

المحتويات

الفصل الخامس: جهود مبكرة في العام الدراسي (2009/2010) لدعم تنفيذ الإستراتيجية	62
1. البدء في إنشاء الحرم الجامعي المستهدف	63
2. جهود أولية ناجحة في تنمية الموارد الذاتية	63
3. شراكات خارجية جديدة لزيادة الفاعلية التعليمية و الخدمة المجتمعية	63
4. إنجازات في مجال الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات	63
5. التقدم في مجال تأهيل الكليات للاعتماد	64
6. حواجز من الجامعة لدعم روح المبادرة و الابتكار لدى الكليات و الطالب	65
7. وضع منظومة للتوعية بقيم الجامعة من خلال التواصل بين قيادات الجامعة و الطالب	66
8. التوسيع في الخدمات المقدمة لقطاع الأعمال في القليوبية	66

الفصل الخامس

جهود مبكرة في العام الدراسي (2009/2010) لدعم تنفيذ الإستراتيجية

- 1. البدء في إنشاء الحرم الجامعي المستهدف**
- 2. جهود أولية ناجحة في تنمية الموارد الذاتية**
- 3. شراكات خارجية جديدة لزيادة الفاعلية التعليمية و الخدمة المجتمعية**
- 4. إنجازات في مجال الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات**
- 5. التقدم في مجال تأهيل الكليات للاعتماد**
- 6. حواجز من الجامعة لدعم روح المبادرة و الابتكار لدى الكليات و الطلاب**
- 7. وضع منظومة للتوعية بقيم الجامعة من خلال التواصل بين قيادات الجامعة و الطلاب**
- 8. التوسيع في الخدمات المقدمة لقطاع الأعمال في القليوبية**

البدء في إنشاء الحرم الجامعي المستهدف

- وضع المخطط العام لمجمع الكليات الجديد بكرف سعد.
- الانتهاء من تصميمات البنية التحتية و الإجراءات اللوجستية لمجمع الكليات الجديد بكرف سعد.
- الانتهاء من تنفيذ مباني كليات الحقوق و التمريض بمجمع الكليات الجديد.
- جاري الانتهاء من تنفيذ مباني كلية التربية بمجمع الكليات الجديد و المبني الجديد لكلية الهندسة بشبرا و مبني التجارة للغة الانجليزية بمجمع كليات بنها و مبني الكيمياء الزراعية بمجمع الكليات مشتهر و مبني مستشفى الرمد بالمجمع الطبي بينها.
- البدء في تنفيذ شبكة المرافق الداخلية (شبكة الطرق و التغذية و الصرف الصحي و الكهرباء) بمجمع الكليات الجديد.
- الانتهاء من تصميم مبني إداري للجامعة في أرض العبور ضمن دراسة الاستغلال الاستثماري والتعليمي الأمثل للأرض الجديدة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني.
- الحصول على موافقة وزارة الإسكان و التعمير على تخصيص 30 فدان لإقامة مشروع إسكان لأعضاء هيئة التدريس و معاونيهما في أرض العبور و ذلك ضمن برنامج مبارك للإسكان.

1. جهود أولية في تنمية الموارد الذاتية

- نجاح حملة الدعاية و التسويق لبرامج التعليم المفتوح (Pilot Campaign) في مضاعفة العائد السنوي.
- الحصول على تبرع بقيمة 30 مليون جنيه مصرى من مؤسسة المصري لخدمة المجتمع كمساهمة في بناء مستشفى للأورام بجامعة بنها.

2. شراكات خارجية جديدة لزيادة الفاعلية التعليمية و الخدمة المجتمعية

تم توقيع العديد من الاتفاقيات، من أهمها:

- اتفاقية شراكة مع معهد الأورام الفرنسي (جوستاف روسي) لتبادل الخبرات و التدريب في مجال تشخيص و علاج الأورام.
- اتفاقية تعاون مشترك بين جامعة بنها و جامعة حيفو باليابان و اختيار جامعة بنها كمركز اتصال في إفريقيا
- اتفاقية مع المدرسة القومية للهندسة بسانت ايتيان بفرنسا في مجال التبادل الطلابي و أعضاء هيئة التدريس

3. إنجازات في مجال الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات



- حصلت البوابة الإلكترونية لجامعة بنها (مرحلة إعداد وجمع البيانات) على المركز الأول بين الجامعات المصرية في ديسمبر (2009) و مارس (2010) من قبل شبكة الجامعات المصرية.
- البدء في تنفيذ شبكة ألياف ضوئية و شبكات داخلية بالكليات.
- تنمية قدرات الجهاز الإداري بالجامعة في التعامل مع الحاسوب الآلي و الحصول على شهادة الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب (ICDL)

٤. التقدم في مجال تأهيل الكليات للاعتماد

أ. الوضع الحالى لضمان الجودة و الاعتماد و المشروعات البحثية

جدول رقم (16): الوضع الحالى لضمان الجودة و الاعتماد و المشروعات البحثية بجامعة بنها

الأنشطة	الإرشادات والمعايير												
	الإرشاد 1	الإرشاد 2	الإرشاد 3	الإرشاد 4	الإرشاد 5	الإرشاد 6	الإرشاد 7	الإرشاد 8	الإرشاد 9	الإرشاد 10	الإرشاد 11	الإرشاد 12	الإرشاد 13
إنشاء وحدة ضمان الجودة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
تأسيس الوحدة بالبنية الأساسية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
إعداد اللائحة الداخلية للوحدة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
إعداد الهيكل التنظيمي للوحدة و الكلية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الانتهاء من إنشاء نظام داخلي للجودة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الانتهاء من إعداد الخطة الإستراتيجية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الانتهاء من توصيف البرامج و المقررات	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الانتهاء من تقرير المقررات و البرامج	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الانتهاء من إعداد التقرير الذاتي السنوي	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
إجراء زيارة ميدانية وإرسال تقرير عنها	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
التقدم بمقترح مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد (CIQAP)	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الحصول على مشروع التطوير المستمر و التأهيل للاعتماد	-	-	-	-	✓	-	-	✓	-	✓	✓	✓	✓
التقدم للحصول على مشروعات تنافسية	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	✓	-	-	✓	✓	✓
الحصول على مشروعات تنافسية (نظم تقويم الامتحانات)	✓	✓	✓	-	-	✓	-	-	-	-	-	-	✓
الحصول على مشروعات بحثية ممولة من صندوق العلوم و التنمية التكنولوجية (STDF)	-	-	-	-	✓	-	-	✓	-	-	-	-	✓

بـ. مشاريع التطوير المستمر و التأهيل للاعتماد (CIQAP)



كلية الطب البشري	(2009)
كلية الطب البيطري	(2009)
كلية التمريض	(2009)
كلية الهندسة	(2009)
كلية الزراعة	(2010)
كلية العلوم	(2010)

شكل رقم (30): كليات الجامعة الحاصلة على مشروعات التطوير المستمر و التأهيل للاعتماد (CIQAP)

د. جهود في إطار تنمية الموارد البشرية

- تنمية القدرات البشرية في مجال الجودة و الاعتماد للقيادات الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.
- تم الانتهاء من إعداد الخطة الخمسية لتعيين المعيدين في إطار جهود إستراتيجية التعامل مع النقص و الزيادة في أعضاء هيئة التدريس و معاونيهما لتحقيق معايير الجودة و الاعتماد ، كما هو موضح في الجدول التالي :

جدول رقم (17): الخطة الخمسية لتعيين المعيدين

كلية/معهد	م	الإجمالي	2013/2014	2012/2013	2011/2012	2010/2011	2009/2010
كلية التربية	1		5	7	6	7	8
كلية الهندسة	2		19	19	19	17	18
كلية الطب البيطري	3		10	8	10	10	11
كلية الزراعة	4		16	4	6	8	8
كلية الطب البشري	5		0	0	27	22	28
كلية الحقوق	6		6	5	7	5	6
كلية التربية الرياضية	7		2	2	2	2	2
كلية الآداب	8		10	9	9	9	9
كلية التجارة	9		6	6	6	6	7
كلية الحاسوبات والمعلومات	10		4	4	3	2	2
كلية العلوم	11		8	4	8	4	8
المعهد العالي للتكنولوجيا	12		16	16	16	16	16
كلية التربية النوعية	13		5	4	7	4	6
كلية التمريض	14		7	8	6	6	6
الإجمالي		114	96	132	118	135	

5. حواجز من الجامعة لدعم روح المبادرة و الابتكار لدى الكليات و الطلاب



- حصول الكلية على مبلغ 1 مليون جنيه إذا ما قدمت اقتراحات مبتكرة لمجلس الجامعة (المستفيدين حتى الآن : كليات الزراعة و الطب البيطري، والعلوم...).
- انعقاد معرض للمرة الأولى لجميع أنشطة الكليات في إطار الأسبوع الإقليمي لخدمة المجتمع.
- المنافسة بين الكليات للحصول على أفضل عرض في المعرض.
- المنافسة بين الطالب على جائزة لأفضل البحث القصير المبتكرة لتشجيع التفكير الحر.

6. وضع منظومة للتوعية بقيم الجامعة من خلال التواصل بين قيادات الجامعة و الطلاب



- محاولة رائدة لمنح الطلاب فرصة لتقدير جودة العملية التعليمية.
- إعداد نشرات تبين بوضوح حقوق وواجبات الطلاب.
- محاولة تجريبية لإنتاج مجلة الجامعة شاملة كل أخبار الجامعة بما في ذلك آراء الطلاب والإداريين.



7. التوسع في الخدمات المقدمة لقطاع الأعمال في القليوبية

- إنشاء وحدة جديدة للأورام للتشخيص المبكر لأورام الثدي لتلبية احتياجات المجتمع في محافظة القليوبية والمحافظات المجاورة.
- التحول المستهدف لكلية التربية النوعية إلى كلية الفنون التطبيقية لتخريج فنيين مؤهلين لتلبية احتياجات سوق العمل من الأنشطة الصناعية المختلفة في محافظة القليوبية والمحافظات المجاورة.

شكر و تقدير لفرق المشاركة في إعداد الخطة الإستراتيجية

مراجعة لغوية

أ.د./ حمادة محمود إسماعيل (عميد كلية الآداب)

كتابة و تحليل بيانات

أ/ محمد إسماعيل محمد الشيخ (معيد بكلية التجارة)

معاونة إدارية

- أ/ سحر إسماعيل أمين
- أ/ رانيا محمد معتز على غريب
- أ/ نور القمر إبراهيم إبراهيم

لجان جمع البيانات على مستوى الكليات

● كلية التجارة

- أ.د/ أحمد عبد الرحيم زردق (عميد الكلية)
- أ.د/ أحمد عبد الهادي
- د/ أحمد شفيق
- أ/ هبة عبد الستار (معيدة)
- أ/ نجاح عبد الله

● كلية الآداب

- أ.د/ حمادة محمود إسماعيل (عميد الكلية)
- أ.د/ عزة صيام
- أ.د/ نعمة عبد الكريم
- أ.د/ صابر أمين
- أ.د/ وديع فتحي عبد الله
- أ.د/ على مصطفى كامل
- أ.د/ عزة عبد الله

• كلية التربية الرياضية

أ.د / عاطف نمر خليفه (عميد الكلية)
أ.د / محمد الشامي
أ.م.د/أحمد أبو الفضل
م.د/ياسر عابدين سليمان

• كلية التربية

أ.د / أبو السعود محمد أحمد (عميد الكلية)
أ.د / محمد إبراهيم غنيم
أ.د/صلاح الدين محمد توفيق
أ / سحر حسني أحمد نايل
أ/ عبد الحميد عبد الفتاح عبد الحميد

• كلية التمريض

أ.د/ عبد الرحيم شولح (عميد الكلية)
أ.د/ محمود عبد الصبور
أ.م. د./ أمل عمران
د./ ابتسام محمد عبد العال
د./ حنان ناصف

• كلية التربية النوعية

أ.د/ منير حسن محمود (عميد الكلية)
د/ هاني شحاته إبراهيم
د/ خالد محمود هلال
د/ نبيل السيد محمد
د/ غادة عبد الحميد عبد العزيز

• كلية الحقوق

أ.د/. الشحات إبراهيم منصور (عميد الكلية)
أ.د/. أحمد محمد البغدادي
أ.د/. محمد فوزي
د/. عصام حسني

• كلية الحاسوبات والمعلومات

أ.د / محمد صلاح الدين السيد (عميد الكلية)
أ.د / هالة حلمي محمد زايد
م. / ثروت محمد محمود
م. / مي كمال محمد

• كلية الزراعة

- أ.د/ صفاء مصطفى محمد مصطفى (عميد الكلية)
أ.د/ عصام عزوز حسب الله
د/ لمياء توفيق عبد الحميد عابد
د/ هيئم محمد شحاته سليمان سالم
د/ محمد على أحمد عبد السلام

• كلية الطب البشري

- أ.د/ احمد جودة الجزار (عميد الكلية)
أ.د/ احمد محمود قطب
أ.د/ محمد صبري محمد سليم
أ.د/ منى حسين المهدى
أ.م.د/ نرمين عدنى محمود
د/ رباب فوزي محمد السيد

• كلية الطب البيطري

- أ.د/ جمال عبد الرحيم سوسه (عميد الكلية)
د/ عادل عبد العزيز نويشي
د/ إيهاب مصطفى النحاس
طب/ وليد صبحي
أ/ رجب صيام

• كلية العلوم

- أ.د/ ميروك كامل المنسي (عميد الكلية)
أ.د/ محمد عبد الله الفخراني
أ.د/ لطفي إبراهيم أبو سالم
د/ إيمان علي جاد الكريم

• كلية الهندسة بشبرا

- أ.د/ عاصم عبد العليم (عميد الكلية)
أ.د/ يلدرز يحيى محمد عيد
أ.م.د/ متال احمد سمير أبو العلا
أ.م.د/ منى سعد محمد السيد
د/ حنان حسين علي الطوبجي

• المعهد العالي للتكنولوجيا

- أ.د/ جمال اسماعيل خليل (عميد الكلية)
أ.د/ محمد أنور كامل راضى
أ.م.د/ هشام محمد البطش
أ.م.د/ أحمد حسن عبد الكريم