة داخل جمهورية مصر العربية وخارجها ذات العلاقة.	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. تكليف مركز تأهيل خريجي الجامعة" بمتابعة خريجي كليات الجامعة.	١-١٧-١	١-٧-١
بالتعاون مع مؤسسات التوظيف ذات العلاقة		٢. نائب رئيس الجامعة	٢. نائب رئيس لشئون البيئة	٢. ضعف استجابة مؤسسات التوظيف ذات العلاقة داخل جمهورية مصر العربية وخارجها ذات العلاقة.	٢. وضع أساليب للتواصل مع جهات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية وخارجها ذات العلاقة.			٢. وضع أساليب للتواصل مع جهات التوظيف ذات العلاقة داخل جمهورية مصر العربية وخارجها ذات العلاقة.	٢	٢
		٣. مدير إدارة شئون الخريجين.	٣. مدير إدارة الباباية الإلكتروني.	٣. صعوبة التواصل مع الخريجين.	٣. عقد ملتقى للتوظيف سنوياً لمساعدة خريجي الجامعة على التواصل مع مؤسسات التوظيف ذات العلاقة داخل مصر وخارجها.			٣. عقد ملتقى للتوظيف سنوياً لمساعدة خريجي الجامعة على التواصل مع مؤسسات التوظيف ذات العلاقة داخل مصر وخارجها.	٣	٣
		٤. مدير إدارة الباباية الإلكترونية.			٤. إنشاء رابطة لخريجي جامعة بنها لنقل الخبرات بين الخريجين.			٤. إنشاء رابطة لخريجي جامعة بنها لنقل الخبرات بين الخريجين.	٤	٤
					٥. تحديث بيانات الخريجين سنوياً.			٥. تحديث بيانات الخريجين سنوياً.	٥	٥