

The effect of the work stress on the job satisfaction for the women leaders from by appliance on the workers education association in cairo area

Elsayed Ahmed Nasser

اصبحت المرأة تغطي العديد من المستويات الادارية بشكل متزايد وعلى كافة المستويات التنظيمية ويعتبر ذلك نتيجة مباشرة لنغير الاتجاه نحو عمل المرأة والنظر اليها باعتبارها عنصر فعالا في المجتمع وزبادة القبول الاجتماعي لدورها القيادي ، وهذا ما ادى بدوره الى تخفيض العديد من المعوقات التي منعت المرأة تقليديا من الترقية وتولى الوظائف القيادية الاخرى الذى يتطلب معرفة الضغوط التي تتعرض اليها المرأة ، وان الضغوط النفسية تسبب العديد من الامراض والاضطرابات وان المديرين يعانون من الضغوط المرتفعة الناتجة من زيادة عبء الدور وصراع الدور والضغط الخاصة بطبيعة الوظيفة وما يرتبط بها من جوانب مادية وعدم تعادل السلطة مع المسئولية اهداف البحث:تقوم الدراسة على تحقيق مجموعة من الاهداف :1. التعرف على اهم مسببات ضغوط العمل التي تتعرض لها المرأة في الوظائف القيادية.2. التعرف على اثر الضغط على درجة الرضا الوظيفي لدى القيادات النسائية.3. قياس اثر المتغيرات الديموغرافية على مستوى الضغوط ومستوى رضاء القيادات النسائية في المؤسسة الثقافية العمالة.4. تقديم بعض المقترنات والتوصيات التي تفيد مجال ضغوط العمل والرضا الوظيفي لدى القيادات النسائية.حدود الدراسة:1. الحدود الموضوعية للبحث: اقتصر البحث على المرأة فقط في الوظائف القيادية ودون غيرها من العاملين الرجال وخاصة فيما يتعلق بموضوع ضغوط العمل واثرها على الرضا الوظيفي لدى القيادات النسائية .2. الحدود الجغرافية: تم اعداد البحث على السيدات العاملات بالوظائف الادارية العليا بالمؤسسة الثقافية العلمية بمنطقة القاهرة استنادا الى انها تمثل اكبر تجمع قيادي نسائي بالإضافة الى انها المقر الرئيسي لجميع مناطق المؤسسة الثقافية العمالية على مستوى الجمهورية.فروع البحث:تقوم الدراسة على اختبار صحة الفروض التالية: الفرض الاول هناك علاقة ذات دلالة جوهرية بين المتغيرات الديموغرافية للقيادات النسائية وتتضمن (العمر- الحالة الاجتماعية- مدة الخدمة - مستوى الدخل) وبين كل من مستوى الضغوط ودرجة الرضا الوظيفي لدى القيادات النسائية.الفرض الثاني: هناك علاقة ذات دلالة معنوية بين اتجاه المرأة لتولى الوظائف القيادية وبين درجة تقبلها للضغط التي تتعرض لها في هذه الوظيفة.الفرض الثالث: توجد علاقة عكssية ذات دلالة معنوية بين العوامل الضاغطة والرضا لدى القيادات النسائية.خطة البحث:وتكون البحث من الفصول الاتية : الفصل الاول : الاطار العام للدراسة ،الفصل الثاني : ضغوط العمل ،والفصل الثالث : الاحتراق النفسي ،والفصل الرابع الرضا الوظيفي ،والفصل الخامس : الدراسة الميدانية ، والفصل السادس : نتائج و توصيات البحث.