

The effect of the work stress on the job satisfaction for the women leadrs from by appliance on the workers education association in cairo area

Elsayed Ahmed Nasser

اصبحت المرأة تغطي العديد من المستويات الادارية بشكل متزايد وعلى كافة المستويات التنظيمية ويعتبر ذلك نتيجة مباشرة لتغيير الاتجاه نحو عمل المرأة والنظر اليها باعتبارها عنصر فعالا في المجتمع وزيادة القبول الاجتماعي لدورها القيادي ، وهذا ما ادى بدوره الى تخفيض العديد من المعوقات التي منعت المرأة تقليديا من الترقية وتولى الوظائف القيادية الاخرى الذي يتطلب معرفة الضغوط التي تتعرض اليها المرأة ، وان الضغوط النفسية تسبب العديد من الأمراض والاضطرابات وان المديرين يعانون من الضغوط المرتفعة الناتجة من زيادة عبئ الدور وصراع الدور والضغوط الخاصة بطبيعة الوظيفة وما يرتبط بها من جوانب مادية وعدم تعادل السلطة مع المسؤولية اهداف البحث:تقوم الدراسة على تحقيق مجموعة من الاهداف :1. التعرف على اهم مسببات ضغوط العمل التي تتعرض لها المرأة فى الوظائف القيادية.2. التعرف على اثر الضغط على درجة الرضا الوظيفى لدى القيادات النسائية.3. قياس اثر المتغيرات الديموغرافية على مستوى الضغوط ومستوى رضاء القيادات النسائية فى المؤسسة الثقافية العمالة.4. تقديم بعض المقترحات والتوصيات التى تفيد مجال ضغوط العمل والرضا الوظيفى لدى القيادات النسائية.حدود الدراسة:1. الحدود الموضوعية للبحث: اقتصر البحث على المرأة فقط فى الوظائف القيادية ودون غيرها من العماملين الرجال وخاصة فيما يتعلق بموضوع ضغوط العمل واثره على الرضا الوظيفى لدى القيادات النسائية .2. الحدود الجغرافية: تم اعداد البحث على السيدات العاملات بالوظائف الادارية العليا بالمؤسسة الثقافية العلمية بمنطقة القاهرة استنادا الى انها تمثل اكبر تجمع قيادى نسائى بالاضافة الى انها المقر الرئيسى لجميع مناطق المؤسسة الثقافية العمالية على مستوى الجمهورية.فروف البحث:تقوم الدراسة على اختبار صحة الفروض التالية: الفرض الاول هناك علاقة ذات دلالة جوهريه بين المتغيرات الديموغرافية للقيادات النسائية وتتضمن (العمر- الحالة الاجتماعية- مدة الخدمة - مستوى الدخل) وبين كل من مستوى الضغوط ودرجة الرضا الوظيفى لدى القيادات النسائية.الفرض الثانى: هناك علاقة ذات دلالة معنوية بين اتجاه المراه لتولى الوظائف القيادية وبين درجة تقبلها للضغوط التى تتعرض لها فى هذه الوظيفة.الفرض الثالث: توجد علاقة عكسية ذات دلالة معنوية بين العوامل الضاغطة والرضا لدى القيادات النسائية.خطة البحث:يتكون البحث من الفصول الاتية : الفصل الاول : الاطار العام للدراسة ،الفصل الثانى : ضغوط العمل ،الفصل الثالث : الاحتراق النفسى ،والفصل الرابع الرضاء الوظيفي ،والفصل الخامس : الدراسة الميدانية ، والفصل السادس : نتائج وتوصيات البحث.