
Psychological Coalition of Managers - A study on the Relationship between Management Style and Type of Psychosomatic Strikes in Industry

Kamal Abd Elmohsen Elbana

الصناعة هي معيار التقدم بين الأمم ويشترك في بناء صراحها علماء ومديرون في مختلف المجالات وفي سبيل تحقيق ذلك التقدم يعمل هؤلاء الرجال على التحدي الدقيق للأهداف والتخطيط العلمي لوسائل تحقيق هذه الأهداف مع التركيز على استخدام الأمثل لكل المدخلات وبالخصوص العنصر البشري المنوط به القيام بكل هذه الأعمال وفي عملية التوفير بين انجاز العمل وبين مطالب الأفراد يتعرض المديرون لسلسلة من الضغوط النفسية ويكون من بين ردود الفعل الطبيعي لها في كثير من الأحوال استجابات المرضية الجسمية مثل ارتفاع ضغط الدم وقرحة المعدة والذبحة الصدرية وغيرهم من أنواع الامراض الأخرى التي اتفق على تسميتها بالامراض السيكوسوماتية . وفي هذا البحث نحاول ان نلقي الضوء على اسباب اختلاف ردود الافعال من فرد الى اخر اذا كان ترجع الى نوع الموقف الضاغط الذي يتعرض له المديرون كما يرجع الى طريقة تعامل كل مدير مع هذا الموقف الضاغط وتفسيره لهم او كلاهما معاً بمعنى اخر هل هذه الاختبارات السيكوسوماتية ترجع الى اسباب خارجية مرتبطة بمواصفات الحياة ترجع الى اسباب داخلية مرتبطة بالنطاق الاداري الذي ينتمي اليه هذا المدير والذي حدد اسلوبه في التعامل مع الموقف بفرض طريقة معينة لتفسير المواقف الخارجية واذا صدق هذا فهل يمكن تغيير الاستجابات المرضية للمديرين اذا ما امكن تغيير نمطهم الاداري من خلال التدريب على نمط اداري اخر تتعامل مع هذه الضغوط بطريقة تسم بالتوافق اذا ما امكن تحقيق ذلك تكون قد اسهمنا في حماية الطاقة اللازمة لهذه الفئة وهي طبقة المديرين .