
Psychological Coalition of Managers - A study on the Relationship between Management Style and Type of Psychosomatic Strikes in Industry

Kamal Abd Elmohsen Elbana

الصناعة هى معيار التقدم بين الامم وبشارك فى بناء صراحها علماء ومدبرون فى مختلف المجالات وفى سبيل تحقيق ذلك التقدم يعمل هؤلاء الرجال على التحدى الدقيق للاهداف والتخطيط العلمى لوسائل تحقيق هذه الاهداف مع التركيز على استخدام الامثل لكل المدخلات وبالاخص العنصر البشرى المنوط به القيام بكل هذه الاعمال وفى عملية التوفير بين انجاز العمل وبين مطالب الافراد يتعرض المدبرون لسلسه من الضغوط النفسية ويكون من بين ردود الفعل الطبيعى لها فى كثير من الاحوال استجابات المرضية الجسمية مثل ارتفاع ضغط الدم وقرحة المعدة والذبحة الصدرية وغيرهم من انواع الامراض الاخرى التى اتفق على تسميتها بالامراض السيکوسوماتية . وفى هذا البحث نحاول ان نلقى الضوء على اسباب اختلاف ردود الافعال من فرد الى اخر اذا كان ترجع الى نوع الموقف الضاغط الذى يتعرض له المدبرون كما يرجع الى طريقة تعامل كل مدير مع هذا الموقف الضاغط وتفسيره لهم او كلاهما معا بمعنى اخر هل هذه الاختبارات السيکوسوماتية ترجع الى اسباب خارجية مرتبطة بمواقف الحياة ترجع الى اسباب داخلية مرتبطة بالنمط الادارى الذى ينتمى اليه هذا المدير والذى حدد اسلوبه فى التعامل مع الموقف بفرض طريقة معينه لتفسير المواقف الخارجية واذا صدق هذا فهل يمكن تغيير الاستجابات المرضية للمدبرين اذا ما امكن تغيير نمطهم الادارى من خلال التدريب على نمط ادارى اخر تتعامل مع هذه الضغوط بطريقة تتسم بالتوافق واذا ما امكن تحقيق ذلك تكون قد اسهمنا فى حماية الطاقة اللازمة لهذه الفئة وهى طبقة المدبرين.