

* التزام إدارة الجامعة بالتغيير .

* الشفافية في الإجراءات .

* مشاركة أصحاب المصلحة في إعداد الاستراتيجية .

* خطة عمل واضحة ومحددة زمنياً .

* الالتزام بالثوابت وقبول التغيير التدريجي .

* لجان متابعة لقياس مدى تنفيذ الخطة .

* المرونة في صياغة وتنفيذ الاستراتيجية وذلك

يتحقق من خلال السيناريوهات الثلاث لتنفيذ

الاستراتيجية . ولكل خطة معوقات ومخاطر ومن

معوقات الخطة الاستراتيجية للجامعة : عدم وجود

حرم جامعي وعدم وجود خطوط ربط بين الكليات

من وسائل إتصال إلكتروني بالإضافة إلى مباني

الجامعة القديمة المتهاكلة مثل كلية الحقوق

والتربية النوعية والتربية الرياضية فالمباني في

الأساس لم تكن مصممة كمباني جامعية لذا لا بد من

أن تكون مباني الجامعة مصممة بشكل هندسي

أكاديمي يحقق الحياة الجامعية . ومن ضمن المعوقات

نوعية الموارد البشرية المتواجدة بمحافظة

القليوبية بالإضافة إلى المعوقات الخارجية

التمثلة في عدم توافر الموارد المالية لتنفيذ

الاستراتيجية كما أن القوانين المتواجدة لا تمنح

مرونة لإدارة الجامعة مع عدم توافر الحرية الكاملة

في إتخاذ القرارات المالية والإدارية مع محدودية

الأنشطة الطلابية وعدم تفاعل الطلاب مع إدارة

الجامعة. وقد أعدت الخطة الاستراتيجية للجامعة

بإشراف الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة وعدد من

السادة أعضاء هيئة التدريس وهم :

* أ.د/ عبلة عبد اللطيف المنسق العام للمجموعة (وكيل

كلية التجارة) تناولت أداء الكليات ومدى احتياجاتها

للدعم ونقاط الضعف بها.

* أ.د/ علاء عبد الغفار أستاذ بكلية الطب البيطري

ومدير وحدة تقييم المشروعات بالجامعة ويتولى بُعد

تشديد الحرم الجامعي الجديد المبني على استراتيجية

علمية سليمة.

* د/ غازي عصاصة مستشار الجامعة لشؤون تكنولوجيا

المعلومات ويتولى بُعد الاتصالات وتكنولوجيا

المعلومات المتمثل في شبكة إتصال

عالية السرعة - مقررات إلكترونية - بوابة

إلكترونية - استخدام المكتبات الرقمية .

* د/ أمانى عباس أستاذ بكلية الطب البيطري مسئولة

عن بُعد الثالث وهو جودة البحث العلمي .

* د/ سلامة عبد العظيم أستاذ بكلية التربية مدير

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ويتناول

البيئة التعليمية وبرامج الجودة وكيفية تفعيل قدرات

أعضاء هيئة التدريس واستخدامهم لتكنولوجيا

المعلومات مع تحسين إمكانية حصول الطلاب على

الموارد التعليمية - تحسين المعامل وطرق التدريس .

* د / أسامة عبد اللطيف أستاذ بكلية الهندسة وهو

المسؤول عن بُعد الخامس المتمثل في المجتمع

الإقليمي والمجتمع الجامعي وكيفية تحقيق التفاعل مع

المجتمع والتعاون مع رجال الأعمال لتعزيز دور

الجامعة وتحقيق التواصل بين الطلاب وأعضاء هيئة

التدريس والإداريين بالإضافة إلى تفعيل الأنشطة

الطلابية واستحداث أنشطة جديدة .

* د / عبد الوهاب عبد المقصود أستاذ ورئيس قسم

الحشرات بكلية العلوم وهو المسؤول عن بُعد الخامس

الخاص ببناء القدرة البشرية والمؤسسية والإصلاح

الداخلي والخارجي من تحسين ظروف العمل وتدريب

الموظفين وإعداد برامج للرحلات والمصايف لتنمية

العلاقات وتحسين القدرة البشرية بالإضافة إلى الإصلاح

الإداري والهيكلي وإعداد خطط لتفعيل القيادة بإدارة

الجامعة وكلياتها .

* أ.د/ أسامة أحمد كمال نائب

رئيس الجامعة لشئون خدمة

المجتمع وتنمية البيئة ويهتم

ببُعد التمويل وزيادة الموارد

وينقسم هذا بُعد إلى :

- إدارة الموارد القائمة وهي

الوحدات ذات الطابع الخاص .

- مشروعات التمويل الذاتي .

وقد ناشد سيادته السادة الحضور

بتقدير ما حدث في هذا اللقاء لكونه إيجابى واستشراق

للمستقبل متمنيا تكرار هذه التجربة في كل كلية

وقسم بالجامعة.

واختتم اللقاء أ.د / محمد صفوت زهران رئيس الجامعة

موضحا أن الخطة الاستراتيجية للجامعة قائمة علي

سبعة أبعاد تغطي الحياة الجامعية لجامعة بنها والخطة

قائمة بذاتها علي بُعد السابع فهو أساس تحقيق الستة

أبعاد الأخرى فبدونه تصبح هذه الأبعاد غير ذي جدوي

ولذلك تم دعوة السادة رؤساء الأقسام لكونهم القادرين

علي تنمية الموارد بأقسامهم فجامعة بنها تحتاج إلي

مجهود كبير لتحسين البنية التحتية للجامعة ليستطيع

كل من الطالب وأعضاء هيئة التدريس العمل بجد في

بيئة مريحة مؤكدا علي أن الخطة قابلة للتنفيذ

