

الملخص العربي

مقدمة:

اليوم وفي ظل الحاجة إلى إعادة تنظيم وترتيب بيئة عمل الرعاية الصحية فإن مسؤولية منظمة العمل تزداد أهميتها كعنصر مهم لتحديد ومساندة أداء وانتماء العاملين بالمنظمة ولذلك فإن إدارة التمريض مطالبة بالعمل على تنفيذ أعلى مستوى من الجودة وذلك في نطاق الإمكانيات المتاحة . والقوة المهنية تتمثل في كونها مفهوم ذو أهمية بالغة للعمل بالتمريض أو بالنسبة لأى عمل بصفة عامة . وعلى إدارة التمريض أن تمنح وتحفز العاملين لديها كى ينموا مهنياً ، وعلى ذلك احتياج ضروري لوجود تلك القوة المهنية والانتماء الوظيفي.

المدفوع من هذه الدراسة:

الهدف من هذه الدراسة هو توضيح العلاقة بين إدراك رئيسيات التمريض والممرضات لقوتهم المهنية وانتمائهم بمنظومة العمل .

اهتمامات الدراسة:

أتوقع من هذه الدراسة أن يوجد :

- 1- اختلاف هام في الإدراك لأهمية القوه المهنية بين رئيسيات التمريض والممرضات.
- 2- علاقة إيجابية بين الانتماء الوظيفية للممرضات واستمرار التزامهن بمنظومة العمل.
- 3- قلة في القوه المهنية ينتج عنده قلة في الالتزام في بيئة العمل .
- 4- إدراك القوه المهنية يطبق في بيئة العمل و يؤثر على انتماءهن للعمل .

طريق البحث

التصميم البحثي (دراسة وصفية تحليلية)

مكان الدراسة:

تم تطبيق الدراسة في جميع الأقسام الداخلية بأقسام الباطنة والجراحة بمستشفى بنها الجامعي.

مقدمة الدراسة:

لقد أجريت هذه الدراسة على مجموعتين كما يلى :

المجموعة الأولى و تشتمل على رئيسي التمريض العاملات فى الأقسام الداخلية بأقسام الباطنة والجراحة بمستشفى بنها الجامعى والبالغ عددهم 29 و هن اللاتي لديهن سنة خبره فى مكان عملها المجموعة الثانية وتشتمل على الممرضات العاملات فى المكان السابق ذكره والبالغ عددهم 260 و هن اللاتي لديهن سنة خبره فى مكان عملها .

أدوات الدراسة:

يوجد ثلاثة استمرارات لتجمیع البيانات الاستمرارة الأولى: تشمل استمرارة استبيان لقياس بيئة العمل الفعال تستخدم لمعرفة إدراك رئيسي التمريض و الممرضات لعناصر القوه المهنية و تتكون من جزئين :

الجزء الأول مرتبط بالمعلومات الديموغرافية عن عينة الدراسة. **الجزء الثاني** استمرارة استبيان تتكون من 6 عناصر لقوى المهنية تحتوى على (19) سؤال كالتى: الوصول إلى الفرص (3أسئلة)، الدعم (3 أسئلة) ، المعلومات (3أسئلة)، المصادر (3أسئلة)، القوة الرسمية (3أسئلة) والقوة الغير رسمية (4أسئلة) .

الاستمرارة الثانية: هي استمرارة استبيان تهدف إلى قياس ثلاثة أبعاد لقوى المهنية لدى رئيسي التمريض والممرضات تحتوى على (15) سؤال كالتى: الاستقلالية (5أسئلة)، المشاركة (4أسئلة)، المسؤولية (6 أسئلة) . **الاستمرارة الثالثة:** استمرارة استبيان تهدف إلى قياس درجة انتماء الممرضات بمنظومة العمل تحتوى على (14) سؤال.

وقد تم تسجيل اجابات الممرضات خلال مقياس مكون من خمس نقاط وقد استغرق جمع البيانات مدة ثلاثة شهور؛ تبعه تحليل احصائى لمعرفة العلاقة بين إدراك رئيسي التمريض و الممرضات لقوتهم المهنية و انتمائهم بمنظومة العمل .

النتائج:

نتائج هذه الدراسة يمكن تلخيصها على النحو الآتى :

- كان هناك علاقة ارتباط سلبي ذو دلالة احصائية معنوية بين ادراك الممرضات و رئيسي التمريض لعناصر قوتهم المهنية و انتمائهم بمنظومة العمل.
- كان هناك علاقة ارتباط ايجابي ذو دلالة احصائية معنوية بين ادراك الممرضات و رئيسي التمريض لا بعد قوتهم المهنية و انتدائهم بمنظومة العمل.

- كان هناك علاقة ارتباط ايجابي ذو دلالة احصائية معنوية بين ادراك الممرضات و رئيسيات التمريض لعنصروتهم المهنية وأبعاد قوتهم المهنية وانتمائهم بمنظومة العمل.
- كان ادراك الممرضات و رئيسيات التمريض لقوتهم المهنية وانتمائهم بمنظومة العمل بأقسام الجراحة اعلى من أقسام الباطنة بمستشفى بنها الجامعي.
- كان ادراك الممرضات و رئيسيات التمريض لعنصروتهم المهنية(المصادر والقوة الرسمية) اعلى من ادراك رئيسيات التمريض.
- كان ادراك الممرضات اعلى من ادراك رئيسيات التمريض بانتمائهم بمنظومة العمل.

ال Recommendations:

- ضرورة أن تقوم رئيسيات التمريض بتقييم تركيب المستشفى وذلك للتعرف على المعوقات والوصول للفرص والمعلومات والدعم والمصادر المتاحة لديهن.
- يجب عمل برنامج توجيهي للممرضات الجدد عن عناصر وأبعاد القوة المهنية وكيفية تكوين بيئة عمل مساندة من خلال وجود مناخ الدعم والمعلومات المتبادلة والأهداف المشتركة .
- تشجيع الممرضات و رئيسيات التمريض على تحمل المسؤولية والذاتية والمشاركة من خلال العمل وذلك لتحقيق انتمائهم بمنظومة العمل.
- اعطاء برامج تدريبية لرئيسيات التمريض لدعم مشاركة الممرضات في اتخاذ القرار.
- التحفيز المستمر للممرضات باعطائهن حواجز وذلك لتحقيق انتدائهم بمنظومة العمل.
- عمل برامج تدريبية لرئيسيات التمريض بالوحدات لخلق بيئة عمل تعمل على زيادة الانتماء الوظيفى لدى الممرضات.

إدراك رؤسات التمريض وأطمرضات لفونهم الوظيفية
وأنتماً لهم منظومة العمل بمسنّشفي بنها الجامعي

رسالة

توطئة للحصول على درجة الماجستير

في

إدارة الخدمات التمريضية

مقدمة من

دحاب محمد رشاد إبراهيم

(بكالوريوس في علوم التمريض)

معيدة بقسم إدارة خدمات التمريض

تحت إشراف

أ. د/ عبد الرحيم سعد شوقي

أستاذ طب المجتمع بكلية الطب

عميد كلية التمريض

جامعة بنها

أ.م.د/ نعماًت محمد السيد

أستاذ مساعد إدارة خدمات التمريضية

ووكيلاً الكلية للدراسات العليا والبحوث

كلية التمريض - جامعة المنصورة

د/ سلوى إبراهيم محمود

مدرس إدارة خدمات التمريضية

كلية التمريض

جامعة بنها

كلية التمريض - جامعة بنها

