

# **Factors determining labor immigration& mobility to new communities in egypt :**

**Elsayed Ali Ayad**

موضع واهداف الدراسه: تخصص الدوله المزيد من الاستثمارات لانشاء مجتمعات عمرانية جديده وتنفق هذه الاستثمارات على بناء المساكن وتوفير المرافق العامه من طرق ومياه وكهرباء وصرف صدح، بالإضافة الى توفير الخدمات المتنوعة من صحيه وتعليم وترفيه ومستلزمات المعيشه الضروريه.

تشكل المجتمعات العمرانية الجديدة احد مظاهر التنمية الاقتصاديه والاجتماعيه في مصر في الاوانيه الاخيرة وتبصر الاهمية الاستراتيجية لقضيه المجتمعات الجديدة من المشكلات التي تعاني منها مصر واخطرها تضخم السكان والتراكز السكاني في مناطق معينة ، وتنسم انشاء المجتمعات الجديدة في مصر بالعشونائيه حيث تعتمد عملية التخطيط لهذه المجتمعات على وجهه النظر الهندسي فقط بينما يتطلب انشاء هذه المجتمعات الجديدة تكوين فريق عمل متكامل يشمل المهندسي والسياسي الاقتصادي ، والاجتماعي ، والاداري ، ولما كان مدخل ادارة الاعمال لا يقتصر اهتمامه على مواجهة المشاكل الداخلية للمنظمات فحسب بل يمتد ليشمل المشكلات البيئية ذات العلاقات المتشاركة فقد اعتمد عليه البحث في دراسة امكانية الاستفاده من ظاهرة التحرركات البشرية في جمهورية مصر العربيه داخلية وخارجية في تنمية المجتمعات الجديدة وذلك من تحديد الدور الذي يمكن ان تلعبه منظمات الاعمال عن طريق مديرى شئون لافراد في توفير قوه عمل راضيه ومنتجة قادره على العمل والاقامة الدائمه في هذه المجتمعات الجديدة. اهميه البحث:-اهميه العلميه: تتبع الاهمية العلمية لهذا البحث من الان:1-ان هناك كثيرا من المداخل لدراسة المشكلات السلوكية للقوى العاملة والهجرة ومن هذه المداخل السوسنولوجى: ويتناول الكائن الاجتماعي من خلال التفاعلات مع النظم الاجتماعيه دون ان يستغرق داخل اعمق نفسية الفرد.-المدخل الاقتصادي: ويبيت هذا المدخل بوسائل اشباع الحاجات الانسانية المتعددة، كما يهتم بالأنظمة الاقتصادية التي تعمل على اشباع هذه الحاجات. خطه البحث: يشمل الفصل الاول : دور المجتمعات الجديدة في مواجهة المشكلة الرئيسية بينما الفصل الثاني فيتضمن عناصر التخطيط المتكامل لمجتمع جديد ،اما الفصل الثالث : فيوضح دوافع التحرركات البشرية نحو المجتمعات الجديدة ، وبين الفصل الرابع المسئولية الاجتماعية لمنظمات الاعمال في المجتمعات الجديدة ، والفصل الخامس : فيوضح عناصر النظام المتكامل لتنمية القوى العاملة ، والفصل السادس : الدراسة الميدانية والفصل السابع : النتائج والتوصيات .