

Work motives analysis in islamic institutions :

Sohad Mourad Elmasry

لقد بدأ الاهتمام بالفكر الإسلامي والمقارن في شتي المجالات يتزايد في وقتنا هذا بغية تأصيل الفكر المعاصر الإسلامي وتجسيده الفكر الإسلامي إلى الواقع العملي مما استدعته اقامة العديد من المؤسسات الإسلامية في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والعلمية...الخ والتي تعمل على تطبيق المنهج الإسلامي في تلك المجالات . ونطراً لتنوع المؤسسات الإسلامية العاملة في مختلف المجالات وعدم امكانية الحصول على بيانات عن كافة تلك المؤسسات لاغراض الدراسة ولاهمية المجال الاقتصادي في وقتنا الحاضر لما يسود العالم من فقد للثقة في الانظمة الاقتصادية المطبقة والتي ثبت فشلها مما ادى الى توجة الانظار الى المنهج الاقتصادي الإسلامي ومحاولة تقييم تجربة الاقتصاد الإسلامي ومؤسساته ولهذا فقد رأى الباحث اقتصر الدراسة على احد تلك المؤسسات ألا وهي المصارف الإسلامية باعتبارها مؤسسات إسلامية.أهمية البحث:نطراً لأهمية الدور الذي تقوم به المؤسسات الإسلامية عامة في دعم تطبيق المنهج الإسلامي في المجالات المختلفة وعلى وجه التحديد ما تقوم به المصارف الإسلامية كأحد المؤسسات الإسلامية في دعم تطبيق المنهج الاقتصادي الإسلامي، فقد تعددت المحاولات البحثية لقياس وتقييم العوامل المؤثرة على استمرارية المؤسسات الإسلامية في الطريق المرسوم لها لتحقيق الاهداف المرجوة منها، خاصة في ظل الظروف الاقتصادية التي يمر بها العالم من تداعي للأنظمة الاقتصادية السائدة وتوجه انتشار العالم للمنهج الاقتصادي الإسلامي كبديل لتلك الانظمة بما يزيد من أهمية هذه الدراسة.اهداف البحث:1-التعرف على اتجاهات الموارد البشرية بالمصارف الإسلامية تجاه العمل عموماً والعمل بالمصارف الإسلامية خاصة.2-التعرف على مشاكل العمل بالمصارف الإسلامية من وجهة نظر الموارد البشرية العاملة بها بما يعكس درجة الرضا الوظيفي.3-التعرف على طبيعة والأهمية النسبية لدروافع الموارد البشرية بالمصارف الإسلامية.4-بناء نموذج إسلامي لدروافع الموارد البشرية للعمل بالمصارف الإسلامية.5-اقتراح اطار عام لنظام الحوافز بالمصارف الإسلامية يحقق انتاجية مستقبلية موقعة.خطة البحث:ويتكون البحث من قسمين يشتمل كل منهما على عدة فصول:القسم الاول: الفصل الأول: الاطار العام للدراسة.الفصل الثاني: ركز البحث فيه على شرح المفاهيم الاساسية لمنهج الاقتصاد الإسلامي. لفصل الثالث: تجاه نموذج إسلامي مقتراح للداعية ويركز على التعريف بالدروافع الإنسانية وأنواعها ، والنظريات الإدارية الوضعية لدروافع العمل ، والاحتياجات الإنسانية من منظور اسلامي وبناء النموذج المقترن للداعية.القسم الثاني: ينقسم الى الفصول الآتية: الفصل الاول: الدراسة الميدانية والنتائج الاولية.الفصل الثاني:اختبار فروض البحث.الفصل الثالث: نحو اطار مقتراح لنظام الحوافز بالمصارف الإسلامية.