

الملخص العربي

مقدمة:

اليوم وفي ظل الحاجة إلى إعادة تنظيم وترتيب بيئة عمل الرعاية الصحية فإن مسؤولية منظم ة العمل تزداد أهميتها كعنصر مهم لتحديد ومساندة أداء وانتفاء العاملين بالمنظمة ولذلك فإن إدارة التمريض مطالبة بالعمل على تنفيذ أعلى مستوى من الجودة وذلك في نطاق الإمكانيات المتاحة . والقوة المهنية تتمثل في كونها مفهوم ذو أهمية بالغة للعمل بالتمريض أو بالنسبة لأي عمل بصفة عامة. وعلى إدارة التمريض أن تمنح وتحفز العاملين لديها كي ينموا مهنيًا ' وعلى ذلك فهناك احتياج ضروري لوجود تلك القوة المهنية والانتماء الوظيفي.

الهدف من هذه الدراسة:

الهدف من هذه الدراسة هو توضيح العلاقة بين إدراك رئيسات التمريض و الممرضات لقوتهم المهنية وانتمائهم بمنظومة العمل .

افتراض الدراسة:

أتوقع من هذه الدراسة أن يوجد :

- 1- اختلاف هام في الإدراك لأهمية القوه المهنية بين رئيسات التمريض والممرضات.
- 2- علاقة إيجابية بين الانتماء الوظيفة للممرضات واستمرار التزامهن بمنظومة العمل.
- 3- قلة في القوه المهنية ينتج عنه قلة في الألتزام في بيئة العمل .
- 4- إدراك القوه المهنية يطبق في بيئة العمل و يؤثر على انتماءهن للعمل .

طرق البحث

التصميم البحثي (دراسة وصفية تحليلية)

مكان الدراسة:

تم تطبيق الدراسة في جميع الأقسام الداخلية بأقسام الباطنة والجراحة بمستشفى بنها الجامعي.

عينة الدراسة:

لقد أجريت هذه الدراسة على مجموعتين كما يلي :

المجموعة الأولى و تشمل على رئيسات التمريض العاملات في الأقسام الداخلية بأقسام الباطنة والجراحة بمستشفى بنها الجامعي والبالغ عددهم 29 وهن اللاتي لديهن سنة خبره في مكان عملها **المجموعة الثانية** وتشمل على الممرضات العاملات في المكان السابق ذكره والبالغ عددهم 260 وهن اللاتي لديهن سنة خبره في مكان عملها.

أدوات الدراسة:

يوجد ثلاث استمارات أسئلة لتجميع البيانات **الاستمارة الأولى**: تشمل استمارة استبان لقياس بيئة العمل الفعال تستخدم لمعرفة إدراك رئيسات التمريض و الممرضات لعناصر القوة المهنية وتتكون من جزئين :

الجزء الأول مرتبط بالمعلومات الديموجرافية عن عينة الدراسة. **الجزء الثاني** استمارة استبيان تتكون من 6 عناصر للقوة المهنية تحتوي على (19) سؤال كالاتي: الوصول إلى الفرص (3 أسئلة)، الدعم (3 أسئلة) ، المعلومات (3 أسئلة)، المصادر (3 أسئلة)، القوة الرسمية (3 أسئلة) والقوة الغير رسمية (4 أسئلة) .

الاستمارة الثانية: هي استمارة استبان تهدف إلى قياس ثلاث أبعاد للقوة المهنية لدى رئيسات التمريض والممرضات تحتوي على (15) سؤال كالاتي: الاستقلالية (5 أسئلة)، المشاركة (4 أسئلة)، المسؤولية (6 أسئلة) . **الاستمارة الثالثة**: استمارة استبيان تهدف إلى قياس درجة انتماء الممرضات بمنظومة العمل تحتوي على (14) سؤال.

وقد تم تسجيل اجابات الممرضات خلال مقياس مكون من خمس نقاط وقد استغرق جمع البيانات مدة ثلاث شهور؛ تبعه تحليل احصائي لمعرفة العلاقة بين إدراك رئيسات التمريض و الممرضات لقوتهم المهنية وانتمائهم بمنظومة العمل .

النتائج:

- نتائج هذه الدراسة يمكن تلخيصها على النحو الآتي :
- كان هناك علاقة ارتباط سلبى ذو دلالة احصائية معنوية بين ادراك الممرضات و رئيسات التمريض لعناصر قوتهم المهنية وانتمائهم بمنظومة العمل.
 - كان هناك علاقة ارتباط ايجابى ذو دلالة احصائية معنوية بين ادراك الممرضات و رئيسات التمريض لابعاد قوتهم المهنية وانتمائهم بمنظومة العمل.

- كان هناك علاقة ارتباط ايجابية ذو دلالة احصائية معنوية بين ادراك الممرضات و رئيسات التمريض لعناصر قوتهم المهنية وأبعاد قوتهم المهنية وانتمائهم بمنظومة العمل.
- كان ادراك الممرضات و رئيسات التمريض لقوتهم المهنية وانتمائهم بمنظومة العمل بأقسام الجراحة اعلى من أقسام الباطنة بمستشفى بنها الجامعى.
- كان ادراك الممرضات لعناصر قوتهم المهنية(المصادر والقوة الرسمية) اعلى من ادراك رئيسات التمريض.
- كان إدراك الممرضات اعلى من ادراك رئيسات التمريض بلفتمائهم بمنظومة العمل.

التوصيات:

- ضرورة أن تقوم رئيسات التمريض بتقييم تركيب المستشفى وذلك للتعرف على المعوقات والوصول للفرص والمعلومات والدعم والمصادر المتاحة لديهن.
- يجب عمل برنامج توجيهى للممرضات الجدد عن عناصر وأبعاد القوة المهنية وكيفية تكوين بيئة عمل مساندة من خلال وجود مناخ الدعم والمعلومات المتبادلة والأهداف المشتركة .
- تشجيع الممرضات ورئيسات التمريض على تحمل المسؤولية والذاتية والمشاركة من خلال العمل وذلك لتحقيق انتمائهم بمنظومة العمل.
- اعطاء برامج تدريبية لرئيسات التمريض لدعم مشاركة الممرضات فى اتخاذ القرار.
- التحفيز المستمر للممرضات باعطائهم حوافز وذلك لتحقيق انتمائهم بمنظومة العمل.
- عمل برامج تدريبية لرئيسات التمريض بالوحدات لخلق بيئة عمل تعمل على زيادة الانتماء الوظيفى لدى الممرضات.

إدراك رؤيسات التمريض واممرضات لقوتهم الوظيفية
□ وانتمائهن لمنظومة العمل بمسئسفى بنها الجامعى

رسالة

توطىء للحصول على درجة الم-اجستير

في

إدارة الخدمات التمريضية

مقدمة من

رحاب محمد رشاد إبراهيم

(بكالوريوس فى علوم التمريض)

معيدة بقسم إدارة خدمات التمريض

تحت إشراف

أ.د/ عبد الرحيم سعد شولخ

أستاذ طب المجتمع بكلية الطب

عميد كلية التمريض

جامعة بنها

أ.م.د/ نعمات محمد السيد

أستاذ مساعد إدارة الخدمات التمريضية

ووكيلة الكلية للدراسات العليا والبحوث

كلية التمريض- جامعة المنصورة

د/ سلوى إبراهيم محمود

مدرس إدارة الخدمات التمريضية

كلية التمريض

جامعة بنها

كلية التمريض - جامعة بنها

