

المحتويات

62	الفصل الخامس: جهود مبكرة في العام الدراسي (2010/2009) لدعم تنفيذ الإستراتيجية
63	1. البدء في إنشاء الحرم الجامعي المستهدف
63	2. جهود أولية ناجحة في تنمية الموارد الذاتية
63	3. شراكات خارجية جديدة لزيادة الفاعلية التعليمية و الخدمة المجتمعية
63	4. إنجازات في مجال الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات
64	5. التقدم في مجال تأهيل الكليات للاعتماد
65	6. حوافز من الجامعة لدعم روح المبادرة و الابتكار لدى الكليات و الطلاب
66	7. وضع منظومة للتوعية بقيم الجامعة من خلال التواصل بين قيادات الجامعة و الطلاب
66	8. التوسع في الخدمات المقدمة لقطاع الأعمال في القليوبية

الفصل الخامس

جهود مبكرة في العام الدراسي (2010/2009) لدعم تنفيذ الإستراتيجية

1. البدء في إنشاء الحرم الجامعي المستهدف
2. جهود أولية ناجحة في تنمية الموارد الذاتية
3. شراكات خارجية جديدة لزيادة الفاعلية التعليمية و الخدمة المجتمعية
4. إنجازات في مجال الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات
5. التقدم في مجال تأهيل الكليات للاعتماد
6. حوافز من الجامعة لدعم روح المبادرة و الابتكار لدى الكليات و الطلاب
7. وضع منظومة للتوعية بقيم الجامعة من خلال التواصل بين قيادات الجامعة و الطلاب
8. التوسع في الخدمات المقدمة لقطاع الأعمال في القليوبية

- وضع المخطط العام لمجمع الكليات الجديد بكفر سعد.
- الانتهاء من تصميمات البنية التحتية و الإجراءات اللوجيستية لمجمع الكليات الجديد بكفر سعد
- الانتهاء من تنفيذ مباني كليات الحقوق و التمريض بمجمع الكليات الجديد.
- جاري الانتهاء من تنفيذ مباني كلية التربية بمجمع الكليات الجديد و المبنى الجديد لكلية الهندسة بشبرا و مبنى التجارة للغة الانجليزية بمجمع كليات بنها و مبنى الكيمياء الزراعية بمجمع الكليات بمشتهر و مبنى مستشفى الرمد بالمجمع الطبي ببنها.
- البدء في تنفيذ شبكة المرافق الداخلية (شبكة الطرق و التغذية و الصرف الصحي و الكهرباء) بمجمع الكليات الجديد.
- الانتهاء من تصميم مبنى إداري للجامعة في أرض العبور ضمن دراسة الاستغلال الاستثماري والتعليمي الأمثل للأرض الجديدة في إطار الشراكة مع المجتمع المدني.
- الحصول على موافقة وزارة الإسكان و التعمير على تخصيص 30 فدان لإقامة مشروع إسكان لأعضاء هيئة التدريس و معاونيهم في أرض العبور و ذلك ضمن برنامج مبارك للإسكان.

1. جهود أولية في تنمية الموارد الذاتية

- نجاح حملة الدعاية و التسويق لبرامج التعليم المفتوح (Pilot Campaign) في مضاعفة العائد السنوي.
- الحصول على تبرع بقيمة 30 مليون جنيه مصري من مؤسسة المصري لخدمة المجتمع كمساهمة في بناء مستشفى للأورام بجامعة بنها.

2. شراكات خارجية جديدة لزيادة الفاعلية التعليمية و الخدمة المجتمعية

تم توقيع العديد من الاتفاقيات، من أهمها:

- اتفاقية شراكة مع معهد الأورام الفرنسي (جوستاف روسي) لتبادل الخبرات و التدريب في مجال تشخيص و علاج الأورام.
- اتفاقية تعاون مشترك بين جامعة بنها و جامعة جيفو باليابان و اختيار جامعة بنها كمركز اتصال في إفريقيا
- اتفاقية مع المدرسة القومية للهندسة بسانت ايتيان بفرنسا في مجال التبادل الطلابي و أعضاء هيئة التدريس

3. إنجازات في مجال الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات

- حصلت البوابة الالكترونية لجامعة بنها (مرحلة إعداد وجمع البيانات) على المركز الأول بين الجامعات المصرية في ديسمبر (2009) و مارس و يونيو (2010) من قبل شبكة الجامعات المصرية.
- البدء في تنفيذ شبكة ألياف ضوئية و شبكات داخلية بالكليات.
- تنمية قدرات الجهاز الإداري بالجامعة في التعامل مع الحاسب الآلي والحصول على شهادة الرخصة الدولية لقيادة الحاسب (ICDL)



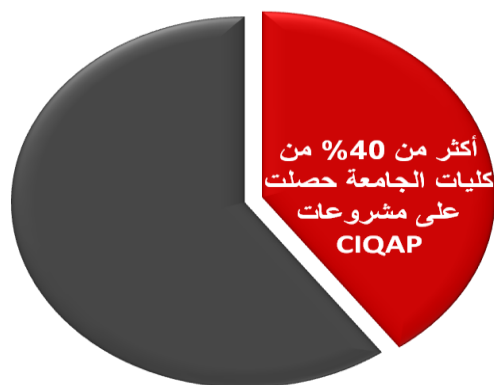
4. التقدم في مجال تأهيل الكليات للاعتماد

أ. الوضع الحالي لضمان الجودة و الاعتماد و المشروعات البحثية

جدول رقم (16): الوضع الحالي لضمان الجودة و الاعتماد و المشروعات البحثية بجامعة بنها

م	الأنشطة	الهندسة	الطب البشري	الطب الشرعي	التمريض	التجارة	العلوم	الزراعة	الترفيه الرياضية	المعهد العالي للتكنولوجيا	الثربية	الأداب	الحقوق	الحاسيات والمعلومات
1	إنشاء وحدة ضمان الجودة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	تأسيس الوحدة بالبنية الأساسية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	إعداد اللائحة الداخلية للوحدة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	إعداد الهيكل التنظيمي للوحدة و الكلية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	الانتهاء من إنشاء نظام داخلي للجودة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	الانتهاء من إعداد الخطة الإستراتيجية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	الانتهاء من توصيف البرامج و المقررات	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	الانتهاء من تقرير المقررات و البرامج	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	الانتهاء من إعداد التقرير الذاتي السنوي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-
10	إجراء زيارة ميدانية وإرسال تقرير عنها	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-
11	التقدم بمقترح مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد (CIQAP)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-
12	الحصول علي مشروع التطوير المستمر و التأهيل للاعتماد	✓	✓	✓	✓	-	✓	-	-	✓	-	-	-	-
13	التقدم للحصول على مشروعات تنافسية	✓	-	-	✓	✓	✓	-	-	✓	✓	✓	✓	✓
14	الحصول على مشروعات تنافسية (نظم تقويم الامتحانات)	-	-	-	✓	-	✓	-	-	✓	-	✓	✓	✓
15	الحصول على مشروعات بحثية ممولة من صندوق العلوم و التنمية التكنولوجية (STDF)	-	-	✓	-	-	✓	-	-	✓	-	-	-	-

ب. مشروعات التطوير المستمر و التأهيل للاعتماد (CIQAP)



كلية الطب البشري	(2009)
كلية الطب البيطري	(2009)
كلية التمريض	(2009)
كلية الهندسة	(2009)
كلية الزراعة	(2010)
كلية العلوم	(2010)

شكل رقم (30): كليات الجامعة الحاصلة على مشروعات التطوير المستمر و التأهيل للاعتماد (CIQAP)

ج. الانتهاء من إعداد الخطة البحثية لجامعة بنها و كل كلية / معهد تابعة لها خلال عام (2010)

د. جهود في إطار تنمية الموارد البشرية

- تنمية القدرات البشرية في مجال الجودة و الاعتماد للقيادات الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.
- تم الانتهاء من إعداد الخطة الخمسية لتعيين المعيد في إطار جهود إستراتيجية التعامل مع النقص و الزيادة في أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم لتحقيق معايير الجودة والاعتماد ، كما هو موضح في الجدول التالي :

جدول رقم (17): الخطة الخمسية لتعيين المعيد

م	كلية/معهد	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014
1	كلية التربية	8	7	6	7	5
2	كلية الهندسة	18	17	19	19	19
3	كلية الطب البيطري	11	10	10	8	10
4	كلية الزراعة	8	8	6	4	16
5	كلية الطب البشرى	28	22	27	0	0
6	كلية الحقوق	6	5	7	5	6
7	كلية التربية الرياضية	2	2	2	2	2
8	كلية الآداب	9	9	9	9	10
9	كلية التجارة	7	6	6	6	6
10	كلية الحاسبات والمعلومات	2	2	3	4	4
11	كلية العلوم	8	4	8	4	8
12	المعهد العالي للتكنولوجيا	16	16	16	16	16
13	كلية التربية النوعية	6	4	7	4	5
14	كلية التمريض	6	6	6	8	7
	الإجمالي	135	118	132	96	114

5. حوافز من الجامعة لدعم روح المبادرة و الابتكار لدى الكليات و الطلاب



- حصول الكلية على مبلغ 1 مليون جنيه إذا ما قدمت اقتراحات مبتكرة لمجلس الجامعة (المستفيدين حتى الآن : كليات الزراعة و الطب البيطري، والعلوم...).
- انعقاد معرض للمرة الأولى لجميع أنشطة الكليات في إطار الأسبوع الإقليمي لخدمة المجتمع.
- المنافسة بين الكليات للحصول على أفضل عرض في المعرض.
- المنافسة بين الطلاب على جائزة لأفضل البحوث القصيرة المبتكرة لتشجيع التفكير الحر.

6. وضع منظومة للتوعية بقيم الجامعة من خلال التواصل بين قيادات الجامعة و الطلاب



- محاولة رائدة لمنح الطلاب فرصة لتقييم جودة العملية التعليمية.
- إعداد نشرات تبين بوضوح حقوق وواجبات الطلاب.
- محاولة تجريبية لإنتاج مجلة الجامعة شاملة كل أخبار الجامعة بما في ذلك آراء الطلاب و الإداريين.

7. التوسع في الخدمات المقدمة لقطاع الأعمال في القليوبية

- إنشاء وحدة جديدة للأورام للتشخيص المبكر لأورام الثدي لتلبية احتياجات المجتمع في محافظة القليوبية والمحافظات المجاورة.
- التحول المستهدف لكلية التربية النوعية إلى كلية الفنون التطبيقية لتخريج فنيين مؤهلين لتلبية احتياجات سوق العمل من الأنشطة الصناعية المختلفة في محافظة القليوبية و المحافظات المجاورة.

شكر و تقدير للفرق المشاركة في إعداد الخطة الإستراتيجية

مراجعة لغوية

أ.د./ حمادة محمود إسماعيل (عميد كلية الآداب)

كتابة و تحليل بيانات

أ/ محمد إسماعيل محمد الشيخ (معيد بكلية التجارة)

معاونة إدارية

- أ / سحر إسماعيل أمين
- أ / رانيا محمد معتز على غريب
- أ / نور القمر إبراهيم إبراهيم

لجان جمع البيانات على مستوى الكليات

● كلية الآداب

أ.د/ حمادة محمود إسماعيل (عميد الكلية)
أ.د/ عزة صيام
أ.د/ نعمة عبد الكريم
أ.د/ صابر أمين
أ.د/ وديع فتحي عبد الله
أ.د/ علي مصطفى كامل
أ.د / عزة عبد الله

● كلية التجارة

أ.د/ أحمد عبد الرحيم زردق (عميد الكلية)
أ.د/ أحمد عبد الهادي
د/ أحمد شفيق
أ/ هبة عبد الستار (معيدة)
أ/ نجاح عبد الله

لجان جمع البيانات على مستوى الكليات (تابع)

● كلية التربية

أ.د / أبو السعود محمد أحمد (عميد الكلية)
أ.د / محمد إبراهيم غنيم
أ.د/ صلاح الدين محمد توفيق
أ / سحر حسنى أحمد نايل
أ/ عبد الحميد عبد الفتاح عبد الحميد

● كلية التربية الرياضية

أ.د / عاطف نمر خليفة (عميد الكلية)
أ.د / محمد الشامي
أ.م.د/أحمد أبو الفضل
م.د/ياسر عابدين سليمان

● كلية التربية النوعية

أ.د/ منير حسن محمود (عميد الكلية)
د/ هاني شحطة إبراهيم
د/ خالد محمود هلال
د/ نبيل السيد محمد
د/ غادة عبد الحميد عبد العزيز

● كلية التمريض

أ.د/ عبد الرحيم شولح (عميد الكلية)
أ.د/ محمود عبد الصبور
ا.م. د./ أمل عمران
د./ ابتسام محمد عبد العال
د./ حنان ناصف

● كلية الحاسبات و المعلومات

أ.د / محمد صلاح الدين السيد (عميد الكلية)
أ.د /هاله حلمي محمد زايد
م. / ثروت محمد محمود
م. / مي كمال محمد

● كلية الحقوق

أ.د./ الشحات إبراهيم منصور (عميد الكلية)
أ.د./ أحمد محمد البغدادي
أ.د./ محمد فوزي
د./ عصام حسني

لجان جمع البيانات على مستوى الكليات (تابع)

● كلية الزراعة

أ. د/ صفاء مصطفى محمد مصطفى (عميد الكلية)
أ. د/ عصام عزوز حسب الله
د/ لمياء توفيق عبد الحميد عابد
د/ هيثم محمد شحاته سليمان سالم
د/ محمد على أحمد عبد السلام

● كلية الطب البشري

أ.د./ احمد جودة الجزار (عميد الكلية)
أ.د./ احمد محمود قطب
أ.د./ محمد صبري محمد سليم
أ.د./ منى حسين المهدي
أ.م.د./ نرمين عدلي محمود
د./ رباب فوزي محمد السيد

● كلية الطب البيطري

أ.د./ جمال عبد الرحيم سوسه (عميد الكلية)
د/ عادل عبد العزيز نويشي
د/ إيهاب مصطفى النحاس
ط.ب./ وليد صبحي
أ/ رجب صيام

● كلية العلوم

أ.د./ مبروك كامل المنسي (عميد الكلية)
أ.د./ محمد عبد الله الفخراني
أ.د./ لطفي إبراهيم أبو سالم
د./ إيمان علي جاد الكريم

● كلية الهندسة بشبرا

أ.د./ عاصم عبد العليم (عميد الكلية)
أ.د./ يلدز يحيى محمد عيد
أ.م.د./ منال احمد سمير أبو العلا
أ.م.د./ منى سعد محمد السيد
د/ حنان حسين علي الطوبجي

● المعهد العالي للتكنولوجيا

أ.د./ جمال إسماعيل خليل (عميد الكلية)
أ.د./ محمد أنور كامل راضى
أ.م.د./ هشام محمد البطش
أ.م.د./ أحمد حسن عبد الكريم