

Methods of assessing human resources accounting with an applied study on the Egyptian Company for Spinning and Weaving in Mahalla

Hoda Mohamed Said Mohamed Abd Elrahman

ان قيمة النظام المحاسبي تكمن فيما يوفره من بيانات ومعلومات تفي بالمتطلبات الادارية بما يمكن من تحقيق أهداف المنشأ والتى تدعم بقاءها واستمرارها وفى نفس الوقت تتيح للاطراف الخارجية المتأثرة بنشاطها الرؤية الواضحة لامكانيات النمو فى المستقبل ومما لا شك فى ان التركيز على توفير البيانات المتعلقة بالموارد المادية المتاحة وامكانيات استخدامها ادى الى قصور مخرجات هذا النظام حيث أغلل عاملها هاما ومؤثرا فى كفاءة الاداة الى قصور مخرجات هذا النظام حيث أغلل عاملها هاما ومؤثرا فى كفاءة الاداء الا وهو الموارد البشرية والذى يمثل الوسيلة والهدف فى آن واحد لكل الانشطة مجتمعة وقد جاء هذا القصور نتيجة الاعتقاد السائد بأن الاستثمار فى الاصول المادية يعطى عائدأ اسرع وأسهل فى قياسة فى قياسة من الاستثمار فى الموارد البشرية والذى يتطلب تفهم سلوكه وانعكاسه على الانتاجية وهو أمر صعب نظرا لان الكثير من العوامل الانسانية يصعب تثبيتها او السيطرة عليها.أهداف البحث:يهدف هذا البحث الى:1-دراسة مدى اهمية وجود نظام للمحاسبة عن الموارد البشرية واثرة على رفع كفاءة النظام المحاسبي الشامل للمنشأة.2-استعراض الاساليب تقدير الموارد البشرية فى الفكر المحاسبي وتحديد ما ترتب عليها من مشكلات.3-دراسة امكانية التطبيق لهذا الاسلوب فى الوحدات الاقتصادية لجمهورية مصر العربية منهج البحث:يرتكز منهج البحث على محورين الاول درسة نظريات تناولت فيها الباحث أهمية المحاسبة عن الموارد البشرية وذلك من خلال التعرض لتطور مفهومها فى الفكر الاقتصادي والمحاسبي وتوضيح متطلبات اقامة نظام للمحاسبة عنها وأثرة على المخرجات النظيم المحاسبي الشامل .ثم استعرضت الباحثة بغض محاولات تقييم تلك الموارد فى الفكر المحاسبي للوقوف على المشاكل التي اعترضتها وترتب عليها سواء فى مجال التقييم او التسجيل والتقريراعتمدت الباحثة ما ورد فى بعض المراجع العربية والاجنبية التي تناولت موضوع الدراسة فى محاولة لوضع الاطار المقترح للتقييم بما يحقق الهدفاما المحور الثاني فيتمثل فى دراسة تطبيقية للاسلوب المقترن للتقييم بالارتباط مع شركة مصر للغزل والنسيج بال محلية الكبيرة خططة البحث:الباب الاول أهمية المحاسبة عن الموارد البشرية ومتطلباتها الباب الثاني مشاكل المحاسبة عن الموارد البشرية .الباب الثالث اسلوب مقترن لتقدير الموارد البشرية مع دراسة تطبيقية .