

Employee's performance appraisal for management control; a theoretical model with application in the public sector

???? Ahmed Sayed Ahmed

يتناول هذا المنشورة موضوع البحث و أهمية البحث و اختيار بنوك القطاع العام التجارية كمجال للبحث الميداني و يعتبر موضوع تقييم كفاءة العاملين من الموضوعات بالغة الاهتمام من الناحية العلمية والعملية والدليل على ذلك ما ينشر حول هذا الموضوع من بحوث و مقالات في كثير من الكتب والمجلات العلمية الاجنبية المتخصصة في مجال الافراد واهتمام منظمات الاعمال بتطبيق نظم للتقييم بهدف الاستفادة من الموارد البشرية و العمل على زيادة الانتاجية. و توضح أهمية هذا البحث في عدة نواحي علمية و عملية في مجال ادارة الافراد في منظمات الاعمال المختلفة .. الاهتمام العلمية للبحث: يتناول البحث تقديم نموذج متكامل لتقدير كفاءة اداء العاملين لمنظام الاعمال المصرية يعتبر اتجاهًا فكريًا جديًا بخلاف الاتجاهات التقليدية السائدة التي تمت في هذا الموضوع مثل ذلك ما جرى عليه العمل في تقييم اداء العاملين سواء في الخدمة المدنية او القطاع العام. و توضح أهمية البحث العلمية من حاجة الدولة لنظام ادارية حديثة و متطورة و تأخذ بروح البيئة التنظيمية المصرية على غير العديد من النظم الادارية المستوردة من بيئة ادارية اجنبية لا تتناسب بالمحددات المصرية ومن ثم يعتبر هذا البحث دعوة جديدة لرفع الكفاءة في ادارة واستخدام العنصر البشري .- اهداف البحث: يتناول البحث دراسة و تحليل نظم تقييم كفاءة العاملين في نموذج من منظمات القطاع العام المصري (البنوك التجارية) وذلك لتحقيق الهدف التالي:- توصيف و تشخيص نظم تقييم الكفاءة المطبقة حالياً في البنوك التجارية محل الدراسة والتي اختيرت كمجال للتطبيق للقطاع العام المصري من حيث النشاط والنطاق .- تحليل المحددات والمقومات والمعوقات في النظم الحالية لتقدير الكفاءة في البنوك للرقابة في البنوك محل البحث .3. قياس اتجاهات المديرين نحو النظم الحالية لتقدير الكفاءة في البنوك و النموذج المقترن في البحث لاغراض الاصلاح الاداري و زيادة فعاليات تقييم الكفاءة . خطة البحث: تشمل الرسالة على الاقسام التالية القسم الاول مشكلة البحث، القسم الثاني الاطر العلمية لتقدير الكفاءة، القسم الثالث الدراسة الميدانية، القسم الرابع النموذج المقترن ونتائج الدراسة.