
Methods of assessing human resources accounting with an applied study on the Egyptian Company for Spinning and Weaving in Mahalla

Hoda Mohamed Said Mohamed Abd Elrahman

ان قيمة النظام المحاسبى تكمن فيما يوفره من بيانات ومعلومات تفى بالمتطلبات الادارية بما يمكن من تحقيق أهداف المنشأ والتي تدعم بقاءها واستمرارها وفى نفس الوقت تتيح للاطراف الخارجية المتأثرة بنشاطها الرؤية الواضحة لامكانيات النمو فى المستقبل ومما لا شك فى ان التركيز على توفير البيانات المتعلقة بالموارد المادية المتاحة وامكانيات استخدامها ادى الى قصور مخرجات هذا النظام حيث أغفل عاملا هاما ومؤثرا فى كفاءة الاداة الى قصور مخرجات هذا النظام حيث أغفل عاملا هاما ومؤثرا فى كفاءة الآداء الا وهو الموارد البشرية والذي يشمل الوسيلة والهدف فى آن واحد لكل الانشطة مجتمعة وقد جاء هذا القصور نتيجة الاعتقاد السائد بأن الاستثمار فى الاصول المادية يعطى عائدا أسرع وأسهل فى قياسه فى قياصة من الاستثمار فى الموارد البشرية والذي يتطلب تفهم سلوكه وانعكاسه على الانتاجية وهو أمر صعب نظرا لان الكثير من العوامل الانسانية يصعب تثبيتها او السيطرة عليها. أهداف البحث: يهدف هذا البحث الى: 1-دراسة مدى اهمية وجود نظام للمحاسبة عن الموارد البشرية واثرة على رفع كفاءة النظام المحاسبى الشامل للمنشأة. 2-استعراض الاساليب تقييم الموارد البشرية فى الفكر المحاسبى وتحديد ما ترتب عليها من مشكلات. 3-دراسة امكانية التطبيق لهذا الاسلوب فى الوحدات الاقتصادية لجمهورية مصر العربية منهج البحث: يركز منهج البحث والبحث على محورين: الاول دراسة نظريات تناولت فيها الباحث أهمية المحاسبة عن الموارد البشرية وذلك من خلال التعرض لتطور مفهومها فى الفكر الاقتصادى والمحاسبى وتوضيح متطلبات اقامة نظام للمحاسبة عنها واثرة على المخرجات النظام المحاسبى الشامل. ثم استعرضت الباحثة بغض محاولات تقييم تلك الموارد فى الفكر المحاسبى للوقوف على المشاكل التى اعترضتها وترتبت عليها سواء فى مجال التقييم او التسجيل والتقرير اعتمدت الباحثة ما ورد فى بعض المراجع العربية والاجنبية التى تناولت موضوع الدراسة فى محاولة لوضع الاطار المقترح للتقييم بما يحقق الهدفاما المحور الثانى فيتمثل فى دراسة تطبيقية للاسلوب المقترح للتقييم بالارتباط مع شركة مصر للغزل والنسيج بالمحلة الكبرى خطة البحث: الباب الاول أهمية المحاسبة عن الموارد البشرية ومتطلباتها الباب الثانى مشاكل المحاسبة عن الموارد البشرية. الباب الثالث أسلوب مقترح لتقييم الموارد البشرية مع دراسة تطبيقية .