

الغاية الثالثة

٣- كسب ثقة المجتمع.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الغاية الثالثة

٣- كسب ثقة المجتمع

تكلفة المشروع بالألف	المشروع/المبادرة	الأهداف الاستراتيجية
	٣-١-١ أنشطة و برامج مستمرة من الجامعة و كلياتها لخدمة المجتمع.	٣-١ تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة.
	٣-٢-١ التوسع فى الشراكات والاتفاقيات المجتمعية وزيادة التمثيل بالمجالس واللجان المختلفة بالجامعة وكلياتها.	٣-٢ تحقيق التكامل والمشاركة بين الجامعة والمجتمع للمساهمة فى التنمية .
	٣-٢-٢ تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص.	
	٣-٣-١ المشاركة المجتمعية المتميزة فى العملية التعليمية و البحثية لخدمة الصناعة .	٣-٣ توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا فى خدمة المجتمع والبيئة المحيطة والصناعة.
	٣-٤-١ الخدمة الطبية المتطورة وفق متطلبات معايير الجودة بالمستشفيات الجامعية والتأهيل للإعتماد.	٣-٤ حوكمة وجودة أداء المستشفيات الجامعية.
	٣-٤-٢ تنوع الخدمات الصحية التخصصية.	
	٣-٥-١ تدعيم و تطوير الخدمات الطبية البيطرية المقدمة من المستشفى.	٣-٥ تطوير العمل بالمستشفى البيطرى .



الهدف الأول

٣-١ تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق
رضا الأطراف المستفيدة.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
أنشطة وبرامج مستمرة من الجامعة و كلياتها لخدمة المجتمع .	١-١-٣	١. وضع خطة سنوية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة بناء على دراسة احتياجات المجتمع المحيط. ٢. اعتماد الخطة و نشرها على موقع الجامعة وتفعيلها. ٣. اعداد تقرير نصف سنوي يناقش في مجلس الجامعة عن تنفيذ الخطة. ٤. استبيانات دورية لقياس رضا الجهات المعنية عن الأنشطة المنفذة واتخاذ اجراءات تصحيحية بناء على الاستبيانات.	٢٠١٦	سنوياً	١. خطة معتمدة و معلنة ومفعلة على موقع الجامعة. ٢. وجود تقارير متابعة التنفيذ و محاضرات اجتماعات. ٣. زيادة نسبة الرضا عن الأنشطة المنفذة في كل استبيان سنويا.	١. عدم تنفيذ الخطة الموضوعة بواسطة الكليات. ٢. وجود تقارير متابعة التنفيذ و محاضرات اجتماعات. ٣. زيادة نسبة الرضا عن الأنشطة المنفذة في كل استبيان سنويا.	١. وكلاء الكليات لخدمة المجتمع و البيئة. ٢. مركز ضمان الجودة.	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة.	١٠	تمويل ذاتي
	٢-١-٣	١. وضع خطة زمنية للقوافل بناء على دراسة احتياجات المجتمع المحيط مع تدعيم القوافل النوعية لحل مشكلات محددة في اماكن معينة.	٢٠١٦	سنويا	١. خطة للقوافل معتمدة و معلنة. ٢. تنفيذ ٦٠% من الأنشطة في	١. التمويل.	١. وكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة	٣٠٠	الجامعة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
	للمجتمع المحيط مفعلة.	٢. اعداد تقرير ربع سنوى عن ماتم تنفيذه فى الخطة. ٣. عمل استبيانات دورية لقياس رضا المجتمع المدني عن أداء الكليات فى القوافل وخدمة المجتمع. ٤. وضع خطة لتنفيذ الاجراءات التصحيحية المقترحة بناء على تحليل نتائج الاستبيانات ووضع آلية لمتابعة تنفيذها.			الخطة سنويا. ٣. اعداد تقارير عن متابعة تنفيذ الخطة. ٤. زيادة رضا المجتمع المدني عن اداء الكليات فى القوافل بنسبة ٧٠%.		٢. فريق عمل تنفيذ القوافل. وتتمية البيئة.			
	٣-١-١-٣ خطة مفعلة للتوعية بأنشطة وخدمة المجتمع و البيئة.	أ.وضع خطة للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع. ب. اعداد تقرير نصف سنوى عن ماتم انجازه من أنشطة الخطة بالكليات و الجامعة يتم عرضه ومناقشته فى لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. ج.تحديث أنشطة خطة التوعية بالموقع	٢٠١٦	يحدث سنويا	١. تنفيذ ٧٠% من الخطة. ٢. تقارير متابعة التنفيذ. ٣. وجود الكتيبات و الادلة. ٤. تقارير سنوية عن عمل مراكز		١. وكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع والبيئة. ٢. العلاقات العامة.	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	٢٠٠	الجامعة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		الالكترونى بالجامعة بصفة دورية. د. عقد ندوات وورش وعمل ومؤتمرات عن المشاكل المجتمعية و حلولها. هـ. طباعة و نشر كتيبات و أدلة و مطويات و ملصقات عن خدمة المجتمع. و. تطوير مكتب الاتصال و الاعلام بالجامعة وبالكليات.			التوعية و الاعلام بالكليات.					
	٣-١-٤ مقرر مفاعل للمشاركة المجتمعية بجميع كليات الجامعة.	أ. تعديل لوائح برامج البكالوريوس بجميع كليات الجامعة لاضافة مقرر المشاركة المجتمعية واعتماد اللوائح المعدلة. ب. توصيف المقرر الجديد بجميع الكليات واعتماده و البدء فى تدريس المقرر	٢٠١٦	٢٠١٧ مستمر	١. لوائح معدلة و معتمدة. ٢. توصيف مقرر المشاركة المجتمعية معتمد ومفعل.	١. بطء تعديل اللوائح.	١. وكلاء الكليات لشئون التعليم و الطلاب. ٢. وكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع وتتمية البيئة.	١. نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و تتمية البيئة.	٥	-



الهدف الثاني

٢-٣ تحقيق التكامل والمشاركة بين الجامعة
والمجتمع للمساهمة في التنمية.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
١-٢-٣ التوسع في الشراكات والاتفاقيات المجتمعية وزيادة التمثيل بالمجالس واللجان المختلفة بالجامعة وكلياتها.	١-٢-٣-١ مشاركة فعالة للأطراف المجتمعية في اجتماعات مجالس الجامعة وأنشطتها المختلفة.	١. اعداد قاعدة بيانات تشمل جميع الأطراف المجتمعية ذات الصلة لتسهيل التواصل معهم. ٢. عقد مؤتمر سنوي يتم دعوة المستفيدين اليه. ٣. ملتقيات دورية لرجال الاعمال و المستفيدين ومقابلات مباشرة وتوجيه دعوات للأطراف المجتمعية ورجال الأعمال والمستفيدين من المجتمع المحيط في اجتماعات المجالس الحاكمة و اللجان وأنشطتها المختلفة وعرض ومناقشة جميع القضايا بمشاركةهم و اخذ مقترحاتهم.	٢٠١٦	مستمر	١. قاعدة بيانات محدثة دورية للأطراف المجتمعية. ٢. زيادة نسبة المشاركة في اللجان و المجالس. ٣. وثائق الملتقيات الدورية.	١. كلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع و البيئة. ٢. العلاقات العامة.	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة.	١٠	تمويل ذاتي + الجامعة	
	٢-١-٢-٣ شراكات جديدة مفعلة ودعم الشراكات القائمة	١. تشكيل فريق من قيادات الجامعة و الكليات المختلفة و المستشفيات الجامعية وبعض قيادات المؤسسات الاستثمارية وعقد لقاءات دورية لوضع	٢٠١٦	مستمر	١. وثائق اللقاءات. ٢. زيادة بروتوكولات التعاون و الشراكات بنسبة ١٠% سنويا.	١. وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة.	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة	٥٠	الجامعة	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	الجهات	الجهات	مخاطر	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
					من	إلى			
التكلفة	المشرفة	المسئولة	التنفيذ				التصورات عن إمكانية ومجالات التعاون بين الجامعة وتلك المؤسسات. ٢. التوسع في الشراكات الاقليمية و الدولية مع المؤسسات العملية و التعليمية الخدمية و الاستثمارية. ٣. المتابعة المستمرة لتنفيذ للبرامج المقترحة. ٤. الإعلان عن الخدمات المقدمة.	محليا و اقليميا و دوليا	
مصادر التمويل	على التنفيذ	عن التنفيذ							
تمويل من الهيئة العامة لتعليم الكبار.	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة.	١. عمداء الكليات المشاركة. ٢. وكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة.	١. عدم اقبال المتدربين على البرامج. ٢. قاعده بيانات بالمشاركين من المتدربين و المدربين. ٣. محو امية ١٠٠٠ شخص سنويا.	١. وجود بروتوكول التعاون. ٢. قاعده بيانات بالمشاركين من المتدربين و المدربين. ٣. محو امية ١٠٠٠ شخص سنويا.	٢٠١٧	٢٠١٦	١. عقد بروتوكول تعاون بين جامعة بنها و محافظة القليوبية و الهيئة العامة لتعليم الكبار للمشاركة فى مشروع محو الامية. ٢. تدريب المعلمين وطلاب الجامعة الراغبين فى الاشتراك فى البرامج المنفذة لمحو الامية. ٣. الاشراف و متابعة الدارسين اثناء تنفيذ البرامج.	٣-٢-١-٣ بروتوكول تعاون مفاعل لمحو الامية بمحافظة القليوبية.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	المشارفة	المسئولة	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
					من	إلى			
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ				٢٠١٦	مستمر	٤. وضع لائحة تحفيزية للمشاركين و الدارسين لتشجيع مشاركتهم فى البرامج. ٥. اعداد تقرير سنوى عن ماتم تنفيذه من البرامج.	
الجامعة	٢٠	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و البيئة.	١. منسق خطة مكافحة الفساد.	١. وجود التقرير . ٢. وخطة تحسين مفعلة.	٢٠١٨	٢٠١٦	١. متابعة اعمال اللجنة و تقرير ربع سنوى عن ماتم تنفيذه فى الخطة التنفيذية لاستراتيجية جامعة بنها لمكافحة الفساد و اتخاذ اجراءات تصحيحية بناء على التقرير المقدم.	٣-٢-١-٤ لجنة مفعلة لمكافحة الفساد بالجامعة و كلياتها.	
تمويل ذاتى من وحدات الجامعة	٥ مليون	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	١. وكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. ٢. مدراء الوحدات ذات	١. زيادة دخل الوحدات ٢٠% كل عام عن الوضع الحالى. ٢. اللوائح المحدثة والمعتمدة المعلنة و	٢٠١٩	٢٠١٦	١. إنشاء قاعدة بيانات للوحدات ذات الطابع الخاص الموجودة بالكليات و الجامعة وتجهيزاتها و الخدمات المقدمة بها. ٢. تحديث اللوائح والهياكل للوحدات ذات الطابع الخاص وتطبيق المراقبة	٣-٢-١-١ وحدات ذات طابع خاص مطورة تلبى احتياجات المجتمع وتساهم	٣-٢-٢ تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	الجهات	الجهات	مخاطر	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
					من	إلى			
مصادر	التكلفة	المشرفة	التنفيذ	التنفيذ	مخاطر	من	إلى	المستهدف	المبادرة / المشروع
التمويل	بالآلاف	على التنفيذ	الخاص	الطابع الخاص.	المفعلة. ٣. خطط التحسين و الاجراءات التصحيحية المتخذة بناء على الاستبيان. ٤. زيادة رضا المستفيدين عن الخدمة ١٠% سنويا عن الوضع الحالي. ٥. زيادة دخل الوحدات ذات الطابع الخاص ١٠% سنويا.	٢٠١٦	سنوياً	المالية عليها. ٣. وضع خطة زمنية لامداد الوحدات باحتياجاتها لتطوير العمل بها و التسويق لخدماتها. ٤. تنمية مهارات القائمين على الوحدات ذات الطابع الخاص بصفة دورية. ٥. عمل استبيان دورى عن مدى رضا المستفيدين من الخدمة فى الوحدات و اتخاذ اجراءات تصحيحية بناء على نتائج ووضع خطة للتحسين سنويا. ٦. وضع خطط التحسين و اتخاذ اجراءات تصحيحية بناء على النتائج. ٧. قياس مردود تطوير الوحدات على العملية التعليمية والبحث العلمى والموارد الذاتية.	فى تنمية الموارد الذاتية.



الهدف الثالث

٣-٣ توظيف التعليم والبحوث العلمية

ونقل التكنولوجيا في خدمة المجتمع

والبيئة المحيطة والصناعة.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
١-٣-٣ المشاركة المجتمعية المتميزة فى العملية التعليمية والبحثية لخدمة الصناعة	١-٣-٣-٣ مركز مفاعل لتسويق الابحاث.	١. انشاء مركز لتسويق الابحاث التطبيقية بالجامعة. ٢. متابعة تطبيق الخطط البحثية للكليات على ان تكون الاولوية لبحوث خدمة المجتمع و حل مشكلات البيئة المحيطة. ٣. قاعدة بيانات محدثة دورية بالابحاث التطبيقية.	٢٠١٦	سنوياً	١. وجود المركز. ٢. البدء فى تسويق الابحاث. ٣. قاعدة بيانات. ٤. زيادة عدد الابحاث التطبيقية.	١. عدم تشجيع الباحثين للقيام بأبحاث تطبيقية. ٢. عدم تفعيل المركز.	١. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة. ٢. العلاقات العامة.	١. نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا و البحث العلمى. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة.	٥٠	الكليات
	٢-١-٣-٣ مشاركة فعالة للمؤسسات المجتمع لرفع مهارات	١. عقد اتفاقيات ومذكرات تفاهم بين الكليات مع مؤسسات المجتمع ورجال الأعمال للمشاركة فى التدريب الميدانى للطلاب واستحداث أماكن جديدة لتدريب الطلاب.	٢٠١٦	سنوياً	١. زيادة عدد بروتوكولات التعاون مع المؤسسات المجتمعية.	١. عدم توافر التمويل.	١. وكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع و البيئة. ٢. وكلاء	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و البيئة.	٥٠	الكليات



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	الجهات	الجهات	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع	
					من	إلى				
التكلفة بالآلاف	المشرفة على التنفيذ	المسئولة عن التنفيذ								
مصادر التمويل										
	٢. نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.	الكليات لشئون التعليم والطلاب.					٢. متابعة تنفيذ البرامج التدريبية في الكليات.	الطلاب العلمية.		
الجامعة الكليات	٥٠	١. نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا. ٢. وكيل الكلية لخدمة المجتمع و البيئة. ٣. رئيس لشئون البيئة وخدمة المجتمع.	١. وكيل الكلية لخدمة المجتمع و البيئة. ٢. رئيس لشئون البيئة وخدمة المجتمع.	١. إنشاء و تفعيل مركز الاستشارات. ٢. عدم توافر التمويل. ٣. بدء الاعمال الاستشاري.	١. إنشاء و تفعيل مركز الاستشارات. ٢. تشكيل مجلس الادارة. ٣. بدء الاعمال الاستشاري.	٢٠١٨	٢٠١٦	١. إنشاء مراكز استشارات بالجامعة لمتابعة مراكز الاستشارات العلمية داخل الكليات و تقديم الدعم اللازم لها. ٢. اعتماد لوائح مركز الجامعة و المراكز الخاصة بالكليات ووضع اليات لكيفية التقدم و الحصول على الاستشارات. ٣. الاعلان عن أنشطة المركز. ٤. عمل تقارير سنوية عن أنشطة المراكز المختلفة (فنية و مالية).	٣-١-٣-٣ مراكز استشارات فنية متخصصة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	الجهات	الجهات	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
					من	إلى			
التكلفة بمصادر التمويل	المشرفة على التنفيذ	المسئولة عن التنفيذ			٢٠١٦	مستمر	١. دعم تقديم الكليات حسب تخصصاتهم خدمات فنية للمؤسسات المجتمعية. ٢. عقد مؤتمر سنوي بعنوان الجامعة و الصناعة بمشاركة جميع الكليات ودعوة جميع الأطراف المستفيدة.	٣-١-٤ خدمات مطورة لجذب رجال الصناعة للتعاون مع الجامعة.	
تمويل ذاتي + الجامعة	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة.	١. عميد كلية الطب. ٢. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و البيئة. ٣. رئيس قسم الصحة العامة.	١. التمويل.	١. وجود مركز مجهز. ٢. قائمة ببروتوكولات التعاون. ٣. بدء العمل بالمركز. ٤. تقرير سنوي عن أنشطة المركز.	٢٠١٦	٢٠١٨	١. الموافقة على انشاء مركز متخصص ومجهز للأمراض المهنية و طب الصناعات اعتماد لائحة العمل بالمركز. ٢. تخصيص مكان للمركز وامداده بالتجهيزات اللازمة للعمل به. ٣. عقد مذكرات تفاهم مع المصانع و جهات العمل المختلفة لتفعيل العمل بالمركز. ٤. اعداد تقرير سنوي عن أنشطة المركز.	٣-١-٥ مركز متخصص ومجهز للأمراض المهنية وطب الصناعات.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
	٦-١-٣-٣ مزرعة مطورة للاتنتاج الحيوانى.	١. اقامة توسعات فى مزارع الانتاج الحيوانى. ٢. امداد المزارع بالأجهزة و التجهيزات اللازمة للعمل بها.	٢٠١٦	٢٠١٨	١. اذن شراء الاجهزة . ٢. الانتهاء من التوسعات المقامة.	١. تاخر التمويل.	١. عميد كلية الزراعة. ٢. عميد كلية الطب البيطرى. ٣. وكلاء الكليات المختصة.	١. رئيس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و البيئة.	١٢٠٠	تمويل ذاتى
	٧-١-٣-٣ حزم برمجيات مطورة لخدمة المجتمع المحيط.	١. انتاج حزم برمجيات لخدمة المجتمع المحيط فى المجالات المختلفة وتسويقها بناء على دراسة احتياجات المجتمع من البرمجيات المختلفة.	٢٠١٦	مستمر	١. وجود قائمة بالبرامج التى تم تسويقها. ٢. زيادة عدد البرامج المنتجة ١٠% سنويا.	١. عدم توافر التمويل. ٢. ضعف التسويق للبرامج.	١. عمداء كليتي الهندسة بشيرا و بنها وكليات الحاسبات بينها.	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و البيئة.	٢٠٠	الجامعة



الهدف الرابع

٣-٤ حوكمة وجودة أداء المستشفيات

الجامعية.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
١-٤-٣ الخدمة الطبية المتطورة وفق متطلبات معايير الجودة بالمستشفيات الجامعية والتأهيل للإعتماد.	١-١-٤-٣ وحدة مفعلة للجودة بالمستشفيات الجامعية.	١. تخصيص مكان مجهز لوحدة الجودة بالمستشفى . ٢. وضع لائحة تنفيذية لوحدة الجودة بالمستشفى واعتمادها . ٣. وضع خطة سنوية للعمل بوحدة الجودة بالمستشفى ولجانها المختلفة واعتمادها و تفعيلها . ٤. عمل تقرير سنوي عن مدى تنفيذ الخطة السنوية ووضع خطة سنوية للتحسين بناء على الاجراءات التصحيحية المقترحة بالتقرير .	٢٠١٦	٢٠١٧	١. وجود مكان مجهز لوحدة الجودة. ٢. لائحة تنفيذية معتمدة لوحدة الجودة. ٣. خطة سنوية معتمدة للعمل بالوحدة. ٤. تقارير دورية عن ماتم انجازه فى الخطة.	١. بطء الاجراءات.	١. عميد الكلية. ٢. مدير عام المستشفيات الجامعية.	١. رئيس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و البيئة.	٢٠	ذاتى
	٢-١-٤-٣ سياسات وقواعد مطورة للتعامل مع المرضى.	١. اعداد دراسة عن السياسات و القواعد العامة المتبعة فى المستشفيات طبقا لمعايير اعتماد المستشفيات. ٢. اعتماد السياسات و اعلانها على جميع الاقسام و الادارات و على	١. السياسات معتمدة ومعلنة ومفعلة. ٢. خطة تدريبية معلنة. ٣. وثائق حضور الورش.	٢٠١٦	٢٠١٨	١. التمويل. ٢. بطء الاجراءات.	١. مدير المستشفيات الجامعية. ٢. لجنة التدريب.	١. عميد الكلية.	١٠٠	الجامعة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		الموقع الإلكتروني للمستشفى. ٣. خطة معانة و مفعلة لتدريب العاملين بالأقسام المعنية على السياسات المعتمدة. ٤. قياس رضا المستفيدين من الخدمة.			٤. تدريب ٧٠% من العاملين ٣٠/ للسنة الأولى و ٢٠% للسنة الثانية و ٢٠% للسنة الثالثة. ٥. قياس اثر ومردود التدريب. ٦. قاعدة بيانات للمتدربين . ٧. زيادة رضا المستفيدين عن الخدمة ١٠% سنويا عن الوضع الحالي.					
	٣-٤-١-٣	١. تحديث ميثاق للأخلاقيات والممارسات المهنية لجميع العاملين بالمستشفى والمستفيدين من الخدمة. ٢. الاعلان عن الميثاق على موقع	٢٠١٦	٢٠١٧	١. ميثاق محدث. ٢. اعلان الميثاق على موقع المستشفى. ٣. وثائق حضور		١. رئيس لجنة اخلاقيات البحث العلمى ٢. مدير المستشفى.	١. عميد الكلية. ٢. مدير المستشفى.	٥٠	تمويل ذاتى



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
	جميع العاملين بالمستشفيات الجامعية والمستفيدين من الخدمة.	الكلية و بواسطة ملصقات و مطويات و كتيبات. ٣. اعداد خطة زمنية للتوعية ببنود الميثاق لجميع العاملين بالمستشفيات الجامعية (أطباء - تمريض - فنيين - اداريين - عمال).			الورش. ٤. قياس مردود التدريب على العاملين.					
	٤-١-٤-٣ اقسام مطورة لخدمة المرضى.	١. خطة زمنية لتوفير احتياجات الأقسام المختلفة بناء على الدراسة المعدة بواسطة الكلية عن الأجهزة و المعدات المتوفرة بأقسام المستشفى فى الوقت الحالى و احتياجاتها لتطوير العمل بها و اعتمادها. ٢. تطوير مستشفى الاستقبال و الطوارئ و اقسام رعاية الحالات الحرجة والعيادات الخارجية. ٣. انشاء وحدات متخصصة للرعاية المرضى (وحدة الصم و البكم -	٢٠١٦	٢٠٢٢	١. دراسة معتمدة عن احتياجات الاقسام. ٢. بيان بالأجهزة و المعدات التى تم شرائها بناء على الخطة.	١. التمويل.	١. عميد الكلية. ٢. مدير المستشفيات الجامعية. ٣. مدير المشتريات.	١. رئيس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و البيئة.	٣٠٠٠٠٠٠	الجامعة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		وحدة تاهيل ذوى الاحتياجات الخاصة)								
	٥-١-٤-٣ وحدة مطورة و مفعلة لمكافحة العدوى.	١. تشكيل لجنة مسئولة عن مكافحة العدوى بالمستشفى. ٢. وضع السياسات و الاجراءات اللازمة لمكافحة العدوى و اعتمادها و متابعة تطبيقها. ٣. امداد الأقسام بالتجهيزات اللازمة لمكافحة العدوى. ٤. الاعلان عن وسائل مكافحة العدوى عن طريق كتيبات وملصقات ومطويات و ندوات توعية. ٥. تطوير وحدة التعقيم المركزي.	٢٠١٦	٢٠١٨	١. اعتماد تشكيل اللجنة. ٢. السياسات المعتمدة معلنة و مفعلة . ٣. اذون شراء المسـتـلـزمات و الأجهزة.	١. التمويل.	١. مدير عام المستشفى. ٢. رئيس لجنة مكافحة العدوى. ٣. مدير المشتريات.	١. رئيس الجامعة. ٢. عميد الكلية.	مليون	الجامعة
	٦-١-٤-٣ وحدة مفعلة لادارة الأزمات و الكوارث	١. تفعيل وحدة إدارة الأزمات و الكوارث بالمستشفى وإعداد و تجهيز المكان المخصص للوحدة بالمستشفى.	٢٠١٦	٢٠١٨	١. تشكيل معتمد لمجلس ادارة الوحدة. ٢. دليل معلن للزمامات و الكوارث.	١. التمويل.	١. مدير المستشفى. ٢. مسئول لجنة ملف الاعتماد.	١. عميد الكلية.	٥٠	الجامعة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	التكلفة	المشرفة	المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
						من	إلى			
مصادر التمويل	بالآلف	على التنفيذ	٣. مدير وحدة الازمات والكوارث.		٣. وثائق ورش العمل لحضور الورش. ٤. تدريب ٧٠ % من العاملين.			٢. اعداد دليل عن مواجهة الازمات المحتملة متضمنا مخاطر التعامل مع الاجهزة الطبية والادوية ذات الطابع الحرج واعلانه. ٣. تدريب أفراد الوحدة على السيناريوهات المحتملة و طرق التعامل معها. ٤. تدريب جميع العاملين بالمستشفى على طريقة التعامل مع الأزمات و الكوارث المحتملة.	بالمستشفى.	
تمويل ذاتي	٥٠	١. عميد الكلية.	١. رئيس فريق الصيانة. ٢. رئيس لجنة ملف الاعتماد. ٣. مدير المستشفى.	١. التمويل.	١. تشكيل معتمد لفريق الصيانة. ٢. تقارير شهرية لفريق الصيانة بالمستشفى.	مستمر	٢٠١٦	١. تشكيل فريق صيانة يتكون من مهندسين و فنيين و عمال. ٢. تدريب الفريق على أعمال الصيانة المطلوبة. ٣. اعداد خطة دورية لصيانة الأجهزة و المنشآت و تشمل على مواجهة حالات الطوارئ.	٣-٤-١-٧ خطة صيانة مفعلة ومستمرة للمرافق و الأجهزة الطبية.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		٤. اعداد تقرير شهري عن حالة الأجهزة و المرفقات والمتابعة المستمرة من الجامعة للتقارير.								
	٨-١-٤-٣ هيكل تنظيمي محدث للمستشفيات الجامعية .	١. تحديث الهيكل التنظيمي للمستشفيات و استحداث الوحدات الجديدة بما يواكب تطوير اداء المستشفيات. ٢. اعتماد الهيكل التنظيمي المحدث و اعلانه وتفعيله.	٢٠١٦	٢٠١٧	١. الهيكل التنظيمي المحدث.	١.بطء الاجراءات.	١. مدير المستشفيات الجامعية. ٢. المدير الاداري للمستشفى. ٣. مدير وحدة الجودة.	١. عميد الكلية.	٥	تمويل ذاتي
	٩-١-٤-٣ توصيف وظيفي محدث و شامل لجميع العاملين بالمستشفيات.	١. تحديث التوصيف الوظيفي للعمالين بالمستشفى. ٢. طبع كتيبات عن التوصيف الوظيفي المحدث و اعلانه وتفعيله. ٣. متابعة اعداد بطاقات الوصف الوظيفي ومتابعة تنفيذ العمل بها.	٢٠١٦	٢٠١٨	١. دليل التوصيف الوظيفي. ٢. بطاقات للوصف الوظيفي.	١. تاخر تفعيل البطاقات و بطء الاجراءات.	١. مدير عام المستشفيات. ٢. المدير الاداري للمستشفى. ٣. التنظيم و	١. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و البيئة. ٢. عميد	٢٠	تمويل ذاتي



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
							الإدارة. ٤. مدير وحدة الجودة.	الكلية.		
	١٠-١-٤-٣	١. تحديث و تطبيق قواعد البيانات لاختيار قيادات المستشفيات مشتملة قيادات الوحدات ذات الطابع الخاص واعتمادها و اعلانها. ٢. وضع خطة تدريبية بناء على دراسة لتحديد الاحتياجات التدريبية لتنمية مهارات القيادات الادارية و تأهيل مجموعة من أعضاء هيئة التدريس المرشحين لتولى المناصب القيادية.	٢٠١٦	٢٠١٧	١. قيادات معينة بناء على تلك القواعد. ٢. خطة تدريبية معتمدة . ٣. وثائق حضور الورش . ٤. تنفيذ ٧٠ % من الخطة.		١. عميد الكلية. ٢. وحدة الجودة. ٣. لجنة التدريب.	١. رئيس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و البيئة.	١٠	تمويل ذاتي + الجامعة
	١١-١-٤-٣	١. اتاحة البيانات الورقية و الالكترونية للمستفيدين فيما لا يخالف القانون . ٢. اعلان قرارات مجلس ادارة	٢٠١٦	مستمر	١. صفحة محدثة لمجلس ادارة المستشفى على الموقع. ٢. الاعلان عن قرارات مجلس ادارة	١. عدم تعاون الادارات. و الاقسام	١. مدير المستشفى. ٢. مدير وحدة ال IT.	رئيس الجامعة عميد الكلية		



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		المستشفيات على الموقع الالكتروني.				المختلفة لاتاحة المعلومات.				
	٣-٤-١-١٢ وحدة مفعلة لتكنولوجيا المعلومات بالمستشفيات الجامعية.	١. تخصيص مكان مجهز لوحدة تكنولوجيا المعلومات وإمدادها بالكوادر البشرية اللازمة للعمل . ٢. ميكنة الادارات المختلفة (الطبية - الادارية) . ٣. توفير عدد الحواسيب الالية اللازمة . ٤. التعاقد مع شركة متخصصة لتوفير التطبيقات اللازمة في مجال نظم المعلومات الطبية والإدارية. ٥. تدريب العاملين على استخدام نظم المعلومات و البرمجيات اللازمة لميكنة الأعمال الادارية و التواصل بين الأقسام المختلفة و ادارة الكلية و	٢٠١٧	٢٠١٩	١. وجود مكان مجهز لوحدة تكنولوجيا المعلومات. ٢. وثائق شراء البرامج. ٣. وثائق ورش العمل. ٤. قواعد بيانات محدثة.	١. عدم توافر التمويل. ٢. صعوبة تدريب العاملين على التكنولوجيا الجديدة. ٣. مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات. ٤. مدير المشتريات.	١. رئيس الجامعة. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و البيئة.	٦٠٠	الجامعة	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		الجامعة. ٦. إستكمال البنية التحتية لشبكة المعلومات للمستشفى.								
	٣-٤-١-١٣	١. اعداد دراسة عن وضع آليات المساءلة والمحاسبية للكوادر البشرية (الأكاديمية- الفنية- الإدارية) بالمستشفى واعتمادها. ٢. نشر هذه الآليات بعد توثيقها من قبل مجلس الكلية .	٢٠١٦	٢٠١٨	١. البيات محدثة و معلنة. ١. عدم تفعيل الاليات الموضوعه.	١. عميد الكلية. ٢. مدير المستشفى. ٣. وحدة الجودة.	١. رئيس الجامعة.	-	-	-
	٣-٤-١-١٤	١. اعداد دراسة لتحديد الاحتياجات التدريبية. ٢. وضع خطة تدريبية بناء على الدراسة واعتمادها و اعلانها وتفعيلها. ٣. البدء فى تنفيذ البرامج و اعداد تقرير سنوى عن ماتم تنفيذه فى الخطة. ٤. قياس اثر مردود التدريب لجميع	٢٠١٦	سنويا	١. الخطة التدريبية. ٢. وثائق حضور الورش. ٣. تنفيذ ٦٠ % من الخطط الموضوعه سنويا. ٤. تدريب ٢٠% من العاملين سنويا.	١. التمويل. ٢. مدير وحدة الجودة. ٣. رئيس لجنة التدريب.	١. عميد الكلية. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع و البيئة.	تمويل ذاتى + الجامعة	٢٠٠	تمويل ذاتى + الجامعة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		الفئات.								
	١٥-٤-٣-١٥ مستشفيات جامعية معتمدة طبقا لمعايير اعتماد المستشفيات.	١. التقدم للحصول على الاعتماد واستيفاء الملف الخاص بذلك.	٢٠١٦	٢٠١٩	١. الحصول على الاعتماد.	١. التمويل. ٢. المعوقات الادارية وبطء الاجراءات.	١. رئيس الجامعة.	٥٠	الجامعة	
٢-٤-٣ تنوع الخدمات الصحية التخصصية.	١-٢-٤-٣ مستشفيات تخصصية مجهزة لخدمة المجتمع المحيط.	١. الموافقة على تخصيص قطعة ارض لبناء مجمع طبي متخصص لجامعة بنها جديد مجهز لتقديم خدمة متميزة وعمل الرسم الهندسى للمستشفيات والبدء بالانشاءات طبقا للمراحل التالية : • مستشفيات تخصصية (مرحلة ١) • مستشفى لعلاج الاورام (مرحلة ٢) • مستشفى للطوارئ (مرحلة ٣) ٢. اعداد دراسة جدوى عن الأجهزة و	٢٠١٦	٢٠٢٢	١. وضع مواصفات و قيمة تقديرية للاجهزة. ٢. اذن شراء الاجهزة و المعدات. ٣. الانتهاء من الموافقات و بدء العمل بالمرحلة الأولى المستشفى التخصصي.	١. التمويل. ٢. المعوقات الادارية و بطء الاجراءات.	١. عميد الكلية. ٢. وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و البيئة. ٣. مدير عام المستشفيات. ٤. الادارة الهندسية. ٥. مدير	٢٥٠٠٠٠ المرحلة الاولى + ٤٠٠٠٠٠ المرحلة الثانية + ٤٠٠٠٠٠	الجامعة	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		المعدات الطبية و التجهيزات اللازمة للمستشفيات ووضع خطة زمنية لامداد المستشفيات بها طبقا بعد انتهاء كل مرحلة انشائية. ٣. اعتماد اللوائح الداخلية للعمل بالمستشفيات و الهياكل التنظيمية و الادارية للعمل بها و تحديد الشروط التي سيعمل من خلالها الأطباء والقوي العاملة. ٤. بدء العمل بالمستشفيات التخصصية.					المشتريات.		المرحلة الثالثة	



الهدف الخامس

٣-٥ تطوير العمل بالمستشفى البيطري.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	الجهات	الجهات	مخاطر	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع	
					من	إلى				
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	المشرفة على التنفيذ	المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	من	إلى	الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
الجامعة	٥٠٠٠	١. عميد الكلية.	١. وكيل الكلية لشئون البيئة و خدمة المجتمع.	١. التمويل.	١. قائمة الاحتياجات. ٢. مناقصة الشراء. ٣. تنفيذ البت و شراء الاجهزة. ٤. توصيل الاجهزة و تركيبها. ٥. زيادة رضاء المستفيدين بنسبة ٨٠%. ٦. اطباء مدريون على الحديث من الاجهزة التشخيصية. ٧. خطة التطوير معتمدة و معلنة. ٨. تفعيل الخطة فى السنوات الباقية و زيادة الدورات التى تقدمها الوحدة بنسبة ٣٠%. ٩. زيادة عدد المترددين على الوحدة للاستفادة من الخدمات بنسبة ٣٠% سنويا.	٢٠١٦	٢٠٢٢	١. تدعيم المستشفى البيطرى بالأجهزة الحديثة. ٢. تدريب اطباء المستشفى على الاجهزة الجديدة. ٣. تطوير و تحديث وحدة الأشعة والجراحة. ٤. تطوير و تحديث وحدة الاخصاب المعملى و نقل الاجنة. ٥. تطوير و تحديث وحدة السونار.	١-١-٥-٣ مستشفى بيطرى مطور.	١-٥-٣ تدعيم و تطوير الخدمات الطبية البيطرية المقدمة من المستشفى.