

الباب الثاني

رسالة إدارة الأمن بجامعة بنها

الصفحة	الموضوع
١٩	الفصل الأول : -
٢٠	تعريف الأمن وتقسيماته
٢٦	ماهية المنشآة والأخطار التي تهدده
٤٤	الفصل الثاني : -
٤٥	تعريف الأمن بجامعة بنها
٤٦	رؤية الإدارة العامة للأمن بجامعة بنها
٤٧	رسالة الإدارة العامة للأمن بجامعة بنها
٤٨	استراتيجية الإدارة العامة للأمن بجامعة بنها
٥٠	الهيكل التنظيمي للإدارة العامة للأمن بجامعة بنها :
٥١	- مدير عام الإدارة العامة للأمن بجامعة بنها .
٥٢	- مدير وسكرتير مكتب مدير عام الإدارة العامة للأمن
٥٤	- قسم أمن الأفراد .
٥٥	- قسم أمن المنشآت .
٦١	- قسم أمن الوثائق والمعلومات والاتصالات .
٦٢	- قسم أمن الشؤون الإدارية والفنية .
٦٣	- القطاعات:
٦٣	- رئيس القطاع .
٦٣	- نائب رئيس القطاع .
٦٣	- قائد مجموعة الأمن بالكلية .
٦٤	- أخصائي الأمن .
٦٤	- صفات أخصائي الأمن الناجح
٦٥	- القطاعات الأمنية بالكليات وموقعها الجغرافي :
٦٦	- رسم كروكي للمنشآت .
٦٧	- إدارة الجامعة .
٦٨	- قطاع رقم (١، ٢، ٣، ٤، ٥، ٦، ٧، ٨) .

الفصل الأول

تعريف الأمن وتقسيماته

١-تعريف الأمن : definition of security

الأمن في تعريفه اللغوي المجرد هو نقىض الخوف ، قال تعالى " فَلَيَعْبُدُوا رَبَّهُمْ هَذَا الْبَيْتُ الَّذِي أَطْعَمَهُمْ مِنْ جُوعٍ * وَأَمَّنَهُمْ مِنْ خَوْفٍ " (سورة قريش آية ٤، ٣).

وقد إختلفت اتجاهات المفكرين والباحثين في مجال الدراسات الأمنية في وضع تعريف شامل للأمن لتأثير موقع كلا منهم وإختلاف زاوية نظره إليه :

- فقد عرفه البعض بأنه (شعور وإجراء) أو هو (المنع والضبط) فالممنوع وثيق الصلة بالشعور وهو وإن كان أجراء إلا إنه موجه بالدرجة الأولى لإحداث الشعور بالأمن بل وحصاته الأول إحساس بالطمأنينة ، والضبط لاحق لإهتزاز الشعور بالأمن فهو بالدرجة الأولى إجراء موجه إلى فعل ضار بالمجتمع أكثر من توجيهه لإحداث شعور بالأمن لأنه في كثير من الظروف قد يتم الضبط ويبقى الشعور في تأرجحه فاقدا للإتزان الأمني حتى يأتي إجراء المنع .

- كذلك يذهب البعض إلى أن الأمن هو " كل ما يطمأن الفرد على ماله ونفسه " وتحقيقاً لذلك يتعمين على الإدارة أن تعمل على صون الأمن في الدولة بمنع الجريمة قبل وقوعها

وحفظ النظام بإتخاذ التدابير التي تحول دون الإخلال بسير الحياة العامة وإضطرابها .

وبدرء الكوارث العامة سواء كانت من صنع الطبيعة أم من صنع الإنسان - كما عرفه البعض بأنه : الأمن (security) هو الحالة التي يكون فيها الإنسان محميا ضد - أو بعيداً عن خطر يتهده . الواقع أن الأمن قبل أن

يكون تلك الحالة فهو إحساس يتملك الإنسان ، هو الإحساس بالتحرر من الخوف ، الخوف من أي خطر يواجهه ^١

- وعرفه البعض بأنه الشعور بالطمأنينة الذى يتحقق من خلال رعاية الفرد والجماعة ووقايتها من الخروج على قواعد الضبط الإجتماعى من خلال ممارسة الدور الوقائى والقمعى والعالجى الكفيل بتحقيق هذه المشاعر . ٢

١- **تقسيمات الأمن وفروعه: Divisions and Branches of security**

تعدد تقسيمات الأمن بتنوع نطاقاته ، وأهدافه ، و مجالات تأثيره ، فمنها الجغرافية والموضوعية ومنها ، النفسية والإجتماعية :

٢- **التقسيم الجغرافي :**

إذا نظرنا إلى الأمن من منظور جغرافي نراه يتضمن :

* **الأمن القومي :** والذى يمكن تعريفه بأنه " حماية كيان الدولة من التهديدات فى الداخل أو من الخارج ، لإيجاد الظروف الملائمة لكي تتمكن الدولة من تحقيق اهدافها القومية . وهو فى نفس الوقت تأمين الدولة داخلياً ودفع التهديدات الخارجية عنها ، بما يكفل لشعبها التقدم والإزدهار ، وهو أيضاً مجموعة التدابير التى تتخذها الدولة لدعم أنشطتها الرئيسية وقدراتها على حماية مصالحها المشروعة وقيمها

. وهو بذلك المفهوم تعدد جوانبه و تختلط فيه الجوانب الإجرائية للأمن بالجوانب الموضوعية له ، وتدخل فيه عوامل مختلفة من سياسية وإقتصادية وعسكرية وإجتماعية وغير ذلك ^٣

^١ نشرات عثمان الهلالي،الأمن الجماعي الدولى. رسالة لنيل درجة الدكتوراه، كلية الحقوق، جامعة عين شمس، القاهرة، ١٩٨٥، ص ١٥٥ .

^٢ عماد حسين عبدالله، إدارة الأمن فى المدن الكبرى. المركز العربى للدراسات الأمنية والتدريب ، الرياض، ١٩٩١، ص ٣٢ .

^٣ مذلوح شوقي.الأمن القومى والأمن الجماعى الدولى. دار النهضة العربية القاهرة، ١٩٨٥، ص ٦٧ .

تعريف الأمن وتقسيماته

كما يعرف بأنه "الجهد اليومى الذى يصدر من الدولة لتنمية أنشطتها الرئيسية السياسية والعسكرية والإقتصادية - والإجتماعية ودفع أى تهديد أو تعويق أو إضرار بتلك الأنشطة" ^٤

* **الأمن الإقليمي** : وهو الذى يعنى بالأمن المشترك لمجموعة من الدول تشتراك بالجوار والمصالح والتاريخ فى نطاق جغرافى واحد .

* **الأمن الدولى** : وهو الذى يعنى بآمن مجموعة من دول العالم المكونة للجماعة البشرية على ظهر هذا الكون فى كل ما يتعلق بمصالحها الإنسانية المشتركة وركائز إستقرارها ونمائها وتطورها .

* **ويعرف الأمن الجماعى** : بأنه "ذلك النظام الذى يهدف إلى تحقيق السلام والأمن الدولى عن طريق تكاتف الدول المحبة للسلام وذلك فى إطار تنظيم دولى - للوقوف فى وجه أى دولة تجأ إلى إنتهاك هذا السلام أو تعمل على تهديد ه وإتخاذ التدابير الجماعية التى تؤدى إلى الحد من هذه الإنتهاكات" ^٥ .

التقسيم الموضوعى : وإذا نظرنا للأمن من منظور موضوعى ، فسوف نراه يتضمن قسمين رئисيين :

الأمن العام ، الأمن الخاص

أما الأمن العام : فهو ذلك الفرع من فروع الأمن الذى يهتم بالجوانب الموضوعية فى نشاطات الدولة أو الأفراد أو المؤسسات أو الجماعات الإنسانية على إطلاقها .

^٤ محمد عبد الكريم نافع ، مرجع سابق ، ص ٦٥ .
^٥ نشأت عثمان الهمالى ، مرجع سابق ، ص ١٦٥ .

وينقسم إلى عدة أقسام :

- **الأمن الاقتصادي** : يعني النظم والخطط والإجراءات التي

تدفع الجماعة الإنسانية (الدولة - الشركة - المؤسسة - ...

الخ) إلى تحقيق وحماية أهدافها الاقتصادية وبحسن

إدارتها لمواردها وإستثماراتها المادية والبشرية وإدارة

إنفاقاتها من أجل متابعة نموها وتطورها وتلبية احتياجاتها

وحماية كيانها الاقتصادي والمالي .

- **الأمن السياسي** : هو النظم والخطط والإجراءات التي

تحمى الكيان السياسي للدولة ونظم الحكم بها ، والمحافظة

على ثبات شرعية النظام والحكم .

- **الأمن الجنائي** : هو النظم والخطط والإجراءات التي تدعم

وتأكد وتحافظ على تنفيذ القوانين المطبقة في الدولة

بفاعلية وتأثير ، والتي تتضمن تحديد الجرائم ووضع

العقوبات وضبط حركة النشاط الإنساني في المجتمع .

- **الأمن الاجتماعي** : هو النظم والخطط والإجراءات التي

تحمى البنيان الاجتماعي والديني والعقائدي للمجتمع .

أما **الأمن الخاص** : فهو لك الفرع من فروع الأمن الذي يهتم بوضع القواعد

والنظم لنوعيات متخصصة من علوم الأمن مثل ؛ أمن الأفراد - أمن

المنشآت - أمن المعلومات - أمن الصناعي .

- **التقسيم النفسي والاجتماعي** : كما يمكن تقسيم الأمن من

مفهوم نفسي اجتماعي إلى * أمن شعوري ، * وآمن إجرائي .^٦

- **الأمن الشعوري** : المقصود به هو إحساس الفرد والجماعة

البشرية بإشاع دوافعها المادية والمعنوية ويتاتي على قمة هذه

الدافع الدافع للأمن .

^٦ محمد عبد الكريم نافع ، مرجع سابق ، ص ٢٩

١- خصائصه :

- **التطور** : فالأمن والإحساس به يتطور من زمان إلى آخر ومن مكان إلى مكان آخر في نفس الزمان فما يخاف منه الفرد في الطفولة يختلف عما يحس به في شبابه أو شيخوخته
- **الذاتية** : عند اقتراب الخطر الذي يولد الشعور بعدم الإحساس بالأمن من إنسان معين بذاته تلاحظ اختلاف سلوك الفرد عما إذا كان هذا الخطر بعيداً عنه .
- **النسبية** : الإحساس بالخوف نسبي فإن ما يثير الخوف لدى فرد قد لا يثيره في أي فرد آخر بنفس الدرجة .
- **الفطرية** : الأمان والخوف إحساس فطري يولد مع الإنسان وذلك لأنّه يكون دائماً إشباع لدّوافعه العضوية والنفسيّة المخلوقة فيه بالفطرة .

٢- مظاهره :

الأمن الشعوري هو إحساس لذا فإنه من الصعب الفياس والإمساك به إلا أن هناك ظواهر مادية ملموسة تدل على الإحساس بالأمن فيمكن عن طريق الإحصاءات الجنائية الموجوّدة في زمان محدد وفي مكان محدد معرفة ما إذا كان الشعور بالأمن متوافر في هذا المكان وفي هذا الزمان المحدد أم لا وبأى نسبة .

الأمن الإجرائي :

المقصود به : مجموعة من الإجراءات والقواعد التي تُتَّخذ لتحقيق الأمان أو هو الجهد المنظم الذي يصدر عن المجتمع لإشباع دوافع الأفراد به أو لرد العدوان عنهم أو عن كيان الجماعة كلها وتضطلع به قيادة الجماعة

خصائصه :

الموضوعية : ويعنى ذلك أن القواعد والإجراءات الأمنية أشياء موضوعية تطبق على جميع الأفراد داخل المجتمع دون إثناء .

الثبات النسبي : القواعد والإجراءات الأمنية التي تحقق الشعور بالأمن تتميز بالثبات النسبي فهو موضوعة منذ أزمنة بعيدة والتغير الذي يحدث فيها يحدث على فترات متباينة نتيجة التطور لذا فهي ثابتة ثبات نسبي .

الاكتساب : فالقواعد والإجراءات الأمنية تكون دائماً مكتسبة من داخل المجتمع **مظاهره :** الأمان الإجرائي كما سبق أن أوضحتنا مجموعة من القواعد والإجراءات المادية الملموسة التي تحقق الشعور بالأمن لذا فإنه من السهل جداً قياس تواجد الأمان الإجرائي داخل مجتمع معين ويكون ذلك بتتبع الإحصائيات الجنائية في مكان محدد في زمن محدد فإذا زادت الجرائم دل ذلك على ضعف الإجراءات والقواعد الأمنية وبالتالي أصبح الأمان الإجرائي مهتز والعكس صحيح .

العلاقة بين الأمان الشعوري والأمان الإجرائي : يمكن التعبير عنها بأنها علاقة تلازم وتكامل فلا يتصور أحدهما دون الآخر .

ماهية المنشآة الهامة والأخطار التي تهددها

١- تعريف المنشآة الهامة أو الحيوية وأنواعها :

- هى كل منشأة ، عقارات أو أراضى وما يلحق بها من الآت ومعدات ووثائق مخصصة للخدمات العامة بكافة صورها الإقتصادية أو الإجتماعية أو السياسية أو الإعلامية أو ذات التأثير الدولى ، سواء أكانت هذه المنشآت مملوكة للدولة أو للقطاع الخاص أو لدولة أجنبية أو لمنظمة دولية .

ويمكن تصنيف هذه المنشآت إلى عدة أنواع : من حيث أهميتها - من حيث الجهة المكلفة بحمايتها - من حيث الخدمة التي تؤديها .

أ- من حيث أهميتها :

تختلف مدى أهمية المنشآت عن بعضها تبعاً لما تقدمه لجماهير المواطنين وللدولة عموماً من خدمات ، وتناسب أهمية المنشآة مع حجمها أو مع ما تحتويه من أسرار سياسية أو عسكرية أو إقتصادية تتعلق بالدولة نفسها ولذا تقسم المنشآت تبعاً لهذا المترافق إلى منشآت حيوية ومنشآت غير حيوية .

❖ **المنشآت الحيوية** : وهى التي تقدم لجماهير المواطنين والدولة عموماً خدمات هامة و يؤثر توقف نشاطها على إستقرار البلاد إقتصادياً وسياسياً وإجتماعياً ويندرج تحت هذا النوع من المنشآت

مبانى الوزارات والمطارات والموانئ ودور الحكومة ومحطات توليد الكهرباء ومحولات الكهرباء ومحطات السكك الحديدية ومترو الأنفاق ومحطات تنقية المياة ومحطات الإرسال الإذاعى والتليفزيونى والسنترالات

دور الصحف وأجهزة الإعلام ومستودعات البترول
ومعامل التكرير والسدود والقنطرات والكبارى وإنفاق
ومراكز البحث العلمى والمفاعلات الذرية

❖ **المنشآت غير الحيوية** : وهى جميع المنشآت التي لا تدرج
تحت النوع السابق وذلك لقلة ما تقدمه من خدمة عامة أو عدم
أهمية ماتنتجه .

بـ من حيث الجهة المكلفة بحمايتها :

- منشآت أو أهداف عسكرية وهى ذات صفة أو أهمية إستراتيجية
ويتولى الدفاع عنها القوات المسلحة "قواعد عسكرية بحرية - جوية
- مطارات عسكرية - معسكرات " .

- منشآت أو أهداف حيوية تتولى الدفاع عنها القوات المسلحة وهى
التي لها إرتباط ، وتأثير كبير على الاقتصاد القومى " المصانع
العسكرية - الخزانات والسدود على الأنهر " .

- منشآت الحراسات المشددة وهي نوعان :

▪ منشآت تتولى حمايتها قوات أمن خاصة لاحتياجها إلى أفراد
مدربين على درجة عالية من اللياقة والكفاءة فى التدريب " المطارات الدولية - مقار البعثات الدبلوماسية والقنصليات ..."
▪ منشآت تتولى حمايتها قوات الأمن المحلي وتمثل معظمها
مرافق الخدمة العامة " كالجامعات - المستشفيات - والمدن
الجامعة - السنترالات الرئيسية .".

منشآت يتولى حمايتها أصحابها أو حراستها على نقاطهم الخاصة
عن طريق الأمن الخاص وهى أقل من أهمية من المنشآت السابقة .

ج- من حيث الخدمة التي تؤديها :

يمكن تقسيم المنشآت الهامة من حيث الغرض أو الخدمة المخصصة من أجلها إلى :

- منشآت مخصصة لخدمات العامة :

وهي تلك المنشآت التي تقدم خدمة عامة ومنفعة لجماهير المواطنين مثل "محطات الكهرباء وشبكات المياه والصرف والغاز والقاطر والسدود والخزانات والأنفاق والسكك الحديدية".

- منشآت تخدم الاقتصاد القومي :

وهي التي تملكها الوحدات الإنتاجية بالدولة وتحل تأثيراً مباشراً على إيرادات واقتصاديات البلاد كالمصانع الهامة والمنشآت البترولية ومراكيز الأبحاث.

- منشآت إعلامية :

مثل محطات الإذاعة والتلفزيون ودور الصحف والإعلام.

- مبانى الوزارات والأجهزة الحكومية التابعة لها :

مديريات الأمن - الأقسام المحاكم.

- منشآت عادية تكتسب صفة الأهمية نظراً للظروف المحيطة بها :

مستشفيات في حالة وجود مريض ذو وضع خاص - المحاكم وقت إجراء محاكمة أشخاص معينين بها - المنشآت الشرطية في بعض الظروف السياسية والأحداث الهامة.

منشآت ذات طابع خاص من حيث الغرض منها مثل دور العبادة
- السفارات - الفنصليلات - المنظمات الدولية .

الأخطار التي تهدد المنشآت الهمامة

المبحث الأول: اخطار نتيجة عوامل طبيعية : التي لا دخل للبشر فيها

الزلزال - الفيضانات - العواصف .

من اهم الاجراءات الفعالة لمواجهتها : اعداد الخطط الازمة
مقدما لمواجهتها بناء على الدراسات الدقيقة التي تعتمد على
احصائيات السنوات السابقة . ونوع ومدى ودرجة الاخطار
الطبيعية المحتمل وقوعها في المنطقة .

المبحث الثاني : اخطار نتيجة العوامل البشرية :

السرقة - الحريق - التخريب - التجسس - النشاط الهدام .

الأخطار التي تهدد المنشآت نتيجة العوامل البشرية

من اهم العوامل : السرقة : هي جريمة شائعة الحدوث في المنشآت والقصد
منها هو اثراء السارق عن طريق الحصول على اشياء مملوكة للمنشأة
والتصريف فيها للحصول على مقابل مادي . ومن طرق منعها :- ارشاد
العاملين عن الاخطار التي يتعرضون لها هم والمنشأة نتيجة السرقات .

- التحرى بدقة عن العاملين بالمنشأة لبيان كد من سلامة ماضيهم .

- الدقة في الرقابة على الانتاج وحصر الالات والمواد على اوقات مقاربة
بما يكشف اي عجز فيها وخطر امن المنشأة بما يظهر فورا لسرعة ضبط
الجناة والمسروقات .

- حراسة حدود ومداخل المنشآة وفرض الرقابة الصارمة على الاشخاص والأشياء والمركبات الداخلة والخارجة من المنشآة وعلى العمال الموجودين بالمنشأة بعد مواعيد العمل .
- استعمال نظام دقيق للرقابة على المفاتيح والاقفال .

الحريق : يعد الحريق اي كان سببه - عمدى او نتيجة اهمال - من اكبر الاخطار التى تهدى المنشآة كلها . وعدم الاسراع فى السيطرة عليه قد يؤدى الى تخريب المنشآة كلها . وتنقسم اجراءات الوقاية منه الى :

1. منع الاسباب المؤدية اليه والتقليل من احتمال وقوعه نتيجة الخطأ او الإهمال .
2. الاستعداد بالافراد المدربين والمعدات لمكافحته والسيطرة عليه للتقليل من الخسائر التى تحدث بقدر الإمكان .

ويجب ان نقدر ما لسرعة مقاومة الحريق فور اشتعاله من اثر فى تقليل الخسائر لذا يجب :

- ان يكون فى كل منشأة عدد من الافراد المتخصصين والمختصين لاعمال مقاومة الحريق بصفة خاصة .
- تدريب جميع العاملين بالمنشأة على اعمال الاطفاء .
- توزيع اجهزة الاطفاء بالاماكن الحيوية بالمنشأة مع بيان طريقة استعمالها و التاكد من صلاحيتها بصفة مستمرة .
- اعداد وسائل الاتصال الالزامية لبلاغ مركز الاطفاء بالمنشأة او اقرب مركز اطفاء فور وقوع الحريق
- تزويد الاماكن الحيوية بالمنشأة باجهزة اندار يدوية او اليه عن الحرائق .
- اعداد ابواب احتياطية لاستخدامها فى حالة سد الابواب الاصلية نتيجة الحريق لتسهيل خروج العاملين وقت وقوع الحريق .

الحريق :

يعد الحريق ايا كان سببه - عمدى او نتيجة اهمال - من اكبر الاخطار التي تهدد المنشآة كلها . وعدم الاسراع في السيطرة عليه قد يؤدي الى تخريب المنشآة كلها . وتنقسم اجراءات الوقاية منه الى :

- منع الاسباب المؤدية اليه والتقليل من احتمال وقوعه نتيجة الخطأ او الإهمال
- الاستعداد بالافراد المدربين والمعدات لمكافحته والسيطرة عليه للتقليل من الخسائر التي تحدث بقدر الإمكان .

ويجب ان نقدر ما لسرعة مقاومة الحريق فور اشتعاله من اثر في تقليل الخسائر لذا يجب :

- ان يكون في كل منشأة عدد من الافراد المتخصصين والمختصين لاعمال مقاومة الحريق بصفة خاصة .
- تدريب جميع العاملين بالمنشآة على اعمال الاطفاء
- توزيع اجهزة الاطفاء بالاماكن الحيوية بالمنشآة مع بيان طريقة استعمالها و التأكد من صلاحيتها بصفة مستمرة
- اعداد وسائل الاتصال الازمة لبلاغ مركز الاطفاء بالمنشآة او اقرب مركز اطفاء فور وقوع الحريق
- تزويذ الاماكن الحيوية بالمنشآة باجهزة اندار يدوية او اليه عن الحرائق .
- اعداد ابواب احتياطية لاستخدامها في حالة سد الابواب الاصلية نتيجة الحريق لتسهيل خروج العاملين وقت وقوع الحريق .

الحرائق وطفيات الحريق FIRE SAFETY

ما هو الحريق؟

بساطة شديدة الحريق هو عبارة عن تفاعل كيميائي يشمل الأكسدة السريعة للمواد القابلة للإشتعال. في الماضي كنا نعرف ما يسمى بمتلث الإشتعال الذي يتكون من : المادة ، الأوكسجين ، مصدر الإشتعال ، ولكن حديثاً تغير هذا المفهوم لتصبح عناصر الإشتعال أربعة عناصر بدلاً من ثلاثة ، وتم إضافة العنصر الرابع : التفاعل الكيميائي المتسلسل للحريق (Chemical Chain Reaction) الأمر الذي أدى لتكوين هرم الإشتعال (Fire Tetrahedron) بدلاً من متلث الإشتعال

لذلك فإن عناصر الإشتعال الأربعة هي:

1- المادة القابلة للإشتعال	Fuel (Combustible Substances)
2- الهواء (الأوكسجين)	Air (Oxygen)
3- الحرارة (مصادر الإشتعال)	Heat (Sources of Ignition)
4- التفاعل الكيميائي المتسلسل	Chain Chemical Reaction

أنواع الحرائق :Fire Classes

يتم تقسيم الحرائق إلى أنواع حسب نوع الوقود المشتعل ، وتوجد خمسة أنواع للحرائق حسب النظام الأمريكي هي:

١. حريق النوع (A)

هي الحريق التي تحدث في المواد الصلبة كالأخشاب والأوراق والملابس والمطاط وبعض أنواع البلاستيك ومن أفضل مواد الإطفاء التي تستخدم لإطفاء هذا النوع من الحرائق هي الماء ، كذلك بعض طففيات البويرة الجافة نوع (ABC) .

٢. حرائق النوع (B) :

هي الحرائق التي تحدث في المواد السائلة والغازية الملتهبة مثل بنزين السيارات ، الكيروسين ، المذيبات ، الكحولات. ومن أفضل مواد إطفاء المستخدمة لإطفاء هذا النوع من الحرائق هي : الرغاوى ، ثانى أوكسيد الكربون ، الهالون ، البوودرة . ولا يفضل استخدام الماء لمكافحة هذا النوع من الحرائق حيث يتسبب في زيادة إنتشار الحريق.

٣. حرائق النوع (C) :

هي الحرائق التي تنشأ في المعدات والأجهزة والتجهيزات الكهربائية ، ويستخدم ثانى أوكسيد الكربون والهالون والبوودرة نوع (ABC) لإطفاء هذه الحرائق.

ولا يستخدم الماء أو أية مواد إطفاء أخرى تحتوى على الماء مثل الرغاوى على الإطلاق لإطفاء هذا النوع من الحرائق ، حيث أن الماء موصل جيد للكهرباء لذلك من الممكن أن يتسبب في صعق الشخص المستعمل للطفاية.

٤. حرائق النوع (D) :

هي الحرائق التي تنشأ في المعادن مثل الصوديوم والبوتاسيوم والماغنيسيوم.

ويستعمل نوع خاص من البوودرة الجافة لإطفاء هذا النوع من الحرائق.

٥. حرائق النوع (K)

هو نوع حديث من الحرائق تم إضافته حديثا لأنواع الحرائق وبخصوص بالحرائق التي تحدث بالزيوت النباتية بالمطابخ.

بعد التعرف على أنواع الحرائق المختلفة ، سوف نتعرف على أنواع طفایات الحريق المختلفة.

أنواع طفایات الحريق:

يوجد ستة أنواع لطفایات الحريق هي:

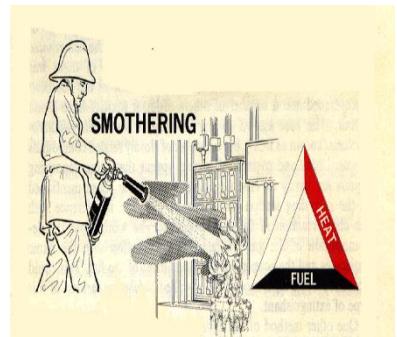
- طفایات الماء
- طفایات الرغوى
- طفایات البودرة الجافة
- طفایات ثاني أوكسيد الكربون
- طفایات الهالون
- طفایات البودرة السائلة (للمطابخ)

اطفاء الحرائق:

لإطفاء أي نوع من أنواع الحرائق يجب إزالة عامل من العوامل الأربع التي تسبب الحريق وهي: الوقود ، الأوكسجين ، الحرارة ، التفاعل الكيميائي المتسلسل والتي تكون الهرم الرباعي للحريق ويتم ذلك بإتباع إحدى الطرق الثلاثة الآتية:

١) تجويح الحريق:

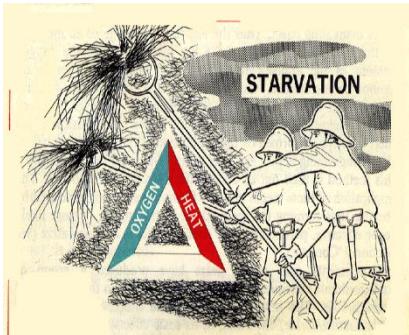
تجويح الحريق بحرمانه من المواد القابلة للإشتعال التي تعتبر وقودا مغذيا للحريق وذلك بنقل البضائع والمواد المتوفرة بمكان



الحريق بعيداً عن تأثير الحرارة واللهب. كما يمكن سحب السوائل القابلة للإشتعال من الصهاريج الموجودة بها الحرائق.

٢) خنق الحرائق:

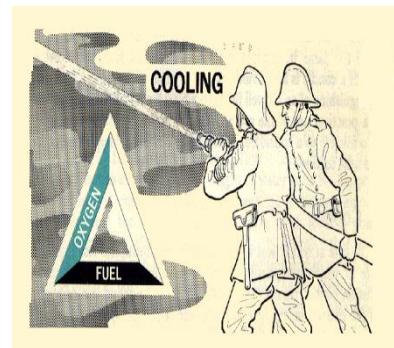
خنق الحرائق لكتم النيران ومنع وصول الأوكسجين لها ، ويتم ذلك إما بتغطية الحرائق بالرغاوى أو إستعمال غاز ثانى أوكسيد الكربون الذى يحل محل الأوكسجين كذلك بإستخدام الهالون أو



البودرة.

٣) تبريد الحرائق:

تبريد الحرائق لتخفيض درجة الحرارة وتعتبر هذه الطريقة الأكثر شيوعاً في إطفاء الحرائق وذلك بإستخدام المياه وتعتمد هذه الطريقة أساساً على قدرة إمتصاص الماء لحرارة المواد المشتعلة



- التحريض :

هو اي فعل قد يعرقل او يمنع المنشأة من اداء عملها وهو من اهم المشاكل التي تتصل بحماية المنشآت ومن وسائل المجرمين :

- التخريب الميكانيكي :

- اضافة مواد غريبة الى السوائل التي توضع في الالات كـ لزيوت والشحوم والوقود والمياه .

- تكسير اجزاء من الماكينات . ويوجه عادة الى الاجزاء الهامة التي يصعب الحصول عليها او بديل لها اويتها اخر اكتشاف اعطالها وتؤدي الى توقف او فساد الانتاج .

- امتناع العامل عن القيام بواجبه كعدم التبليغ عن عطل في حينه او عدم ادارة صمام معين في وقت محدد بهدف التخريب

- تعطيل الانتاج او تعطيل الاستفادة من النتج بأضافة نسب غير مضبوطة او ارسال الكمية المطلوبة من المنتج الى الجهة التي تحتاج اليها ولكن بالمواصفات غير المطلوبة .

ويلاحظ في هذه الانواع من التخريب سهولة احداثها فضلا عن احتمال تأثير امتناعها قبل حدوث الاثار الضارة المقصودة كما تتشابه غالبا مع حالات الاتلاف بالاهمال ولا يسهل اقامة الدليل عليها

- التخريب بالمفرقعات :

يلجأ المجرم لاستخدام المفرقعات للتغريب لاصابة المنشآة بأضرار يصعب او يستحيل اصلاحها بقصد تعطيل عملية الانتاج . وتوجد انواع كثيرة من المفرقعات يختار المجرم منها ما يمكنه من تنفيذ هدفه ويلاحظ ان المجرم يستعمل عادة وسيلة تأثير تمكنه من الابتعاد عن مكان الحادث قبل حدوث الانفجار ليتمكن من الهرب ، وقد يلجأ المجرم لاحادث عدة انفجارات بسيطة بالمنشآة على فترات متقاربة

وفي أماكن غير حيوية لاحداث الذعر بين العاملين بها حتى ينقطعوا عن العمل ويتعطل الانتاج .

التخريب المعنوى :

ويقصد به التأثير الضار على معنويات العاملين فى المنشأة للتأثير على قدرتهم على الانتاج او دفعهم الى ارتكاب جريمة التجسس او التخريب ومن الوسائل المستخدمة لذلك :

- نشر السخط واليأس بين العاملين

- اشارة الخلافات وتحريك العادات بين فئاتهم المختلفة

- اطلاق وترويج الشائعات الهدامة .

- الارهاب والتهديد (بالخطف - او نشر الفضائح)

ويجب العمل على مقاومة التخريب المعنوى ومنع وقوع اثاره الضارة بالتحري عن العاملين بالمنشأة ومراقبة سلوكهم وعلاقتهم وتصرفاتهم داخل وخارج المنشأة .

التعرف على الشائعات التي تروج بينهم ومواجهتها .

الحصول على رضا العاملين بالمنشأة عن العمل وتوثيق العلاقة بينهم وبين الادارة وحمايتهم من اي تهديد او ارهاب .

ويجب ان يحاط العاملون بالمنشأة بارساليب التي قد يلجأ اليها المخربون حتىيسهل عليهم اكتشافها

وبالعقوبات المقررة لجرائم التخريب حتى يقدروا خطورتها .

- التجسس : ومن صوره استلام او تسليم او توصيل او ترك معلومة عمدًا تتعلق بسلامة الدولة بقصد استخدامها للاضرار بالدولة او لنفع دولة اخرى .

وقد تتصل هذه المعلومة بمكنته - حجم - مكان - تجهيز قدرة - انتاج منشأة من المنشآت او عن تفاصيل اوامر العمليات الحربية او عن معلومات وسائل التخريب او التجسس الممكنة او عن العناصر التي يمكن استخدامها في ذلك .

ويلاحظ دائماً أن الاشخاص الذين يكلفون بالتجسس يكونون على مستوى عال من الذكاء والتدريب ويستخدمون جميع الطرق واحتل الامكانات لتحقيق اهدافهم . ومن وسائلهم :

- الحصول على تصريح بدخول المنشأة كعامل مستديم او مؤقت او رجل اعمال او وكيل بمكتب معين مثل مكاتب العمل او التأمين او عامل بشركة المياه او الكهرباء او عامل صيانة .

- الحصول على معلومات من العاملين بالمنشأة عن طريق الرشوة او استغلال نقاط الضعف فيهم او تهديدهم بألحاق الادى بهم او بعائلاتهم او التهديد بنشر فضائح تسئ الى سمعتهم او مركزهم .

- التقاط المعلومات من الاحاديث التي تتم بين العاملين بالمنشأة والتي لا يراعى فيها الحرص . خاصة في المطاعم والمقاهي او المناسبات الاجتماعية .

- محاولة تشجيع العاملين بالمنشأة او عائلاتهم على التحدث او استخدام المناورة في الحديث .

- الحصول على المعلومات عن طريق سرقة الخرائط او السجلات او الوثائق او عينات من الانتاج من داخل المنشأة او في اثناء نقلها من مكان لآخر .

- الحصول على المعلومات من وكالات التأمين أو المتعهدين أو شركات النقل ومحاولة تجميعها واستخلاص النتائج منها .

استخدام أجهزة الاستماع الدقيقة بوضعها في أماكن الاجتماعات أو مكاتب المديرين واستخدامها في التقاط الأحاديث التليفونية .

ويجب تحذير العاملين من الوقوع فريسة لهؤلاء الجواسيس ومداومة الاتصال بالعاملين للتعرف على اتجاهاتهم أو تأثير قد يقع عليهم ومداومة التحرى عن ولائهم مع احاطتهم علمًا بالأساليب التي يلجأ إليها الجواسيس والعقوبات المقررة لجريمة التجسس

- النشاط الهدام (المظاهرات - الاعتصامات) (وقد يأخذ صورة التظاهر أو الاعتصام وتتخذ جميعها صور تجمع غير مشروع لعدد من العاملين بالمنشأة بقصد الإخلال بالأمن أو تعطيل العمل لاي سبب كالاحتجاج على أمر أو المطالبة بشيء .

ووجود جمع من الأفراد المتذمرين في حد ذاته مصدر خطر على المنشأة ويمكن تمثيله بوجود عبوة من المواد المتفجرة قد تؤدي إلى معاملة غير صحيحة لها إلى الانفجار .

وسائل الوقاية من النشاط الهدام :

- التحرى لمعرفة ما يدور بين العاملين في المنشأة أو ما يعتزمون القيام به

- حل الخلافات التي تنشأ بين إدارة المنشأة والعمال بالطرق السلمية والحرص على سماع شكا واهم ووجهات نظرهم .

- العمل على منع أي تنظيم ينشأ بقصد الاحتجاج ومقاومته قبل أن ينمو ويشتد سعاده .

العمل على اثارة نخوة العاملين الوطنية واقناعهم بايثار مصلحة الوطن .

- تنسيق العمل في هذا المجال بين الجهة التي تقوم بحراسة المنشأة والجهات المختصة في الشرطة بمحاربة النشاط الهدام

مواجهة المظاهرات والاعتصامات بالمنشأة :

اذا شبت مظاهرة او حدث اعتصام في المنشأة فانه يجب العمل في اسرع ما يمكن لفض الاعتصام او المظاهرة قبل استفحال الامر ويجب اللجوء اولا الى الطرق السلمية ويراعى ما يأتى:

- محاولة اقناع المتظاهرين بعدم جدوى التظاهر وبامكان تحقيق النتائج المرجوة عن طريق التفاهم .

- عدم الاشارة او التهديد او محاولة خداع المتظاهرين وضبط النفس والتصرف بطريقة سلمية

- عدم الاشتراك في مناقشة مع المتظاهرين .

- الاستعانة بالعناصر المحبوبة من المتظاهرين للتأثير على المتظاهرين واقتراح الوسائل السلمية لحل المشكلات .

- لفت نظر المتظاهرين الى الاثار الضارة لتظاهرهم على مصلحة الوطن .

ولا شك أن التفاوض والاقناع بالطرق السلمية هو اساس وبدأ عمل الإدارة العامة للأمن لذلك لابد أن يكون المحاور والتفاوض ذو خلفية علمية واسعة ومطلع على كثير من العلوم الاتجاهات والأفكار وان يكون قادراً على الحكم على الأشياء واتخاذ القرارات بحيث يتمكن من اقناع المتظاهرين بأسلوبه اللبق وفكرة الثاقب .

لذلك فقد بدأت المؤسسات الأمنية تهتم بالجوانب المعرفية والفكرية للعاملين بها وكذلك دراسة علم النفس والتي تساعد على التعرف على الشخصيات وتحليلها تمهيداً للوصول إلى كيفية التعامل معها بالطرق المثلية .

لذلك فرجل الامن الناجح هو القادر على فض الاعتصامات والاضرابات ببلادة واسعة افقه وقدرته على اقناع الآخرين واثارة نخوتهم وعاطفهم نحو حب الوطن واقناعهم بأن كل عمل تخريبي يعد جريمة في حق الوطن وغيرها من الاساليب الحوارية التي يمكن من خلالها الوصول للهدف .

- وهناك بعض القواعد الواجب مراعاتها في التخطيط للدفاع المدني عن المنشآة دون الدخول في تفاصيل الدفاع المدني :

- حراسة المنشآة :

يجب وضع الترتيبات الكافية لحراسة المنشآت في حالة الظلام التام بزيادة عدد الحراس واتخاذ الاحتياطات التي تمكنهم من الاستمرار في امكان عملهم اثناء الغارات . وتزويدهم بمصابيح مطالية باللون الازرق للتحقق من شخصية من يقترب من المنشأة او يحاول دخولها واستخدام كافة السر اذا لزم الازر .

- الوقاية من اثار الانفجار :

وذلك بإنشاء حواجز او مبان لا تتأثر بالانفجارات ولا بالنيران حول الاجزاء الحيوية من الالات كالمولدات والمحولات وغرف التحويل وغرف المراقبة زمخازن الوقود ومحطات الضغط والاماكن التلائمكن اخلاقها كلياً من الافراد وقت الغارة وعمل فتحات احتياطية لاستعمالها في حالة غلق الفتحات الاصلية نتيجة الانفجار او الحرائق .

- حماية الوثائق :

كالخرائط والخطط والعقود والبيانات الهامة . ويمكن الاحتفاظ بنسخ منها في مكان غير معرض للاصابة او مхран ضدها مع ترك الاصل بالمنشأة للاستعمال اليومي .

وذلك حتى يمكن تعويض الاصل في حالة فقده ويمكن اتباع ذلك بالنسبة للاشياء الثمينة التي توجد بالمنشأة .

- الانقاذ ومكافحة الحريق :

يحسن ان يدرب فنى كل منشأة عدد من العاملين ل القيام بأعمال الانقاذ والاطفاء والاسعاف ويختارون ممن لديهم القدرة والاستعداد على ذلك مع تزويدهم بالامكانات الالزمة لاداء عملهم

- الاصلاح :

يجب ان يكون بالمنشأة فريق من المتطوعين مجهزين لاصلاح التلفيات الناتجة عن الغارات الجوية وخاصة في الالات والمواسير او الاسلاك من الفنيين المدربين على اعمال الصيانة مع تزويدهم بقطع الغيار والمعدات التي تمكّنهم من اداء عملهم حتى لا تتعطل المنشأة عن الانتاج الاقصى وقت ممكن وحتى لا يتسبّب التأخير في الاصلاح في مضاعفة التلفيات .

هذا ويجب تنسيق عمليات الدفاع المدني مع الهيئة المشرفة على الدفاع المدني بالمنطقة لتفادي التعارض والاضطراب .

الفصل الثاني

تعريف الأمن بجامعة بنها :

إدارة الأمن هي الإدارة المعنية بتطبيق الإجراءات التي تكفل أمن وسلامة الموجودين بالجامعة وفروعها بمحافظة القليوبية ومتلكاتهم وهي التي تقع عليها مسؤولية الإدارة والتوجيه والتخطيط والتنفيذ ومتابعة كل ما يتعلق بالأمن داخل إدارة الجامعة أو فروعها المنتشرة بمحافظة القليوبية ووضع القواعد والتعليمات الفنية لضمان سلامة السادة أعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين بالجامعة والممتلكات ووضع الاستراتيجيات سواءً في برامج التدريب أو الوعي التي يمكن من خلالها الإرتقاء بمستوى أداء العاملين.

وتعتبر إدارة الأمن من أهم الإدارات في الجامعة لما لها من مهام كثيرة في الحفاظ على منشآت ومباني وممتلكات الجامعة وكذلك تأمين سلامة الأرواح داخل الجامعة بالإضافة إلى الإرتقاء بمستوى الإنضباط وضماناً لسير النهضة التعليمية

تتولى الإدارة موضوع الأمن ، وتتأكد من توفير وسائل السلامة بمرافق الجامعة وذلك من خلال مجموعة من الخدمات الأمنية .

بالطبع فقد ورد في القرآن الكريم في قوله سبحانه وتعالى : **فَلَيَعْبُدُوا رَبَّهُمْ لَيْسَ***

اللَّذِي لَمْ يَعْمَلْ مِنْ جَمِيعِ مَا يَنْهَا مِنْ خَرْفَةِ . فقد امتن الله عز وجل على الإنسان بنعمتي

الغذاء والأمن، ونشير هنا أن الخوف بالمفهوم الحديث يعني التهديد الشامل، سواء منه الاقتصادي أو الاجتماعي أو السياسي، الداخلي منه والخارجي.

رؤيه الإداره العامه للأمن بجامعة بنها :-

اتخاذ الإجراءات الوقائيه لتأمين الجامعة بهدف حمايه وتأمين العمليه التعليميه وحمايه منشآت الجامعة ويمثل النشاط الوقائي الركيزة الأساسية للاداره العامه للأمن .

ولاشك ان هذه الرؤيه تساعدها على ان تصل بالإداره إلى المستوى الرائد من الفعاليه والكفاءه في أداء أعمالها من خلال اعتماد الأساليب والتقييمات الإدارية الحديثه ونظم تقييم المعلومات وتطوير مهارات العاملين والإلتزام بسياسات ومعايير ومؤشرات تنظيمية فاعله محدده وواضحة ومستقره .

رسالة الإٰدراة العامّة للأمن بجامعة بنها -

الإلتزام بحماية منشآت الجامعة والسادة أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب لتمكينهم من أداء رسالة الجامعة في نشر العلم والمعرفة في ربع الوطن .

و توفير خدمات الأمن والسلامة للعاملين بمقر الجامعة وقطاعاتها بكافة المناطق من خلال تطبيق معايير الأمن ومتطلبات السلامة على مدار ٢٤ ساعة بأفضل الأساليب ومواصفات الأمن حسب الأنظمة المعمول بها.

ويمكن تحقيق رسالة الادارة العامة للأمن من خلال تحقيق الاستراتيجية التالية :-

- ❖ اعداد العاملين بالإدارة العامة للأمن وتأهيلهم علمياً وخلقياً لأداء مهمتهم بقان وأخلاق .
- ❖ إتخاذ الإجراءات والتدابير الأمنية لحماية منشآت الجامعة وأعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب من خلال إجراءات وقائية لحفظ على السلامة العامة .
- ❖ رفع الوعي الامني داخل الجامعة من خلال إصدار التوجيهات والتعليمات والمنشورات الأمنية الدورية .
- ❖ الأستعداد التام والمستمر لمواجهة الأزمات والطوارئ في أي وقت وأي مكان داخل الجامعة .
- ❖ المتابعة الدائمة والمستمرة لكافة الأنشطة التعليمية والثقافية والفنية والرياضية بهدف تهيئة آدائها في جو من الامن والامان .
- ❖ الالتزام بحماية حرية التعبير عن الرأي والرأي الآخر في إطار إعلاء المصلحة العامة دون الضرر بالممتلكات العامة والخاصة .
- ❖ وضع آليات لتطبيق الالتزام بقوانين وقواعد العمل بالجامعة بالتعاون مع الإدارات المختصة داخلياً وخارجياً .
- ❖ التأكد من صلاحية أجهزة الإنذار والإطفاء بالجامعة وكلياتها ومشآتها بالتنسيق مع الجهة المعنية .
- ❖ إدارة جميع عمليات الأمن بالجامعة والعمل على منع وقوع الحوادث، ومعالجتها عند الوقوع وتلافي استفحال أضرارها.
- ❖ مباشرة التحقيق المبدئي في المشكلات والحوادث التي تقع في الجامعة سواء أحيلت إليها من المسؤولين في الجامعة أو تم اكتشافها من قبل الإدارة العامة للأمن .
- ❖ تنظيم ومراقبة مداخل ومخارج الجامعة وكلياتها ومشآتها وتدقيق هويات الأشخاص إذا لزم الأمر.

- ❖ القيام بتصميم وإصدار تصاريح الدخول الدائمة والمؤقتة للسيارات والأفراد من أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة والإشراف على توزيعها .
- ❖ وضع آليات لتطبيق الالتزام بقوانين وقواعد العمل بالجامعة بالتعامل مع الإدارات المختصة داخلياً وخارجياً .
- ❖ اقتراح النظم الخاصة بالأمن والعمل على تنفيذها وتطويرها بما يناسبها مع تطور الأحداث والتنسيق في ذلك مع الجهات الأمنية ذات العلاقة مثل (الشرطة - الجيش - الدفاع المدني) .
- ❖ العمل على استخدام الأجهزة الحديثة للإنذار ووسائل الإطفاء، والاطلاع المستمر على ما يستجد في هذا المجال لتطوير هذه النظم
- ❖ إصدار التعليمات والكتيبات الخاصة عن دور ومهام الأمن داخل الحرم الجامعي بهدف توعية من ينتمي للإدارة وذلك بالتعاون مع إدارة العلاقات العامة .
- ❖ إعداد خطة طوارئ للإخلاء بإدارة الجامعة ومنتجاتها والمستشفيات الجامعية والعمل على استكمالها وتجهيزاتها .
- ❖ العمل على تدريب أخصائي الامن بالإدارة على تنفيذ خطة الطوارئ.
- ❖ أتباع نظام أمني دقيق خاص بالأقفال والمفاتيح الخاصة بأجهزة المعلومات والمستودعات والغرف .
- ❖ استلام وتسلیم الأشياء المفقودة أو الضائعة لأصحابها .
- ❖ المبادرة بتقديم العون لمن يحتاجه من جميع المتواجدين بالجامعة في الحالات العادية أو الطارئة.
- ❖ التأكد استمرار من سلامة أجهزة الإطفاء والتمديقات الكهربائية والمحولات وسلامة المباني وكذلك مانعات الصواعق.
- ❖ العمل على حل المشاجرات أو الأحداث التي تقع في داخل المؤسسة وإحالته للجهة المختصة عند اللزوم.
- ❖ التعاون مع مراكز ووحدات الدفاع المدني بالمنطقة.

الهيكل التنظيمي للادارة العامة للأمن بجامعة بنها :-

يتكون الهيكل التنظيمي للادارة العامة للأمن بجامعة بنها من :-

أ- مدير عام الادارة العامة للأمن :-

مدير مكتب مدير الادارة - سكرتير مدير الادارة

ب- الاقسام :-

١- قسم أمن الأفراد .

٢- قسم أمن المنشآت .

٣- قسم أمن الوثائق والمعلومات والاتصالات .

٤- قسم أمن الشئون الإدارية والفنية .

ت- القطاعات والكليات :-

١- رئيس القطاع .

٢- نائب رئيس القطاع .

٣- قائد مجموعة الأمن بالكلية .

٤- أخصائي الأمن بالكلية .

فيما يلى سيتم شرح دور جميع افراد الادارة :-

أ- مدير عام الإدارة العامة للأمن :-

من هو مدير الإدارة العامة للأمن؟ وما هي صفاتة التي يجب أن يتسم بها؟
لابد أن يكون مدير إدارة الأمن من الشخصيات المعروفة بالسمعة الطيبة لدى
جميع أعضاء المؤسسة ومن أهم الصفات التي يجب أن يتسم بها المدير الناجح

:

- ١ - تحمل المسؤولية .
- ٢ - الرغبة في اتقان العمل وتحسينه .
- ٣ - اعتبار العمل متعة يتمتع بها .
- ٤ - القدرة على التنفيذ في الوقت المناسب .
- ٥ - العمل تحت ضغط الوقت .
- ٦ - قوة الارادة على التنفيذ بعد الفهم والقناعة .
- ٧ - الثقة بالنفس والعمل على أساس تحقيق النجاح .
- ٨ - اتقان وسائل تقوية الذاكرة .
- ٩ - القوة البدنية والصحة العامة .
- ١٠ - الوضوح في الرأي، بأن يكون صاحب رأي في الأمور .
- ١١ - القيادة والقدرة على العمل في مجموعات .
- ١٢ - أن يكون قدوة يحتذى بها جميع أبناء الإدارة وغيرهم .

مدير مكتب أو سكرتير مدير عام الإدارة العامة للأمن :-

مدير المكتب أو السكرتارية من أهم الوظائف الإدارية ، وهي واجهة كل مدير أو مسؤول له علاقة كبيرة مع الجمهور .. فالسكرتير أو مدير المكتب هو المرأة الحقيقية لهذا المسؤول أو ذاك .. وهم الذين يملكون مفاتيح توصيل المفهوم الإداري والأخلاقي للمسؤول وهم الذين يملكون أسرار مكتبه ويعرفون أدق التفاصيل عن تحركاته واتصالاته وانجازاته .. ولذا تكون المسئولية كبيرة لأي مدير أو مسؤول في اختيار مدير مكتبه الناجح والقيادي والواعي الذي يحسن التخاطب مع الجمهور ويفهم لغة المسؤولين ويدرك أهمية خلق صورة إيجابية عن المكتب أو القسم أو الفرع الذي يتولى إدارة مكتبه .. ويبقى هذا الاختيار من أهم أولويات المسؤول الذي إن نجح في اختياره فإن الإبداع والتألق سيكون لوحنة مضيئة في طريق مشواره الإداري والمهني.

- **الشكل العام:** وهو ما يطلق عليه الوجه المقبول، السمح، المبتسم الابتسامة المريةحة، التي تبعث على الإرتياح.
- **حسن المظهر:** يتفق هذا العامل مع طبيعة عمل السكرتير- ويعد من الضروريات الهامة لنجاح العمل، وتحقيق الهدف الكامل من الوظيفة، حيث يكون السكرتير في مقدمة المستقبلين للزوار، وعملاء المؤسسة. ويتطابع الزائرون للمنشأة دائمًا إلى مقابلة السكرتير، ومن خلال تلك

المقابلة الأولى، يستطيع الزائر أن يأخذ انطباعاً جيداً عن المنشأة، التي يقوم بزيارتها أو العكس، ويعين التمتع بالبساطة، والأناقة المعتدلة.

- **الحكمة والصبر:** يتطلب ذلك التمتع بمقومات شخصية: عدم التسرع في الحكم على الأشياء، ولابد من الصبر عند مواجهة الأمور الصعبة، والمشاكل المفاجئة والطارئة، ومحاولة استيعابها واستعمال العقل في حلها.
- **أمانة السر:** لابد من توافر القدرة الشخصية، للمحافظة على كافة الأسرار التي اطلع عليها أثناء خدمته

ب- الأقسام :-

١) قسم أمن الأفراد .

وهو من أهم الأقسام وتقوم على عدد من أخصائي الأمن وأهم مميزاتهم ومهامهم :-

- المعاملة الحسنة للإفراد والمساواة بينهم في الإجازات والخدمات (النوبتجيات) .
- متابعيه العمل الأرشيفي واستكمال جميع أنواع الدفاتر والسجلات وموافقتنا بالتقارير في مواعيدها المحددة وهي :
 - تقارير المتابعة الأمنية - في اليوم الأول من كل شهر عن حالة المنشآت كاملة .
 - تقرير الأمن الشهري - قبل يوم ٢٠ من كل شهر عن حالة المنشآت كاملة .
- المرور الدوري على الأقسام والخدمات الليلية وعرض تقرير يومي بنتائج المرور المستمرة على مدير الإدارة العامة للأمن لعرضها على السيد رئيس الجامعة .
- التنسيق والتعاون المستمر مع أخصائيين الأمن بالأماكن والكليات المتفرقة .
- ضرورة وجود أخصائي الأمن على رأس عملهم وتنظيم الإجازات مع تجهيز بديل لهم في حالة عدم وجوده مع التبليغ على البديل لتحقيق الاتصال لمتابعيه الحالة الأمنية والإبلاغ بأي أحداث بصفه فوريه .
- تحديد مهام أخصائيين الأمن بالكليات والمشرفيين على أن تكون هذه المهام مكتوبة بواسطة مدير الإدارة العامة للأمن وعلى من يخالف هذه التعليمات يتحمل المسئولية القانونية .

- يتم عمل أجتماع شهري من السيد مدير الإداره العامة للأمن مع مشرفين وأخصائين الأمان بالجامعة وذلك لتنشيط أفكارهم وبث روح الإنتماء والولاء لعملهم .
- على جميع أخصائي الأمان بالكليات إعطاء تمام تليفوني بالموقف الأمني نهاية كل يوم لمدير الإداره العامة للأمن وذلك للألمام السريع لكافه الإحداث .
- عمل صندوق للشكاوي والاقتراحات بالجامعة والكليات وعرض ما فيه يوميا على السيد مدير إداره الأمان .
- العمل على رفع الروح المعنويه لدى أخصائين الأمان ومساعدتهم في حل مشاكلهم .

٢) **قسم أمن المنشآت .**

اولا:تعريف المنشآة العامة

يقصد بالمنشآت العامة الأرضي أو المباني وما يلحق بها من معدات أو آلات اذا حققت منفعة عامة للشعب وذلك بغض النظر عما اذا كانت تدخل ضمن املاك الحكومة أو في نطاق الملكية الخاصة للأفراد .

ثانيا:المقصود بأمن المنشآة

المقصود بأمن المنشآة هو المحافظة على سلامه واستمرار مسيراتها وتقديمها في بيئة آمنه بمعنى أن يتفرغ الكادرين الفنى والادارى فى المنشآة لاعبائهما وأن يكون عبء أمن المنشآة وتأمينها مقتصرأ على إدارة الأمان .

ثالثا: العوامل التي تؤثر على أمن المنشآت وكيفية ضمان حمايتها

١- العوامل الطبيعية التي تؤثر على المنشآت _ هي الفيضانات والحرائق والزلزال والعواصف وما ليس للبشر دخل فيها

٢- العوامل البشرية _ السرقة والحريق والتخريب تحرير
العاملين في المنشآت على المطالب التعجيزية يؤثر على أمن
المنشآت سرقة المعلومات والوثائق والتقارير عن التجارب
أمور يجب الوقوف لها ومراقبة المشكوك في ولائهم داخل
المنشأة لعدم تمكينهم من القيام بأى نشاط ضار

رابعا: الأخطار التي تتعرض لها المنشآة

لا تخرج الأخطار التي تتعرض لها أى منشأة عن أمرتين
رئيسين يتطلب كل منهما تحصينات خاصة وعامة لحماية
المنشأة من الأضرار التي تتعرض لها وهي :

١- العوامل الطبيعية

ويقصد بها العوامل التي تحدث بفعل
الطبيعة ولا دخل لإرادة البشر فيها مثل
الفيضانات والعواصف والزلزال
والانفجارات بسبب العواصف وغيرها من
الظواهر الطبيعية غير العادية

٢- العوامل البشرية

المخاطر أو الأخطاء البشرية الغير مقصودة مثل
(الحرائق، تسرب المياه، تسرب الغاز، الكوارث)

وهي العوامل التي تدخل فيها إرادة البشر وينتج
عنها تهديد لامن المنشآة ومن اهم العوامل ما
يأتي :-

- **السرقة** وهى جريمة شائعة الحدوث فى المنشأة والقصد منها إثراء السارق عن طريق الحصول على شى مملوك للمنشأة
- **الحريق** من أكبر الأخطار التى تهدد المنشأة وعدم الإسراع فى السيطرة عليه يؤدى الى تخريب المنشأة كلها
- **التخريب** وهو أى فعل يعرقل أو يمنع المنشأة من أداء أعمالها ويعتبر التخريب من أهم المشكلات التى تواجه القائمين على حماية المنشأة وهناك عدة اساليب للتخريب منها:-
- **التخريب الميكانيكي** يحدث عن طريق اضافة مواد غريبة الى السوائل التى توضع فى الآلات كالزيت والشحوم والوقود والمياه مما يؤدى الى تلف الآلات .
- **التخريب بالمفرقعات** يلجأ المخرب لاستعمال المفرقعات لإصابة المنشأة بأضرار يصعب أو يستحيل إصلاحها بقصد تعطيلها عن العمل .
- **التخريب بالحريق** يعتبر الحريق من أكثر الطرق التى يلجأ إليها المخربون نظراً لسهولة اشعاله ونظراً لصعوبة ضبط الفاعل كما أنه بمجرد ظهور الحرائق يقصد يجتمع الناس بكثافة مما يؤدى إلى صعوبة السيطرة عليه .
- **التخريب المعنوى** يقصد به للتأثير الضار على معنويات العاملين بالمنشأة للتأثير على قدرتهم على الإنتاج أو دفعهم على إرتكاب جريمة تخريب وهو نشر السخط بين العاملين لاثارة الخلافات وتحريك العداوات بين فئات العاملين المختلفة .

- الحصول على معلومات عن المنشأة وعن مدى الانتاج وبعض المميزات والتحسينات في العمل .
- سرقة المعلومات والوثائق وخاصة التقارير عن العمل وسيره والتسلل إلى المنشأة بأى طريقة واستغلال ضعف النفوس من الموظفين والعاملين من أفراد المنشأة أو أقاربهم للحصول منهم على ما يريد .

٣-مهام دوائر أمن المنشآت

تختلف مهام دوائر الأمن في المنشأة بحسب نوع المنشأة حيث أن مجال نشاط المنشأة يحدد مستوى وحجم دائرة الأمن في المنشأة فقد تكون دوائر الأمن في المنشأة الاجتماعية أصغر وأقل تعقيداً عنها في المنشأة الاقتصادية والسياسية وتتلخص مهام دوائر الأمن في المنشأة في الآتي :-

- حفظ الأمن
- تأمين المعلومات الخاصة بالمنشأة
- تأمين الأفراد العاملين بالمنشأة
- اصدار نظم الأمن والسلامة في المنشأة
- تنفيذ ومراقبة نظم إجراءات الأمن والسلامة في المنشأة
- السيطرة والتحكم في منافذ الدخول والخروج من وإلى المنشأة
- منع الخسائر الاقتصادية (السرقة والإختلالات والتلفيات)
- التأكد من سلامة جميع مخارج الطوارئ والمعدات والأجهزة وأنها متوافقة مع اجراءات الأمن والسلامة المهنية

- اعداد خطة الطوارئ للإطفاء والإخلاء وتحديد اختصاصات فريق الأزمات وتطبيق ومراقبة السلامة المرورية في المنشأة
- التنسيق والتعاون مع الجهات والسلطات الرسمية المحلية فيما يتعلق بالأمن والسلامة (الدفاع المدني ، خدمات الطوارئ والاسعاف ، البحث والتحقيقات الجنائية)

٤- و م مَا س ب ق تأ مي ن الم نش آت تأ مي ن داخ لى و تأ مي ن خار جى

• حرا سة و تأ مي ن الم نش آة من ال خارج

أن أول ما يتبرد إلى الذهن عند التفكير في تأمين إحدى المنشآت هو العمل على منع الأشخاص غير مرخص لهم أو غير المرغوب فيهم من الدخول إليها يعتبر هذا الأمر بمثابة حجر الزاوية في أمن المنشآة وما حولها ولضمان حماية المنشآة من هؤلاء ينبغي بدهة تحديد مكان المنشآة وأقامة الإسوار المناسبة حولها والتحكم في البوابات .

• حرا سة و تأ مي ن الم نش آة من الداخ ل

- ✓ التحكم في الدخول والخروج من المنشآة وذلك باؤلأ يسمح بالدخول لغير العاملين المصرح لهم الدخول مع التأكد من شخصيتهم وما يحملون معهم وإحكام دخول وخروج المركبات والتحقق من حمولتها والتقارير الخاصة ويعتمد على هذا النظام على ثلاثة دعامات
- ✓ توفير وسيلة واضحة للتحقق من شخصية الأفراد المرخص لهم بدخول المنشآة

✓ تسهيل مراقبة الدخول الى المنشأة والخروج منها والتجول فيها سواء بالنسبة للأفراد أو المركبات بأنواعها.

٥--خطة تأمين المنشأة

١. تجهيز الكادر الأمنى بالأجهزة والمعدات الازمة للقيام بدوره على الوجه الأكمل
٢. تدريب أفراد وموظفى الأمن تدريباً مناسباً يتنقى على أدوارهم .
٣. تشكيل فرق الإلقاء والتفتيش والأنفاذ والإطفاء من أفراد الأمن والعاملين المدربين تدريباً جيداً على المهام ودراسة أوضاع المنشأة .
٤. تخصيص ملابس / زي خاص بالعمل مع تزويده العاملين ببطاقات تعريف الهوية
٥. تشجيع وتحفيز العاملين على الإبلاغ عن السرقات والخروقات الأمنية (نقاط الضعف).
٦. التعرف على الموظفين والعاملين والمتردد़ين من الزوار والعملاء
٧. تصنيف وحصر وسائل منع واطفاء الحرائق والإسعافات الأولية و منع السرقة
٨. ضرورة وجود مراجعة دورية على إجراءات الأمن والسلامة وتصحيح ما لزم
٩. حالات السطو المسلح على المنشأة

يمكن تعريف السطو المسلح بأنه الحصول على متعلقات الغير بشكل غير مشروع وفي حالة وجود سطو فإن أمن وسلامة المنشأة له الأولوية التامة ومن الأفضل ترك القائم بالسطو يذهب

بدلاً عن المخاطرة بارواح العاملين بالمنشأة
ويجب في حالات السطو الاتصال بالشرطة
وعدم لمس أو تحريك أي شيء من مكانة ويجب
الاتصال بالمدير وإبلاغ فريق الأزمات وكذلك
كتابة تقرير عن الحدث مع مراعاة تسجيل تاريخ
وقوع الحدث وموقع الحدث ووصف الحالة
للمكان وجمع التقارير عن ملابسات الوضع
ولابد من توافر صندوق الاسعافات الأولية تحسباً
لوقوع أي أصابات.

٣) قسم أمن الوثائق والمعلومات والاتصالات .

- تنفيذ التعليمات الأمنية الخاصة بأسلوب التحفظ على الوثائق و المستندات و الأختام .
- ضرورة وجود أخصائي أمن للوثائق .
- التأكد من سير العمل الدفترى على الوجه الأكمل طبقاً لتعليمات أمن الوثائق .
- التحفظ على الوثائق والسجلات و النماذج و الأختام داخل الأماكن الخاصة بها .
- موافاتنا بالأماكن الحساسة لتأمينها .
- إخطار مدير إدارة الأمن على وجه السرعة في حالة اكتشاف فقد أي وثيقة تحمل درجة سرية لاتخاذ اللازم .

٤) قسم أمن الشئون الإدارية والفنية .

- المخازن
- الكنترول
- إدارة الدفاع المدني
- المعامل
- أماكن لجان الامتحانات
- المطبعة
- التأكد من قيام أمناء المخازن بمراجعة العهدة سنوياً
- متابعة أعمال الجرد المفاجئ للمخازن
- إبلاغنا بأى مخالفة تحدث مع إيصال تصرف المخزن حيال الواقعة
- تكثيف الإضاءة بمنطقة المخازن
- تسليم نسخة من المفاتيح لمجموعة الأمن
- تأمينها ضد أخطار الحرائق
- عدم وجود أى وصلات كهربائية عارية
- عدم استعمال موقد غاز أو كيربسين أو الكهرباء بمنطقة المخازن
- التأكد من توزيع طفاییات الحریق علی نقاط الحریق بالجامعة طبقاً لخطة الحریق
- التأكد من صلاحية طفاییات الحریق و ذلك بالمرور الدوري عليها ووضع تاريخ آخر مرور على الكروت
- التأكد من صلاحية طفاییات الإطفاء
- عمل خطة إطفاء لكل مبنى في الجامعة مصدقاً عليه من السيد مدير الإدارة العامة للأمن .
- إخطار جميع المتواجدین بمقر الجامعة بطرق تنفيذ خطة الحریق .

ت - القطاعات والكليات :-

١- رئيس القطاع

هو رئيس لمجموعة من موظفي الأمن بالكليات يحددها السيد مدير الإدارة ويكون مسؤول مسئولية كاملة أمام الإدارة عن الحالة الأمنية بها وعن حالة المنشأة .

٢- نائب رئيس القطاع

هو أحد أخصائيين الأمن الذي يتم اختياره من قبل السيد مدير الإدارة بناءً على رؤيته فيه على أمن يتتوفر فيه صفة القيادة و القدرة على احتواء المواقف الطارئة و احتوائه لمشاكل زملائه ويكون حلقة الوصل بين أخصائي الأمن بالكلية ورئيس القطاع والإدارة ويكون مسؤول مسئولية كاملة عن تنفيذ كل ما جاء من تعليمات صادرة من الإدارة العامة للأمن وعن خطة الاجازات والتوزيع في الكلية ويكون حسن التعامل مع القيادات الموجودة بالكلية

٣- قائد مجموعة أمن بالكلية

هو أحد أخصائيين الأمن الذي يتم اختياره من قبل السيد مدير الإدارة ويكون حلقة الوصل بين أخصائي الأمن بالكلية ونائب رئيس القطاع ورئيس القطاع ويكون قادر على حل المشاكل الموجودة داخل الجامعة .

٤- أخصائي الامن

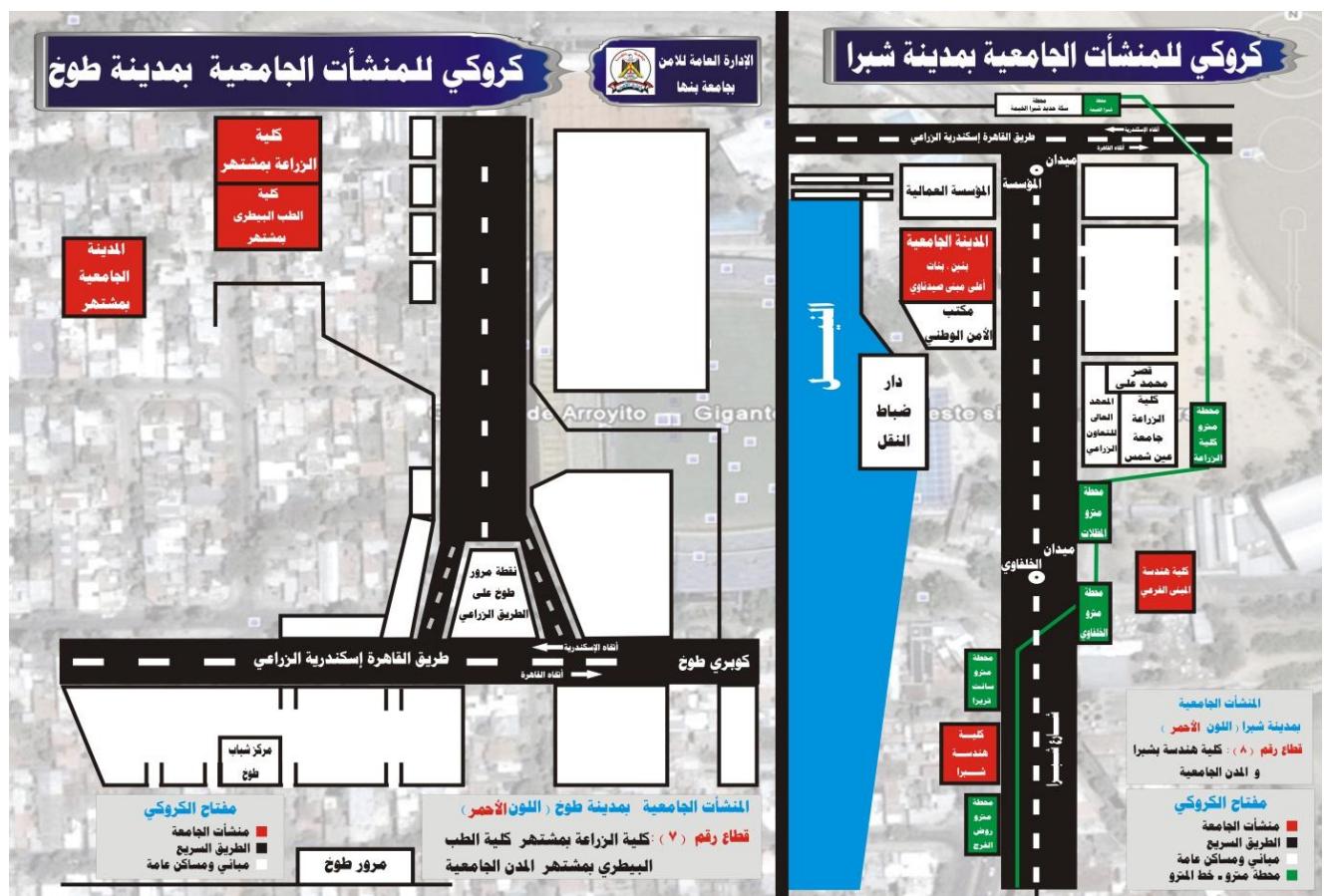
هو أحد موظفي الجامعة ويكون حاصل على مؤهل عالي (بكالوريوس - ليسانس) يتم تعيينه من قبل الجامعة بناءً على قدرات واختبارات يجتازها وينتصف ببعض الصفات الشخصية مثل (حسن المظهر - حسن التعامل - الذكاء - الحكمة والصبر في التعامل - أمين) . لذلك يكون صفات أخصائي الامن داخل الحرم الجامعي هي :-

صفات أخصائي الامن الناجح

- التقهم الكامل لواجبات وظيفته الأمنية.
- أن تكون علاقته حسنة برؤسائه ومرؤوسيه.
- أن يكون أمينا داخل مقر خدمته - غير مثير للمشاكل.
- أن يكون دبلوماسيا في تعاملاته مع الأفراد لكسب ثقتهم فيه
- لا يتستر على أي مخالفات أو تجاوزات تحدث في مقر خدمته.
- أن يكون على علاقة جيدة ومستمرة بالمسؤولين في مقر إدارة الأمن.
- ان يكون بعيداً عن الشبهات في كافة تعاملاته.
- ان يكون حسن الخلق- ذو شخصية قوية.
- ان يكون نظيف اليد - جريء - صادق - ذو ضمير حي لا يظلم أحداً.
- ان يكون مثل يحتذى لرؤسائه ومرؤوسيه.
- ان يكون واسع الأفق - يتصرف بحكمه ومسؤوليه واقتدار في كافة المواقف الأمنية.

القطاعات الأمنية بالكليات وموقعها الجغرافي :-

- إدارة الجامعة (الإدارة العامة للأمن)
- قطاع رقم (١) كليات (التجارة - الآداب - التربية) .
- قطاع رقم (٢) كليات (العلوم - هندسة بنها - حاسوبات ومعلومات) .
- قطاع رقم (٣) كليات (الطب البشري - المستشفيات الجامعية) + مبنى كلية الحقوق القديم + الحضانة .
- قطاع رقم (٤) كليات (الفنون التطبيقية - التربية الرياضية - ملاعب التربية الرياضية)
- قطاع رقم (٥) كليات (الحقوق بكفر سعد - التمريض بكفر سعد) .
- قطاع رقم (٦) (المدن الجامعية بكفر سعد) + دار الضيافة .
- قطاع رقم (٧) كليات (الزراعة بمشتهر - الطب البيطري بمشتهر - المدن الجامعية بمشتهر - المدن الجامعية بمشتهر - المدن الجامعية بطورخ) .
- قطاع رقم (٨) كليات (الهندسة بشبرا) المدن الجامعية بشبرا .



إدارة الجامعة : يقع مبني إدارة الجامعة بمدينة بنها شارع فريد ندى على

مساحة (١٠٧٥٠) متر تقريباً وحدود المبني كالتالي :

- الحد القبلي (شارع فريد ندى الطريق السريع)
- الحد البحري (شارع محمود عبداً لطيف عيسى)
- الحد الشرقي (شارع عبداً لموجود)
- الحد الغربي (شارع المرور)

والمبني محاط بسور من جميع الاتجاهات ارتفاعه حوالي ٢.٥ متر والواجهة الأمامية للسور مكون من طوب مركب أعلاها أعمدة حديدية بنفس الارتفاع .

ت تكون مجموعه
الأمن بـ إدارة
الجامعة من
اعضاء هيئة
المكتب (مدير
الإدارة العامة
للأمن - قسم
أمن الافراد -
قسم أمن
الوثائق و
المعلومات



والاتصالات - قسم أمن المنشآت - قسم أمن الشئون الإدارية
والفنية - فريق مواجهه الازمات والطوارئ و عدد جميع أخصائي الامن
بـ الإداره (٥٢) أخصائي أمن يملكون على تأمين وحراسة مداخل و مخارج
مبني الإداره على مدار الـ ٢٤ ساعة بواقع ١٧ أخصائي كل ٨ ساعات
ـ (النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية) .

قطاع رقم (١) مجمع الكليات ويكون من (تجارة - أداب - تربية) :-

يقع مجمع الكليات بمدينة بنها شارع فريد ندى على مساحة (٧٠٠٠) متر تقريباً وحدود المبني كالتالي :

- الح القبلي (شارع فريد ندى الطريق السريع)
- الح البحري (شارع الترعة القديمة)
- الح الشرقي (شارع كلية التجارة)
- الح الغربي (مساكن اهالي)

والمبني محاط بسور من جميع الاتجاهات ارتفاعه حوالي ٢.٥ متر والواجهة الأمامية للسور مكون من طوب مركب أعلاها أعمدة حديدية بنفس الارتفاع .



كلية التجارة : تتكون مجموعة الأمن بكلية التجارة من عدد (١٨) أخصائي أمن يعملون على تأمين مداخل وخارج الكلية على مدار ٢٤ ساعة بواقع ٦ أخصائيين كل ٨ ساعات (النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية) .



كلية الآداب : تتكون مجموعة الأمن بكلية الآداب من عدد (١٤) أخصائي أمن يعملون على تأمين مداخل وخارج الكلية على مدار ٢٤ ساعة بواقع ٤ أخصائيين كل ٨ ساعات (النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية)



بواقع ٥ أخصائيين كل ٨ ساعات
 (النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية) .

- **كلية التربية** : تتكون
 مجموعة الأمن بكلية
 التربية من عدد (١٥)
 أخصائي أمن
 يعملون على تأمين
 مداخل ومخارج
 الكلية على مدار
 ٢٤ ساعة

قطاع رقم (٢) ويكون من كليات (العلوم - الهندسة بنها)

الحاسبات والمعلومات) :-

و يقع قطاع رقم (٢) بكلياته بمدينة بنها الجديدة بشارع الاستاد ما بين حي
 غرب الاستاد وشرق الاستاد بجوار أستاد بنها الرياضي :



()
 النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية

- **كلية العلوم** : تتكون
 مجموعة الأمن بكلية
 العلوم من عدد (١٣)
 أخصائي أمن
 يعملون على تأمين
 مداخل ومخارج
 الكلية على مدار
 ٢٤ ساعة
 بواحة _____
 أخصائيين كل
 ٨ ساعات

- كلية الهندسة
بنها : تتكون
مجموعة الأمن
بكلية الهندسة
بنها من عدد
(١٦) أخصائي أمن
يملكون على
تأمين مداخل
ومخارج
الكلية على مدار الـ ٢٤



ساعة بواقع ٥
أخصائيين كل ٨
ساعات
(النوبتجية
الصباحية -
النوبتجية المسائية -
النوبتجية الليلية)
- كلية الحاسوبات
والمعلومات :
تتكون مجموعة
الأمن بكلية
الحاسبات
والمعلومات من عدد (١١) أخصائي أمن يملكون
على تأمين مداخل وخارج الكلية على مدار الـ ٢٤ ساعة بواقع ٣
أخصائيين كل ٨ ساعات (النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية
- النوبتجية الليلية)



٧٠

قطاع رقم (٣) ويكون من (كلية الطب البشري - المستشفيات الجامعية - مبني

كلية الحقوق القديمة) :-

يقع قطاع رقم (٣) بمدينة بنها الجديدة بشارع الشهيد فريد ندى بمنطقة الاشارة ما بين حي الفل و حي غرب الاستاد بجوار نادي بنها الرياضي :

- كلية الطب

البشري : تكون مجموعة الأمن بكلية الطب البشري من عدد (١٦) أخصائي أمن يعملون على



تأمين مداخل و مخارج الكلية على مدار الـ ٢٤

ساعة بواقع ٥ أخصائيين كل ٨ ساعات (النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية)

المستشفيات الجامعية : تكون مجموعة الأمن بالمستشفي من عدد (٤٦) أخصائي و فرد أمن يعملون على تأمين مداخل و مخارج المستشفي على مدار الـ ٢٤ ساعة كل ٨ ساعات (النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية)

مبني كلية الحقوق القديمة : تكون مجموعة الأمن ببني كلية الحقوق القديمة من عدد (٤) أخصائي أمن يعملون على تأمين مداخل و مخارج المبني على مدار الـ ٢٤ ساعة بواقع حوالي ١ أخصائيين كل ٨ ساعات (النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية).

قطاع رقم (٤) ويكون من (كلية الفنون التطبيقية - كلية التربية الرياضية - ملاعب التربية الرياضية) :-

يقع قطاع رقم (٤) بمدينة بنها بأماكن متفرقة فكلية الفنون التطبيقية تقع بحي الزهور أما كلية التربية الرياضية فتقع بشارع فريد ندى وملاعب التربية الرياضية فتقع بحي اتريب .



- كلية الفنون التطبيقية :

ت تكون مجموعة الأمان بكلية الفنون التطبيقية من عدد (١٠) أخصائي أمن

ي عملون على تأمين مداخل

ومخارج الكلية على مدار الـ ٢٤ ساعة بواقع حوالي ٣ أخصائيين كل ٨ ساعات (النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية) .

- كلية التربية الرياضية :

ت تكون مجموعة الأمان بكلية التربية الرياضية من عدد (١٥) أخصائي أمن ي عملون على تأمين

مداخل ومخارج الكلية على مدار الـ ٢٤ ساعة حوالي بواقع حوالي ٥ أخصائيين كل ٨ ساعات (

النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية .



- **ملعب التربية الرياضية :** تكون مجموعة الأمان بملعب التربية الرياضية من عدد (٦) أخصائي أمن يعملون على تأمين مداخل ومخارج الكلية على مدار الـ ٢٤ ساعة حوالي بواقع حوالي ٣ أخصائيين كل ٨ ساعات () النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية



قطاع رقم (٥) ويكون من (كلية الحقوق - كلية التمريض بكفر سعد) :-

يقع قطاع رقم (٥) بقرية كفر سعد بمدينة بنها بنهاية شارع كلية التجارة .

- **كلية الحقوق :** تكون مجموعة الأمان بكلية الحقوق من عدد (٢٣) أخصائي أمن يعملون على تأمين مداخل ومخارج الكلية على مدار الـ ٢٤ ساعة بواقع حوالي ٧ أخصائيين كل ٨ ساعات () النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية



- كلية التمريض : تتكون مجموعة الأمن بكلية التمريض من عدد (١٢) أخصائي أمن يعملون على تأمين مداخل ومخارج الكلية على مدار الـ ٢٤ ساعة بواقع حوالي ٤ أخصائيين كل ٨ ساعات (

النوبتجية الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية الليلية)



قطاع رقم (٦) ويكون من (المدن الجامعية بكر سعد- ارض الجامعة بكر سعد) :-

يقع قطاع رقم (٦) بقرية كفر سعد بمدينة بنها بنهاية شارع كلية التجارة .

- المدن الجامعية بنها ،
بنات : تتكون مجموعة
الأمن بالمدن الجامعية
من عدد (١٨) أخصائي أمن
يعملون على تأمين
مداخل ومخارج المدينة
على مدار الـ ٢٤
ساعة بواقع حوالي ٦
أخصائيين كل ٨
ساعات (النوبتجية
الصباحية - النوبتجية المسائية - النوبتجية
الليلية)



- ارض الجامعة : تكون مجموعة الأمن بأرض الجامعة من عدد (٥)

أخصائي أمن يعملون على
تأمين مداخل وخارج
الأرض على مدار الـ ٢٤
ساعة بواقع حوالى ٢
أخصائيين كل ٨
ساعات (النوبتجية
الصباحية - النوبتجية
المسائية - النوبتجية
الليلية)



قطاع رقم (٧) ويكون من (كلية الطب البيطري - كلية الزراعة -

المدن الجامعية بمشتهر) :

يقع قطاع رقم (٧) بقرية مشتهر بمدينة طوخ .

- **كلية الطب البيطري :** تكون
مجموعة الأمن بكلية الطب
البيطري من عدد (١٤)
أخصائي أمن يعملون على
تأمين مداخل وخارج الكلية
على مدار الـ ٢٤ ساعة
بواقع حوالى ٤
أخصائيين كل ٨ ساعات
(النوبتجية الصباحية - النوبتجية
المسائية - النوبتجية الليلية).





قطاع رقم (٨) ويكون من (كلية الهندسة بشبرا) :-

يقع قطاع رقم (٨) بمدينة شبرا بشارع شبرا
- **كلية الهندسة بشبرا** : تتكون مجموعة الأمن بكلية الهندسة بشبرا من



عدد (١٢)
أخصائي أمن يعملون على
تأمين مداخل وخارج
الكلية على مدار ٢٤
ساعة بواقع حوالى ٤
أخصائيين كل ٨
ساعات (النوبتجية
الصباحية - النوبتجية المسائية
- النوبتجية الليلية)