

Impact of organizational environment on the organizational affiliatiophenomenon for managers textile sector

Mohamed Ahmed Mahmoud Darwish

تزايدت في السنوات الاخيرة الحاجة الى دراسة ظاهرة الانتماء التنظيمي للأفراد في المنظمات المصرية لارتباطها بمخرجات العمل.صممت الدراسة بحيث تدرس الانتماء التنظيمي للمديرين في قطاع الغزل والنسيج في الادارة الوسطى وتشمل الدرجة الاولى والثانية، ومجتمع البحث هو خمسة منظمات من شركات قطاع الغزل والنسيج مختلفة الابعاد التنظيمية كالحجم وعدد العاملين ورأس المال.الأهمية البحث:1-يساهم هذا البحث بعد الكشف عن العوامل المؤثرة على ظاهرة الانتماء في تطوير وترسيخ الانتماء القومي باعتباره احد الاهداف الهامة علي المستوى القومي والتي تسعى الي تحقيقها.2-ان تطوير وتحسين الانتماء التنظيمي للشركات المصرية ينعكس علي زيادة الانتاجية وتحفيض تكاليف احلال العمالة في الشركات مما ينعكس علي الانتاجية الكلية للشركات القطاع العام والانتاجية القومية.3-يوفّر هذا البحث بعض المعلومات والنتائج التي تلقي الضوء علي بعض ابعاد ظاهرة هجرة العمالة الفنية والادارية الى الخارج وفي ترشيد خطط تصدير العمالة المصرية للخارج.4-يساهم هذا البحث فيما يوفره من بيانات ومعلومات في تحديد القوى العاملة وحساب الاحتياجات المستقبلية من القوى العاملة علي مستوى الشركات وعلى المستوى القومي.5-يرجع اهمية البحث ايضا الي ما تقدمه نتائج الدراسات من بيانات الي الشركات التي تمثل مجتمع البحث، هذه البيانات تساعده على تطوير الانتماء التنظيمي للشركات وتلقي الضوء علي بعض الظواهر السلوكية الاخرى كالمناخ والرضا وال الحاجة.6-يساهم هذا البحث من الناحية الاكاديمية في تطوير نماذج الانتماء الحالية ويمكن من المقارنة بين الدراسات التي اجريت في المنظمات الغربية.اهداف البحث:1-توصيف الانتماء للمديرين بالادارة الوسطى بقطاع الغزل والنسيج.2-دراسة العوامل التي تؤثر علي الانتماء التنظيمي للمديرين.3-دراسة تحليلية لتاثير بيئه العمل التنظيمية او المناخ التنظيمي علي المديرين بقطاع الغزل والنسيج.خطه البحث:وتحتوي الرسالة علي الابواب التالية:الباب الاول: مشكلة البحث ومنهجه واجراءاته.الباب الثاني: النظريات الاساسية في الانتماء التنظيمي.الباب الثالث: البيئة التنظيمية والانتماء التنظيمي.الباب الرابع: الدراسة الميدانية.الباب الخامس: تلخيص و توصيات البحث.