

الغاية الخامسة

٥- تنمية الموارد المالية.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)

الغاية الخامسة

٥- تنمية الموارد المالية

تكلفة المشروع بالألف	المشروع/المبادرة	الأهداف الاستراتيجية
	١-١-٥ إنشاء شبكة معلوماتية عن المعامل والأجهزة العلمية بالكليات وربطها بوحدة المعامل والأجهزة العلمية بالجامعة.	١-٥ تدعيم وتنويع مصادر تمويل البحوث البيئية والتطبيقية وتسويقها
	١-٢-٥ تقارير مالية ورقابة دورية تحقق المساءلة والشفافية.	٢-٥ الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الجامعة وكلياتها
	١-٣-٥ إستحداث وتنوع وإستدامة مصادر التمويل الذاتي.	٣-٥ استحداث موارد ذاتية متنوعة ومستدامة.
	١-٤-٥ نشر ثقافة التمويل الذاتي للعملية التعليمية والبحثية والخدمية.	٤-٥ تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمية.
	١-٥-٥ تدعيم الموارد المالية للجامعة من قبل الجهات المانحة.	٥-٥ جلب مشروعات ممولة من الجهات المانحة.



الهدف الأول

٥-١ تدعيم وتنويع مصادر تمويل البحوث البينية
والتطبيقية وتسويقها.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	المشارفة	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
					من	إلى			
موازنة الكليات + وحدة الجودة	١٠٠ بالألف	١. وكلاء الكليات كل فيما يخصه. ٢. عمداء الكليات. ٣. مجالس الكليات. ٤. وحدة الجودة.	١. وحدة التدريب والدعم الفني. ٢. مديرو الكليات وأمين عام الجامعة. ٣. وحدة نظم المعلومات الإدارية (MIS). ٤. إدارة الشؤون المالية. ٥. إدارة المخازن.	١. عدم كفاية الكوادر في مجال البيانات والبرامج. ٢. نسبة الزيادة في عدد الكوادر في مجال جمع وتحليل البيانات وتفعيل البرامج. ٣. نسبة الإنجاز في تفعيل برامج (MIS) ذات الصلة بالكليات.	يناير ٢٠١٦	يونيو ٢٠١٦	١. حصر الموارد والتسهيلات المادية بالكليات (الأجهزة ، معامل الحاسب الألى، الوحدات المستحدثة). ٢. استكمال توثيق بيانات الأنشطة وحساباتها المالية عن الأعوام السابقة. ٣. إعداد قاعدة البيانات الخاصة بمكتب الخبراء المقترح عن وحدة التدريب والدعم الفني.	١-١-٥-٥	قاعدة بيانات للموارد والتسهيلات والأنشطة ذات الموارد بالمكليات.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	المشارفة	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
					من	إلى			
الجامعة	٨٠٠	عمداء الكليات مجالس الكليات	وحدة الجودة وحدة المشتريات وحدة الشبكة وحدة المركزية وحدة الجودة مجالس الكليات	أ. عدد مستخدمي البريد التعليمي بين العاملين بالكليات. ب. عدد طلاب الجامعة المتعاملين بالرقم. الأكاديمي. ج. زيادة عدد الأجهزة الموجودة بالمعامل. د. عدد العاملين المؤهلين في كل فصل دراسي. هـ. نشر دليل الضوابط المتعلقة بشبكة المعلومات بالكلية (ورقياً / إلكترونياً).	ديسمبر ٢٠١٧	مايو ٢٠١٦	١. استكمال تشكيل وتجهيز المعامل والوحدات المستحدثة بالكليات وتحديث آليات تواصلها مع الجامعة. ٢. اتمام الإجراءات القانونية والرسمية لإنشاء الوحدات المستحدثة. ٣. تنفيذ خطوات الاحلال والتجديد وفقا للجدول الزمني وتوافر التمويل. ٤. إمداد المعامل والوحدات المستحدثة بحاجتها من: • الكوادر اللازمة من الإداريين والفنيين. • التجهيزات والبرامج الخاصة بالاتصالات الإلكترونية (أجهزة إتصال/ البريد التعليمي/الرقم الأكاديمي للطلبة)، والصيانة ، وبرامج الحماية. • السرعة الكافية لخدمة الإنترنت.	٢-١-١-٥	بنية تقنية ومعلوماتية للمعامل والوحدات المستحدثة بكليات الجامعة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		٥. إنشاء الشبكة الإلكترونية لربط الأجهزة والبرامج في المعامل والوحدات المستحدثة وتأهيل العاملين به.							٧٠٠	الجامعة
	٣-١-١-٥	١. استطلاع آراء الجهات المستفيدة من هذه البحوث التطبيقية. ٢. تحديد المجالات البحثية المقترح العمل بها. ٣. الترويج للمجالات البحثية ذات الأهمية لأطراف المجتمعية. ٤. تكوين فرق بحثية من الكليات للعمل على مشروعات بحثية تطبيقية كبيرة لتعزيز الاستفادة من الكوادر البشرية والموارد المادية للجامعة. ٥. تحديد الأطراف البحثية للشراكة والتعاون البيئي بين كليات الجامعة. ٦. تنفيذ المشروعات البحثية. ٧. تسويق هذه المشروعات.	يناير ٢٠١٦	يونيو ٢٠١٦	١. عدد بروتوكولات التعاون الموقعة للمشاريع البحثية البيئية. ٢. عدد بروتوكولات التعاون مع المستفيدين من تخصصات الجامعة.	١. التأخر في الإجراءات المتعلقة بموافقة الجامعة والوزارة على الإتفاقيات المبرمة. ٢. عدم تعاون الكليات المعنية. ٣. عدم توافق الكليات المعنية.	١. الأقسام العلمية. ٢. وكلاء الكليات للدراسات العليا والبحوث. ٣. مجالس الكلية.	١. عمداء الكليات. ٢. نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث.	٦٠٠	الجامعة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الهدف الثاني

٥-٢ الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الجامعة وكلياتها.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	الجهات	الجهات	مخاطر	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع	
					من	إلى				
الجامعة	التكلفة بمصادر التمويل	المشرفة على التنفيذ	المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	من	إلى	الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
الجامعة	٣٠	١. عمداء الكليات. ٢. وكلاء الكلية للمجتمع والبيئة. ٣. وكلاء الكلية للدراسات والتطوير، والبوابات الإلكترونية، فريق الموقع والصفحات الإلكترونية). ٣. الأقسام العلمية بالكليات.	١. مدراء الكليات. ٢. الأقسام الإدارية بالكليات (وحدات الجودة، والطباعة والتصوير، والبوابات الإلكترونية، فريق الموقع والصفحات الإلكترونية). ٣. الأقسام العلمية بالكليات.	١. توقف الأنشطة ذات الموارد بسبب عدم ملائمة القواعد والإجراءات الجامعية.	١. اعتماد الجامعة للاتحة المالية الخاصة بالأنشطة ذات الموارد بالجامعة. ٢. التوعية والاعلان عن الضوابط المالية وضوابط بروتوكولات التعاون والتدريب ورقياً وإلكترونياً.	يناير ٢٠١٦	ديسمبر ٢٠١٦	١. تحديث مجموعة الضوابط الخاصة ببروتوكولات التعاون والتدريب. ٢. ورش عمل مع الوحدات المعنية بالكليات وبالجامعة لإعداد ضوابط الأنشطة ذات الموارد. ٣. التوعية والاعلان عن الضوابط المالية وضوابط بروتوكولات التعاون والتدريب ورقياً وإلكترونياً.	١-١-٢-٥ لائحة مالية مفصلة للأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد (ضوابط الصرف والمحاسبة وتوظيف الفائض).	١-٢-٥ تقارير مالية ورقابة دورية تحقق المساءلة والشفافية.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة حماة (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
					من	إلى			
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	٧٠	١. عدم وجود كفاءات مدربة علي اعداد موازنات تتسم بالشفافية. ٢. رغبة بعض الوحدات في عدم الإفصاح عن مواردها الحقيقية.	١. اعتماد الموازنة ونشرها على مواقع الكليات والجامعة.	مستمر	يناير ٢٠١٧	١. نشر الموازنة بصفة مبسطة على مواقع الكليات والجامعة لتحقيق الشفافية.	٢-١-٢-٥ موازنة وتقارير مالية عن الأنشطة معلنة على موقع الكليات والجامعة.	



الهدف الثالث

٥-٣ استحداث موارد ذاتية متنوعة

ومستدامة.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية	الجهات	الجهات	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
					من	إلى			
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	المشرفة على التنفيذ	المسئولة عن التنفيذ						
الجامعة	١٠٠	١. عمداء الكليات. ٢. وكلاء الكليات لشئون البيئة وخدمة المجتمع.	١. مدراء الوحدات ذات الطابع الخاص. ٢. وحدة نظم المعلومات الإدارية MIS.	١. زيادة عدد الوحدات ذات الطابع الخاص المجتدة والمجهزة. ٢. وجود قاعدة البيانات الخاصة بجميع الوحدات.	يناير ٢٠١٦	يونيو ٢٠١٦	١. تشكيل فريق لتقييم الوضع الحالي لتحديد احتياجات وتطوير البنية التحتية الخاصة بها ووضع خطة لتطويرها. ٢. اتمام الاجراءات الرسمية والقانونية لإنشاء وحدات ذات طابع خاص جديدة. ٣. انشاء قاعدة بيانات لجميع الوحدات.	١-١-٣-٥	بنية تحتية مطبوعة للوحدات ذات الطابع الخاص.
الجامعة	١٥٠	١. نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب. ٢. نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا.	١. وكلاء الكليات للدراسات العليا. ٢. وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب.	١. احتمال انخفاض دخل الوحدات ذات الطابع الخاص. ٢. احتمال تراجع عدد الطلاب.	يناير ٢٠١٦	يناير ٢٠١٦	١. تاهيل المتاح من الموارد البشرية والمادية لتحقيق أعلى استفادة من الامكانيات المتاحة. ٢. استحداث لجنة تنمية الموارد لمتابعة زيادة الموارد الذاتية للجامعة. ٣. وضع خطة للاستفادة من الموارد المتاحة فى المشروعات التوسعية المختلفة بالجامعة (مثل الوحدات ذات الطابع الخاص، نسبة من الرسوم	٢-١-٣-٥	تعزيز استخدام الموارد المتاحة للجامعة وكلياتها.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



الميزانية		الجهات المشرفة على التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المبادرة / المشروع
التكلفة	مصادر التمويل					من	إلى			
			٣. منسقي التعليم المفتوح وشعبة اللغة الإنجليزية بالكليات ذات الصلة.					الخاصة بتسجيل طلاب الدراسات العليا والوافدين، شعبة اللغة الإنجليزية والتعليم المفتوح).		



الهدف الرابع

٥-٤ تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير
العملية التعليمية والبحثية والخدمية.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
١-٤-٥ نشر ثقافة التمويل الذاتي للعمليات التعليمية والبحثية والخدمية.	١-١-٤-٥	١. استحداث أنشطة جديدة لتنمية الموارد الذاتية. ٢. إعداد البرامج الجديدة المطلوبة لسوق العمل لجذب طلاب جدد. ٣. اعتماد البرامج الجديدة من لجنة القطاع. ٤. تفعيل ادارة الوافدين بالكليات لتبسيط وتيسير نظم جذب واستقبال طلاب وافدين جدد. ٥. تشكيل فريق عمل لجذب المزيد من المشروعات التنافسية. ٦. الإعلان والدعاية الترويجية للخدمات المقدمة بين أوساط المستفيدين بالمنشورات وعلى موقع الجامعة على الإنترنت. ٧. عمل دورات تدريبية مدفوعة الأجر بال تخصصات المختلفة لخريجي	يناير ٢٠١٦	ديسمبر ٢٠١٦	١. زيادة التحاق الطلاب الوافدين بالجامعة. ٢. التحاق الطلاب بالبرامج الجديدة. ٣. زيادة عدد المتدربين لدى الجامعة. ٤. زيادة الموارد المالية التي تحصل عليها الجامعة وبنسبة لا تقل عن ٢٥ % سنوياً .	١. ضعف الإقبال على بعض البرامج لعدم فعالية تسويقها. ٢. تأخر الموافقات الأمنية بالنسبة للوافدين. ٥. وحدة الجودة ومراكز التدريب. ٦. مدراء الكليات. ٧. وحدة الطباعة والتصوير.	١. عمداء الكليات. ٢. نائب رئيس الجامعة لشئون المجتمع والبيئة. ٣. الأقسام العلمية. ٤. إدارة الوافدين. ٥. وحدة الجودة ومراكز التدريب. ٦. مدراء الكليات. ٧. وحدة الطباعة والتصوير.	١٥٠٠	الجامعة	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		الجامعة والعاملين بالمؤسسات المرتبطة بأنشطة الجامعة في محافظة القليوبية. ٨. جذب الوافدين من خلال الترويج للبرامج المقدمة من الجامعة عن طريق ايفاد وفد من الجامعة في التخصصات المختلفة للدول المستهدفة.	يناير ٢٠١٦	مستمر						
	٥-٤-١-٢ البدء في شركات جديدة مع المؤسسات الإستثمارية المختلفة والخاصة بمحافظة القليوبية	١. تشكيل فريق من أعضاء لجنة تنمية الموارد بالجامعة وبعض قيادات المؤسسات المستهدفة لوضع التصورات عن إمكانية ومجالات التعاون بين الجامعة وتلك المؤسسات. ٢. إجراء دراسة ميدانية لرصد وترتيب أولويات احتياجات المجتمع المحلي. ٣. لقاءات دورية مع قيادات المحافظة والمؤسسات الإستثمارية لدراسة	يناير ٢٠١٦	يناير ٢٠١٦ ديسمبر ٢٠١٦ يناير ٢٠١٦ مستمر	١. زيادة نسبة التعاقدات مع المؤسسات المستهدفة. ١. ضعف استجابة المؤسسات المستهدفة. ٢. مدراء الكليات.	١. وكلاء الكليات لشئون خدمة المجتمع والبيئة. ٢. مدراء الكليات.	١. عمداء الكليات. ٢. مجالس الكليات. ٣. نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع	٧٥٠	الميزانية	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
		الخدمات التي يمكن للجامعة المشاركة فيها طبقاً لما لديها من إمكانيات علمية وموارد بشرية متميزة. ٤. وضع خطط وجداول زمنية لتنفيذ التوصيات التي توصلت إليها اللجنة. ٥. المتابعة المستمرة للبرامج المقترحة.	يوليو ٢٠١٦	ديسمبر ٢٠١٦				والبيئة		
	٣-١-٤-٥	١. إعداد التجهيزات اللازمة لتفعيل نظام التعليم والتدريب عن بعد. ٢. إعداد ونشر دليل البرامج الدراسية والمهنية والتدريبية باللغات الأجنبية. ٣. تحديث الصفحات الإلكترونية الخاصة بالوافدين والإرشاد الإلكتروني.	يناير ٢٠١٦	ديسمبر ٢٠١٧	١. برامج دراسية منشورة على المواقع الالكترونية. ٢. قاعات مجهزة. ٣. صفحات محدثة على الانترنت.	١. عدم توافر الخبرات الكافية.	١. وحدة التعليم الإلكتروني. ٢. وحدة نظم (MIS). ٣. معمل اللغات والترجمة. ٤. وحدة الطباعة والتصوير.	وحدة الجودة. وكلاء الكليات كل فيما يخصه مدير وحدة مشروعات التطوير	١٥٠	الجامعة



الهدف الخامس

٥-٥ جلب مشروعات ممولة

من الجهات المانحة.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لجامعة بنها (٢٠١٦-٢٠٢٢)



المبادرة / المشروع	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	الميزانية	
			من	إلى					التكلفة	مصادر التمويل
١-٥-٥ تدعيم الموارد المالية للجامعة من قبل الجهات المانحة.	١-١-٥-٥ تعظيم الاستفادة من الممنوح والقروض المقدمة من المنظمات المحلية والدولية.	١. حصر الفجوة بين مصادر التمويل الذاتية والحكومية وبين النفقات الخاصة بالجامعة. ٢. تشكيل فريق من أعضاء لجنة تنمية الموارد بالجامعة وبعض قيادات الجهات المانحة كالبنك الدولي لوضع التصورات عن إمكانية ومجالات التعاون بين الجامعة وتلك المؤسسات. ٣. وضع خطط وجداول زمنية لتنفيذ المشروعات التي توصل إليها الفريق. ٤. المتابعة المستمرة للمشروعات المقترحة.	يناير ٢٠١٦	يونيو ٢٠١٦	١. تقرير بتحديد الفجوة. ٢. وجود فريق مشترك من أعضاء لجنة تنمية الموارد بالجامعة وبعض قيادات الجهات المانحة. ٣. عقد ورش عمل. ٤. تقارير متابعة.	١. عدم توافر التمويل الكافي لدى الجهات المانحة. ٢. أمين عام الجامعة. ٣. إدارة الشؤون المالية. ٤. لجنة تنمية الموارد.	١. عمداء الكليات. ٢. مجالس الكليات. ٣. مجلس الجامعة. ٤. نائيب رئيس الجامعة لشئون المجتمع والبيئة.	٥٠	الجامعة	