

الغاية الرابعة

**٤ - ضمان جودة الأداء المؤسسي والتطوير
المستمر والتنمية المستدامة.**



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الغاية الرابعة

٤- ضمان جودة الأداء المؤسسي والتطوير المستمر والتنمية المستدامة

تكلفة المشروع بالألف	المشروع/المبادرة	الأهداف الاستراتيجية
	٤-١-١ معايير اختيار القيادات وقياس الأداء للكوادر البشرية. ٤-٢-١ نظم شفافة للمساءلة والمحاسبة وآليات فعالة للمتابعة. ٤-٣-١ قياس الرضا الوظيفي.	٤-١ حوكمة الأداء المؤسسي.
	٤-٢-٢ برامج تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية. ٤-٢-٤ تنمية كوادر قيادية ادارية من أوائل الخريجين بالجامعة.	٤-٢ تنمية مستدامه لمهارات وقدرات الموارد البشرية.
	٤-٣-٤ تطوير الهياكل التنظيمية والإدارية لتواكب المتغيرات الحديثة.	٤-٣ الإصلاح الهيكلي والإداري.
	٤-٤-١ تأهيل إدارات الجامعة وإدارات الكليات للحصول على شهادة ISO 9001 /2008 أو ما يستجد. ٤-٤-٢ تأهيل الجامعة - البرامج - المعامل للإعتماد.	٤-٤ دعم ادارات الجودة والتطوير والمتابعة لأعتماد الجامعة ومؤسساتها وبرامجها التعليمية والمعامل.



الهدف الأول

٤ - ١ حوكمة الأداء المؤسسي



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							إلى	من			
ذاتي	٢٠	١. رئيس الجامعة.	١. أمانة مجلس الجامعة.	١. وجود مقترفات مقاومة من قبل بعض الكوادر البشرية.	١. وجود مقترفات خاصة بتحديث معايير اختيار القيادات الأكademie والإدارية.	١. وجود مقترفات مقدمة من الكليات اختصار القيادات الأكademie والقيادة.	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. التواصل مع كليات الجامعة لوضع مقترفات خاصة بتحديث معايير اختيار القيادات الأكademie والإدارية. ٢. تشكيل لجنة من خلال مجلس الجامعة لتحليل محتوى وتقدير شفافية المعايير المحدثة لاختيار القيادات فى ضوء القوانين واللوائح والوضع الراهن. ٣. عمل استبيان الكتروني لإستطلاع آراء القيادات الأكademie والإدارية بكليات الجامعة حول مقترن معايير اختيار القيادات الأكademie والإدارية. ٤. تحليل ومناقشة نتائج الاستبيان وعرضها على مجلس الجامعة. ٥. الإعلان عن المعايير على الموقع الإلكتروني للجامعة بعد اعتمادها.	١-١-٤ معايير شفافة لاختيار القيادات معتمدة ومعونة.	١-١-٤ معايير اختيار القيادات وقياس الأداء للقواعد البشرية
		٢. البوابة الإلكترونية في الجامعة.	٢. مجلس الجامعة.	٢. عدم الإقبال على إجراء الإستبيان.	٢. لجنة مشكلة من مجلس الجامعة لتحديد معايير اختيار القيادات.	٢. لجنة مشكلة من مجلس الجامعة بإجراء المتابعة بالاستبيان.			٣. استبيان إلكتروني يلقي بآراء القيادات الأكademie والإدارية بكليات الجامعة حول مقترن معايير اختيار القيادات الأكademie والإدارية.		
		٣. مجلس مركز ضمان الجودة والاعتماد بالجامعة.	٤. اللجنة المشكلة من قبل مجلس الجامعة.	٤. تغير نهائي لمسودة المعايير.	٤. تغير نهائي لمسودة المعايير.	٤. تغير نهائي لمسودة المعايير.			٤. الإعلان عن المعايير على الموقع الإلكتروني للجامعة بعد اعتمادها.		
		٥. وحدات الجودة في الكليات.		٥. وجود وثيقة لمعايير اختيار القيادات الأكademie والإدارية معتمدة ومعونة.							



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							إلى	من			
					الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق المعايير.				٦. المتابعة الدورية لمدى الالتزام بتطبيق المعايير عند اختيار القيادات الأكademie و الإدارية.		
ذاتي	٢٠	١. رئيس الجامعة. ٢. مركز ضمان الجودة والاعتماد بالجامعة. ٣. البوابة الإلكترونية في الجامعة.	١. اللجنة المشكلة. ٢. من مجلس الجامعة. ٣. وحدات الجودة في الكليات. ٤. وحدات الاتصالات في الكليات.	١. وجود مقاومة من قبل بعض الكوادر البشرية. ٢. عدم الالتزام بإجراءات المتابعة الإلكترونية للجامعة. ٣. تقارير المتابعة الدورية. ٤. وجود آلية معتمدة ومفعولة و معانة لتلقي الشكاوى على الموقع الإلكتروني.	١. معايير اجتماعات اللجنة. ٢. وجود مقتراحات مقدمة من الكليات. ٣. وجود مقاييس معتمدة ومعلنة على الموقع الإلكتروني للجامعة. ٤. تقارير المتابعة الدورية.	٢٠١٧	٢٠١٦	١. تشكيل لجنة من قبل مجلس الجامعة لإعداد مقاييس تقييم أداء نوعية للكوادر البشرية وفقاً للمتطلبات الوظيفية. ٢. مخاطبة الكليات واداراتها لوضع مقتراحات لتقدير أداء الكوادر البشرية. ٣. الإعلان عن المقاييس بعد اعتمادها. ٤. المتابعة الدورية لمدى الالتزام بتطبيق مقاييس تقييم الأداء وضع آلية معتمدة ومعلنة لتلقي الشكاوى والتقويم المستمر.	٢-١-١-٤ مقاييس شفافة لتقدير أداء الكوادر البشرية.		



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							إلى	من			
ذاتي	٣٠	١. رئيس الجامعة. ٢. نائب الجامعة المختص. ٣. والأمين العام . ٤. البوابة الإلكترونية.	١. اللجنة المشكلة من مجلس الجامعة. ٢. مجلس إدارة و مديري الكليات. ٣. مجلس الجامعة . ٤. وحدات آفـيـ الكليات.	١. اللجنة المشكلة من مجلس الجامعة. ٢. مجلس إدارة و مديري الكليات. ٣. مجلس الجامعة . ٤. وحدات آفـيـ الكليات.	١. عدم وضوح الأليات. ٢. ضعف الحضور و المشاركة. ٣. وجود آليات للمسئلة والمحاسبة و المتابعة معتمدة ومعلنة.	١. وجود محاضر الإجتماعات. ٢. وجود مقتراحات مستخلصة من تحليل الندوات واللقاءات. ٣. وجود آليات للمسئلة والمحاسبة و المتابعة معتمدة ومعلنة.	٢٠١٧	٢٠١٦	١. تشكيل لجنه من مجلس الجامعة وأساتذه من كلية الحقوق لتحديث ووضع الصياغة النهائية لآليات شفافه و موضوعية للمسئلة والمحاسبة لكوادر البشرية (الأكاديمية- الفنية- الإدارية) بكليات الجامعة وإداراتها . ٢. تنظيم ندوات ولقاءات تقييفية للكوادر البشرية بالجامعة للتعریف بآليات المساءلة والمحاسبة والمتابعة قبل اعتمادها . ٣. الإعلان عن هذه الآليات بعد اعتمادها من قبل مجلس الجامعة.	١-٢-١-٤ آليات شفافة للمساءلة والمحاسبة و المتابعة .	نظم شفافة للمساءلة و المحاسبة والياتفعالة للمتابعة .
ذاتي	٢٠	١. رئيس الجامعة. ٢. البوابة الإلكترونية.	١. مجلس الجامعة. ٢. اللجنة المشكلة.	١. ضعف المشاركة. ٢. عدم الأخذ بنتائج تقارير الرضا معتمدة ومعلنة.	١. محاضر اجتماعات اللجنة. ٢. وثيقة لمقاييس الرضا معتمدة ومعلنة.	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. تشكيل لجنة من مجلس الجامعة لمراجعة وتقدير وتحديث مقاييس الرضا الوظيفي للكوادر البشرية . ٢. الإعلان عن مقاييس الرضا	١-٣-١-٤ مقاييس موضوعية لقياس الرضا	قياس الرضا الوظيفي .	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المبادرة / المشروع المستهدف	
							إلى	من			
			٣. مركز ضمان الجودة والاعتماد في الجامعة.	٣. وحدات أ. بالكليات. ٤. وحدات ضمان الجودة بالكليات.	المتابعة و عدم اقتراح وتقعيل الاجراءات التصحيحية.	٣. وجود تقرير احصائي موثق لنتائج الإستبيان سنويا. ٤. تقارير المتابعة المستمرة وتقعيل للإجراءات التصحيحية سنويا.			الوظيفي على الموقع الإلكتروني للجامعة بعد اعتمادها. ٣. عمل استبيان الكتروني وورقي لاستطلاع آراء أصحاب المصلحة من الأكاديميين والفنين والإداريين. ٤. المتابعة المستمرة و وضع اجراءات تصحيحية بناء على نتائج قياس الرضا الوظيفي سنويا.	الوظيفي.	



الهدف الثاني

٤ - ٢ تربية مستدامه لمهارات و قدرات
الموارد البشرية.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصادر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
ذاتي	٢٥	١. مجلس الجامعة.	١. مركز الجودة بالجامعة.	١. ضعف مشاركة بعض وحدات الجودة بالكليات	١. تقارير من وحدات الجودة بالكليات بالاحتياجات التدريبية.	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. التواصل مع الكليات من خلال مركز الجودة في الجامعة لبيان وتحديد الاحتياجات التدريبية (الأكademie- الفنية- الإدارية). ٢. اعداد الخطط التدريبية والإعلان عنها بعد اعتمادها. ٣. تنفيذ الخطط التدريبية . ٤. قياس اثر التدريب. ٥. المتابعة الدورية للخطط التدريبية وفقاً لمستجدات الخطة الاستراتيجية والتطورات العالمية في هذه التخصصات.	١-١-٢-٤ استحداث برامج تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية في ضوء احتياجاتهم المهنية ١-٢-٤ برامـج تدريـبية لـتنميـة قـدرات الـموارد البـشـرـية.	١-١-٢-٤ استحداث برامج تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية في ضوء احتياجاتهم المهنية ١-٢-٤ برامـج تدريـبية لـتنميـة قـدرات الـموارد البـشـرـية.
		٢. مركز الجودة بالجامعة.	٢. وحدات الجودة.	٢. عدم الالتزام بتنفيذ الالتزام معتمدة و معلن عنها على الموقع						
		٣. رئيس الكليات .	٣. مجلس الجامعة.	٣. تجاهل التدريب الإلكتروني.						
		٤. البوابة الإلكترونية.	٤. وحدات التدريب.	٤. وضع التقارير.	٤. وجود تقارير بأعداد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها.					
		٥. مركز الجودة بالجامعة.	٥. وحدات الجودة بالكليات.	٥. وجود تقارير.	٥. وجود تقارير قياس اثر التدريب.					
					٥. وجود تقارير للمتابعة.					



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							إلى	من			
ذاتي	٢٥	١. رئيس الجامعة. ٢. مجلس الجامعة. ٣. مركز الجودة بالجامعة. ٤. البوابة الإلكترونية.	١. مرکز الجودة بالجامعة. ٢. مرکز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس. ٣. وحدات ١٧ بالكليات.	١. ضعف مشاركة بعض وحدات الإحتياجات التربوية. ٢. عدم الالتزام بتقديم الخطط التربوية. ٣. تجاهل وضع القرارات. ٤. وجود تقارير قياس اثر التدريب. ٥. تقارير للمتابعة.	١. تقارير من وحدات الجودة بالكليات بالإحتياجات التربوية. ٢. خطط تدريبية معتمدة و معلن عنها على الموقع الإلكتروني للجامعة. ٣. وجود تقارير بأعداد البرامج التربوية التي تم تنفيذها. ٤. وجود تقارير قياس اثر التدريب. ٥. تقارير للمتابعة.	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. التواصل مع الكليات من خلال مركز الجودة ومرکز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في الجامعة لبيان تميزه من هيئة التدريس للبرامج و تحديد الاحتياجات التربوية الازمة. ٢. اعداد الخطط التربوية والإعلان عنها بعد اعتمادها. ج.تنفيذ الخطط التربوية. ٣. قياس اثر التدريب. ٤. المتابعة الدورية للخطط التربوية وفقاً لمستجدات الخطة الاستراتيجية والتطورات العالمية في هذه التخصصات.	٢-١-٢-٤ بناء قدرات أعضاء هيئة التدريس في الجامعة لبيان تميزه من هيئة التدريس للبرامج و تحديد الاحتياجات التربوية الازمة. ٢. اعداد الخطط التربوية والإعلان عنها بعد اعتمادها. ج.تنفيذ الخطط التربوية. ٣. قياس اثر التدريب. ٤. المتابعة الدورية للخطط التربوية وفقاً لمستجدات الخطة الاستراتيجية والتطورات العالمية في هذه التخصصات.		



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							إلى	من			
ذاتي	٥٠		١. رئيس الجامعة.	١. مجلس الجامعة.	١. ضعف مشاركة بعض الكليات بالجودة.	١. تقارير من وحدات الجودة بالكليات بالإحتياجات التدريبية.	٢٠١٧	٢٠١٦	١. مخاطبة الجامعة والكليات لعمل حصر بأعداد أولئك الخريجين وفقاً للتخصص والوظيفة المعينين عليها ودورات التدريبية التي تلقواها . ٢. اعداد خطط تدريبية وفقاً للإحتياجات المطلوبة وطبقاً لجدول زمني محدد والاعلان عنها بعد اعتمادها. ٣. تنفيذ الخطط التدريبية. ٤. قياس اثر التدريب. ٥. المتابعة الدورية للخطط التدريبية.	١-٢-٢-٤ تحديث الاحتياجات التدريبية لأوائل الخريجين المعينين بادات الجامعة وكلياته .	٢-٢-٤ تنمية كوادر قيادية ادارية من أولئك الخريجين بالمجامعة .



الهدف الثالث

٤ - ٣ الإصلاح الهيكلي والإداري.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	تكلفة بالألف	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
							إلى	من			
ذاتي	٥٠		١. رئيس الجامعة.	١. الأستانة المختصين في عالم التنظيم و الادارة.	١. محاضر اجتماعات اللجنة.	١. محاضر	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. تشكيل لجنة من الأستانة المختصين في علم الإدارة والتنظيم لدراسة احتياجات الهياكل التنظيمية والإدارية لإدارة الجامعة وكلياتها ووحداتها للتطوير في ضوء المعايير المرجعية. ٢. وضع خطة تطوير الهياكل التنظيمية والإدارية. ٣. الاعلان عن خطة التطوير بعد عتماد مجلس الجامعه. ٤. المتابعة الدورية لتنفيذ خطة تطوير الهياكل التنظيمية و الإدارية. ٥. تعميم الدليل على الكليات والإدارات.	٤-١-٣-٤ هيكل تنظيمية وإدارية لإدارة الجامعة وكلياتها ووحداتها متطورة.	١-٣-٤ تطوير الهياكل التنظيمية والإدارية لتوابع المتغيرات الحديثة.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية	مصادر التمويل	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
						إلى	من			
ذاتي	٣٠	١. رئيس الجامعة. ٢. البوابة الإلكترونية. ٣. مجلس الجامعة. ٤. أمين عام الجامعة. ٥. مركز ضمان الجودة والاعتماد بالجامعة.	١. الأستانة المختصين في علم التنظيم والإدارة. ٢. مجلس الجامعة. ٣. وحدات١٧ بالكليات. ٤. عمداء الكليات. ٥. مديرى الكليات ومديرى وحدات الجودة.		١. تعديل بطاقات الوصف الوظيفي بمعدل ٢٥% سنويًا من كليات الجامعة. ٢. تقارير دورية عن تطبيق وتعديل بطاقات الوصف الوظيفي.	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. متابعة دورية لتطبيق بطاقات التوصيف الوظيفي . ٢. تشكيل لجنة لوضع دليل شامل للتوصيف الوظيفي لجميع العاملين بالهيأكل التنظيمية والإدارية طبقاً لمتطلبات الجامعة ووفقاً للوائح والقوانين .	٤-٣-١-٢	توصيف وظيفي محدث و شامل لجميع العاملين بالهيأكل التنظيمية والإدارية.



الهدف الرابع

٤ - دعم ادارات الجودة والتطوير والمتابعة

لأعتماد الجامعة ومؤسساتها وبرامجها

التعليمية والمعامل.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصادر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
ادارة مشروعات تطوير التعليم العالي + الجامعة	٥٠٠	١. الأمين العام. ٢. رئيس الجامعة. ٣. ادارة مشروعات التطوير - الجامعة. ٤. مجلس الجامعة. ٥. النائب المختص.	١. مديرى الادارات. ٢. مراكز التدريب. ٣. مركز الجودة بالجامعة. ٤. الجهة المانحة. ٥. قلة الكوادر العام للجامعة.	١. عدم الوعي بمعايير ISO9001 ٢. معايير جودة مقلومة من الجودة. ٣. اس بي انات لتحديد مدى الالتزام بتطبيق المعايير. ٤. حصول ادارات الجامعة على شهادة الائزو. ٥. ضعف المشاركة.	١. دراسة لتحليل الفجوة. ٢. وثائق الورش التدريبية. ٣. استبيانات لتحديد مدى الالتزام بتطبيق المعايير. ٤. حصول ادارات الجامعة على شهادة ISO9001. ٥. المراجعة الداخلية لنظام ISO9001. ٦. المراجعة الخارجية للجامعة المانحة لشهادة ISO9001.	٢٠١٧	٢٠١٦	١. تحديد متطلبات ادارات الجامعة لتطبيق معايير ISO9001 في ضوء تحليل الفجوة بين الوضع الحالي ومتطلبات معايير ISO9001. ٢. توعية وتدريب الكوادر البشرية بادارات الجامعة على ISO9001. ٣. المراجعة الداخلية لنظام ISO9001. ٤. المراجعة الخارجية للجامعة المانحة لشهادة ISO9001 او ما يستجد.	١-١-٤-٤ استكمال تأهيل إدارات الجامعة للحصول على شهادة ISO 9001/2008 أو ما يستجد.	١-٤-٤ تأهيل إدارات الجامعة وادارات الكليات للحصول على شهادة ISO 9001 أو 2008
ذاتي	١٠٠	١. النائب المختص. ٢. مركز ضمان الجودة والاعتماد	١. الأمين العام للجامعة. ٢. مركز ضمان الجودة والاعتماد	١. قلة الكوادر المؤهلة. ٢. وجود مقاومة من بعض الكوادر	١. وحدة تأهيل نظم الأيزو ذات لائحة تنفيذية معتمدة ومعلنة. ٢. وجوداليات	٢٠١٧	٢٠١٦	١. تشكيل الجهاز الإداري الازم للوحدة وإصدار قرار بشأنها. ٢. وضع لائحة تنفيذية تحدد أنشطة الوحدة ورؤيتها ورسالتها و	٢-١-٤-٤ إنشاء وحدة تأهيل نظم الأيزو في الجامعة.	ما يستجد



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصادر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
		بالجامعة.	بالجامعة.	البشرية. ٣. مشكلات تكنولوجية.	محددة و مفعلة للتواصل مع ادارات الكليات.			أهدافها و اعتمادها والإعلان عنها. ٣. وضع اليات للتواصل مع ادارات كليات الجامعة.		
ادارة مشروعات التطوير + الجامعة	٥٠٠	١. مجالس الكليات. ٢. مركز ضمان الجودة والاعتماد بالجامعة. ٣. مركز الجودة بالجامعة. ٤. ادارة مشروعات التطوير.	١. الأمين العام . ٢. مركز ضمان الجودة والاعتماد. ٣. وحدات الجودة. ٤. مديرى الكليات. ٥. مراكز التدريب بالجامعة.	١. عدم الوعي بمعايير ISO9001 . ٢. ضمان الجودة والاعتماد. ٣. وجود بعض الكوارد في الكليات. ٤. ضعف المشاركة.	١. دراسات تحليل الفجوة. ٢. وثائق الورش التدريبية. ٣. وجود استبيانات لتحديد مدى الالتزام بتطبيق المعايير في الكليات. ٤. منح شهادة الأيزو لادارات الكليات.	٢٠٢٢ تأهيل %٢٠ من ادارات الكليات كل سنه	٢٠١٦	١. تحديد متطلبات ادارات الكليات لتطبيق معايير ISO9001 في ضوء تحليل الفجوة بين الوضع الحالي و متطلبات معايير ISO9001 . ٢. توعية و تدريب الكوادر البشرية بادارات الكليات على ISO9001 . ٣. المراجعة الداخلية لنظام ISO9001 . ٤. المراجعة الخارجية للجهة المانحة لشهادة ISO9001 .	٣-١-٤-٤ تأهيل إدارات الكليات للحصول على شهادة ISO 9001/2008 أوما يستجد.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصادر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
ذاتي + وحدة ادارة المشروعات بوزارة التعليم العالي	٢٠٠٠	١. نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.	١. مركز ضمان الجودة والاعتماد.	١. نقص المصادر المادية.	١. خط استراتيجية وتنفيذية للجامعة مطورة ومعتمدة ومعلن.	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. تطوير الخطة الاستراتيجية و التنفيذية للجامعة ٢٠١٦ - ٢٠٢٢ م وفقاً للخطة الاستراتيجية للوزارة و معايير الهيئة، واعتمادها و نشرها.	١-٢-٤-٤ استيفاء متطلبات اعتماد الجامعة	٤-٤-٤ تأهيل الكليات / البرامج / المعامل بالجامعة
		٢. نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.	٢. وحدات الجودة بالكليات.	٢. انشغال بعض اعضاء هيئة التدريس باعبيائهم.	٢. خطة تمويل ذاتي للجامعة معتمدة ومعنلة ومفعالة.			٢. اعداد خطة تمويل ذاتي للجامعة تحقق الشخصية الاستقلالية للجامعة واعتمادها و الاعلان عنها.		باقي الكليات / البرامج / المعامل للإعتماد.
		٣. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	٣. جهة المانحة.	٣. وجود الكثير من المعوقات التي تحول دون اعتماد بعض كليات الجامعة.	٣. تطبيق الادارة الالكترونية للجامعة فنياً وادارياً.			٣. ميكنة الاداء الفني والاداري بالجامعة.		
		٤. مدير مركز ضمان الجودة والاعتماد بالجامعة			٤. مركز لادارة الازمات بالجامعة ووحدات تابعة له بالكليات معتمدة ومعلن.			٤. انشاء مركز لادارة الازمات بالجامعة و وحدات تابعة له بالكليات معتمدة ومعلن.		



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصادر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
ذاتي + وحدة ادارة المشروعات بوزارة التعليم العالي		١. نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتتميم البيئة. ٣. نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.	١. مركز ضمان الجودة والاعتماد. ٢. وحدات الجودة بالكليات.	١. نقص المصارد المالية. ٢. عدم تعاون بعض اعضاء هيئة التدريس.	١. أدوات قياس اداء العاملين الجامعية معتمدة ومعلنة. ٢. مقاييس رضا العاملين والمستفيدين بالجامعة معتمدة ومعلنة. ٣. تحسن معدل اداء العاملين بالجامعة بنسبة ١٠% سنوياً. ٤. ارتفاع معدل رضا العاملين والمستفيدين تقرير يوضح مردد السياسات الحاكمة للجامعة.	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. التقويم المستمر لاداء العاملين بالجامعة (قيادات الجامعة - أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم - الاداريين - العمال... و غيرهم). ٢. قياس رضا العاملين بالجامعة والمستفيدين بصفة دورية ووضع خطط تصحيحية لارتفاع مستوى الرضا. ٣. التقويم المستمر لفاء الموارد المادية للجامعة. ٤. قياس مردود السياسات الحاكمة للجامعة وانعكاساتها. ٤. التطوير المستمر لمركز ضمان الجودة بالجامعة تحقيقاً لرسالته.	٤-٢-٢-٤ تقدير الأداء الجامعي و التطوير المستمر	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
مصادر التمويل	التكلفة بالألف					إلى	من			
					٥. تقرير سنوي لمركز ضمان الجودة والاعتماد يوضح مدى القدم في أنشطة المركز.					
ذاتي + وحدة ادارة المشروعات بوزارة التعليم العالي		١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. ٢. مدير مركز الجودة بالجامعة.	١. مجلس الجامعة. ٢. مركز الجودة بالجامعة.	١. نقص المصادر المادية. ٢. عدم اسكمال بعض الملفات.	١. ملف اعتماد الجامعة مستوفي.	٢٠٢٢	٢٠١٦	١. اعداد ملف الاعتماد. ٢. تقديم الجامعة بطلب للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد لاعتماد الجامعة.	٣-٢-٤-٤ تقديم الجامعة / باقى الكليات للاعتماد.	