

## فهرس المحتويات

صفحة	المحتوى
أ	فهرس المحتويات
د	فهرس الأشكال
هـ	فهرس الجداول
و	الإطار العام للبحث
<b>الفصل الأول</b>	
١	<b>قياس وتقدير الأداء في الهيئات الاقتصادية والحاجة إلى تطويره في ظل المتغيرات البيئية الحديثة</b>
٢	المبحث الأول: الدراسات السابقة المتعلقة بموضوع البحث
٢	أولاً: الدراسات السابقة الأجنبية والعربية
١٠	ثانياً: التعليق على الدراسات السابقة
١٢	<b>المبحث الثاني: ماهية الهيئات الاقتصادية</b>
١٣	أولاً: نظرة تاريخية على الهيئات الاقتصادية
١٧	ثانياً: طبيعة الهيئات الاقتصادية
١٩	ثالثاً: أهداف الهيئات الاقتصادية
٢١	<b>المبحث الثالث: قياس وتقدير الأداء في الهيئات الاقتصادية</b>
٢١	أولاً: قياس الأداء والانتقادات الموجهة إليه في الهيئات الاقتصادية
٢٨	ثانياً: تقدير الأداء في الهيئات الاقتصادية
٣٤	<b>المبحث الرابع: الحاجة إلى تطوير نظم قياس وتقدير في الهيئات الاقتصادية في ظل المتغيرات البيئية الحديثة</b>
٣٥	أولاً: مبررات الحاجة إلى تطوير نظم قياس وتقدير الأداء في الهيئات الاقتصادية
٤٦	ثانياً: الاتجاهات الحديثة في مجال قياس وتقدير الأداء
<b>الفصل الثاني</b>	
٥٣	<b>أسلوب بطاقة الأداء المتوازن وسيجما ستة وأهمية تطبيقها في الهيئات الاقتصادية لقياس وتقدير الأداء</b>
٥٤	<b>المبحث الأول: أسلوب بطاقة الأداء المتوازن وأهمية تطبيقه في الهيئات الاقتصادية لقياس وتقدير الأداء</b>
٥٥	أولاً: نشأة وأسباب ظهور أسلوب بطاقة الأداء المتوازن
٥٧	ثانياً: مفهوم أسلوب بطاقة الأداء المتوازن والمفاهيم الأساسية التي يقوم عليها
٦٠	ثالثاً: محاور بطاقة الأداء المتوازن

صفحة	البيان
٦٦	رابعاً: علاقة السبب والنتيجة في بطاقة الأداء المتوازن
٦٨	خامساً: الخصائص المميزة لبطاقة الأداء المتوازن
٧٠	سادساً: ربط بطاقة الأداء المتوازن بالخريطة الاستراتيجية
٧٣	سابعاً: الخطوات المنهجية لتصميم وتطبيق بطاقة الأداء المتوازن
٧٤	ثامناً: أهمية تطبيق بطاقة الأداء المتوازن في الهيئات الاقتصادية لقياس وتقدير الأداء
٧٥	<b>المبحث الثاني : أسلوب سيجما ستة ومدى إمكانية تطبيقه في الهيئات الاقتصادية لقياس وتقدير الأداء</b>
٧٦	أولاً: نبذة تاريخية عن سيجما ستة
٧٦	ثانياً: مفهوم سيجما ستة
٧٩	ثالثاً: مبادئ سيجما ستة
٨١	رابعاً: أهداف سيجما ستة
٨٢	خامساً: أهمية تطبيق سيجما ستة
٨٤	سادساً: المقومات الأساسية لنجاح سيجما ستة
٨٦	سابعاً: مداخل وتصميم أسلوب سيجما ستة
٨٨	ثامناً: مناهج تطبيق أسلوب سيجما ستة
٩٦	تاسعاً: مدى إمكانية تطبيق سيجما ستة في الهيئات الاقتصادية لقياس وتقدير الأداء
٩٩	<b>الفصل الثالث</b> <b>الإطار المحاسبي المقترن لقياس وتقدير الأداء في الهيئات الاقتصادية</b>
١٠٠	<b>المبحث الأول : أساس التكامل بين أسلوبي بطاقة الأداء المتوازن وسيجما ستة في الهيئات الاقتصادية لقياس وتقدير الأداء</b>
١٠٥	<b>المبحث الثاني : الإطار المحاسبي المقترن</b>
١٠٥	• الشروط الواجب توافرها عند تصميم الإطار المحاسبي المقترن
١٠٦	• متطلبات تطبيق الإطار المحاسبي المقترن في الهيئات الاقتصادية
١١٩	• هدف الإطار المحاسبي المقترن
١١٩	• خطوات الإطار المحاسبي المقترن لقياس وتقدير أداء الهيئات الاقتصادية

صفحة	البيان
	<b>الفصل الرابع</b>
١٣٥	<b>الدراسة الميدانية</b>
١٣٦	أولاً: أسلوب جمع بيانات الدراسة
١٣٦	ثانياً: مجتمع وعينة الدراسة
١٣٧	ثالثاً: تصميم قائمة الاستقصاء
١٣٩	رابعاً: توزيع قوائم الاستقصاء وتلقي الردود
١٣٩	خامساً: التحليل الإحصائي لاختبار فروض الدراسة
١٩٦	سادساً: نتائج الدراسة
٢٠٤	سابعاً: توصيات الدراسة
٢٠٧	<b>خلاصة الدراسة</b>
٢٠٩	<b>مراجع الدراسة</b>
٢٠٩	أولاً: المراجع باللغة العربية
٢٠١٧	ثانياً: المراجع باللغة الأجنبية
١	<b>الملاحة</b>
٣	ملحق رقم (١): قائمة الاستقصاء
١٩	ملحق رقم (٢): البيان الإحصائي للهيئة الاقتصادية عام ٢٠١٢ / ٢٠١٣ م
٢٣	ملحق رقم (٣): جدول قياسات سبعة
٢٥	ملحق رقم (٤): جداول التحليل الإحصائي