

Work motives analysis in islamic institutions :

Sohad Mourad Elmasry

لقد بدأ الاهتمام بالفكر الاسلامي والمقارن في شتي المجالات يتزايد في وقتنا هذا بغية تأصيل الفكر المعاصر اسلاميا وتجسيد الفكر الاسلامي الى الواقع العملي مما استدعى اقامة العديد من المؤسسات الاسلامية في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والعلمية... الخ والتي تعمل على تطبيق المنهج الاسلامي في تلك المجالات . ونظرا لتعدد المؤسسات الاسلامية العاملة في مختلف المجالات وعدم امكانية الحصول علي بيانات عن كافة تلك المؤسسات لاجراض الدراسة ولاهمية المجال الاقتصادي في وقتنا الحاضر لما يسود العالم من فقد للثقة في الانظمة الاقتصادية المطبقة والتي ثبت فشلها مما ادى الى توجة الانظار الي المنهج الاقتصادي الاسلامي ومحاولة تقييم تجربة الاقتصاد الاسلامي ومؤسساته ولهذا فقد رأى الباحث اقتصار الدراسة على احد تلك المؤسسات ألا وهى المصارف الاسلامية باعتبارها مؤسسات اسلامية.اهمية البحث:نظرا لاهمية الدور الذي تقوم به المؤسسات الاسلامية عامة في دعم تطبيق المنهج الاسلامي في المجالات المختلفة وعلي وجه التحديد ماتقوم به المصارف الاسلامية كاحد المؤسسات الاسلامية في دعم تطبيق المنهج الاقتصادي الاسلامي، فقد تعددت المحاولات البحثية لقياس وتقييم العوامل المؤثرة علي استمرارية المؤسسات الاسلامية في الطريق المرسوم لها لتحقيق الاهداف المرجوة منها، خاصة في ظل الظروف الاقتصادية التي يمر بها العالم من تداعي للانظمة الاقتصادية السائدة وتوجه انظار العالم للمنهج الاقتصادي الاسلامي كبديل لتلك الانظمة بما يزيد من اهمية هذه الدراسات.اهداف البحث:1-التعرف علي اتجاهات الموارد البشرية بالمصارف الاسلامية تجاه العمل عموما والعمل بالمصارف الاسلامية خاصة.2-التعرف علي مشاكل العمل بالمصارف الاسلامية من وجهة نظر الموارد البشرية العاملة بها بما يعكس درجة الرضا الوظيفي.3-التعرف علي طبيعة والاهمية النسبية لدوافع الموارد البشرية بالمصارف الاسلامية.4-بناء نموذج اسلامي لدوافع الموارد البشرية للعمل بالمصارف الاسلامية.5-اقتراح اطار عام لنظام الحوافز بالمصارف الاسلامية يحقق انتاجية مستقبلية موفقة.خطة البحث:يتكون البحث من قسمين يشتمل كل منهما على عدة فصول:للقسم الاول: ويضم ثلاثة فصول: الفصل الأول: الاطار العام للدراسة.الفصل الثاني: ركز البحث فيه علي شرح المفاهيم الاساسية لمنهج الاقتصاد الاسلامي. لفصل الثالث: تجاة نموذج اسلامي مقترح للدافعية ويركز على التعريف بالدوافع الانسانية وانواعها ، والنظريات الادارية الوضعية لدوافع العمل ، والحاجات الانسانية من منظور اسلامي وبناء النموذج المقترح للدافعية.القسم الثاني: ينقسم الي الفصول الاتية: الفصل الاول: الدراسة الميدانية والنتائج الاولى.الفصل الثاني:اختبار فروض البحث.الفصل الثالث: نحو اطار مقترح لنظام الحوافز بالمصارف الاسلامية.